



最新版
农场工人的权利和雇主的责任

WE ARE YOUR DOL



地点	2024年1月1日	2025年1月1日	2026年1月1日
纽约市	\$16.00	\$16.50	\$17.00
长岛和韦斯特切斯特	\$16.00	\$16.50	\$17.00
纽约州其余地区	\$15.00	\$15.50	\$16.00

自2024年1月1日起生效:

工资和加班费

包括持有外国签证的所有农场工人, 一个日历周内的工时超过56小时, 则超出的工时必须按正常工资的1.5倍计算报酬。如需了解更多信息, 请通过以下方式联系纽约州劳工部: 致电**877-466-9757**或访问dol.ny.gov/。

自2020年1月1日起生效:

休息日

雇主必须在每个日历周内提供至少一天 (连续24小时) 的休息时间。雇主必须提前确定并通知工人其休息日, 且尽可能确保休息日与传统宗教礼拜日一致。只要雇主支付加班费, 农场工人可以在休息日自愿工作。雇主必须记录每周的工作小时和天数。如需了解更多信息, 请通过以下方式联系纽约州劳工部: 致电**877-466-9757**或访问www.labor.ny.gov/FarmLabor。

失业保险

农场雇主和特定情况下的农场工头必须为其员工提供失业保险。H-2A外国客籍工人不在失业保险覆盖范围内。如需了解更多信息, 请通过致电失业保险雇主热线**888-899-8810**联系纽约州劳工部。

工伤赔偿

农场雇主、所有者和经营者必须为其工人提供工伤保险, 不论其工人的年薪是多少。所有雇主都必须张贴英文版和西班牙文版的强制性工伤赔偿合规通知公告。另外, 接到工伤通知的农场承包人、领班和监工必须通知农场雇主、所有者或经营者工伤发生地。农场雇主禁止歧视申请工伤赔偿的工人。如需了解更多信息, 请通过以下方式联系工伤赔偿委员会: 致电**877-632-4996**或访问wcb.ny.gov。*

伤残保险和带薪家庭假

农场雇主、所有者和经营者必须为符合资格的农场工人提供纽约伤残福利 (DB) 和带薪家庭假 (PFL) 保险。请访问 [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov) 了解员工获得PFL资格以及雇主必须给予符合资格的员工退出豁免的相关信息。所有雇主禁止歧视索要DB或PFL索赔申请表的员工。如需了解更多信息, 请致电**844-337-6303**。*

*如需了解关于工伤赔偿、伤残福利和带薪家庭假的更多信息和雇主资源, 请访问www.wcb.ny.gov/farmtoolkit 参阅工伤赔偿委员会的农场雇主工具包。

组织权

农场工人拥有组织权, 包括成立、加入或协助劳工组织, 以及通过自己选择的代表进行集体谈判的权利。这包括出于集体谈判或其他互助或保护的目, 在不受雇主的干涉、约束或胁迫的情况下参与行动一致的活动 (任何旨在改善雇用条款和条件或员工群体利益的活动、讨论或会议) 的权利。但是, 农场工人没有罢工的权利。农场工人互相谈论劳动条件和组织时受到保护, 免受解雇等报复行为。如需了解更多信息, 请通过以下方式联系公共劳资关系委员会: 致电518-457-6410或访问[perb.ny.gov](https://www.perb.ny.gov)。

自2021年1月1日起生效: 移民农场工人住房许可证

雇主必须联系纽约州卫生局 (或当地县卫生局) 并申请经营农场或建造劳工营地的许可证。劳工营地由一名或多名移民工人居住。关于许可程序的信息, 请致电**518-402-7600**咨询纽约州卫生局。

请访问www.health.ny.gov/contact/contact_information/ 查找您所在的县卫生局。