

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

ЗНАЙТЕ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Как предотвратить нарушения условий труда на рабочем месте

Если вы знаете свои права в соответствии с Законом о труде штата Нью-Йорк, вы можете защитить себя на вашем рабочем месте. Вот несколько основных фактов и советов, о которых вам следует помнить.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Каждый имеет право получать по меньшей мере минимальную заработную плату, независимо от рода работы и кем является работник. Если вы работаете больше 40 часов в неделю, вам должны доплачивать за дополнительное время работы, хотя для работников по уходу на дому есть исключения.

С 1 января 2024 года работники фермерских хозяйств, занятые более 56 часов в неделю, должны получать дополнительную оплату в размере 1 1/2 от их обычной ставки за дополнительные часы работы.

Подробную информацию о ставках минимальной заработной платы в штате Нью-Йорк можно найти на сайте dol.ny.gov/minimum-wage.

Законы о минимальной заработной плате и сверхурочных распространяются на ВСЕХ РАБОТНИКОВ, даже если вы не имеете надлежащих документов или получаете зарплату следующим образом:

- За час, за день, за неделю
- Наличными или чеком
- Неофициально

Спросите, как вы можете подать иск, если считаете, что вам не платят минимальную заработную плату, или вы не получаете сверхурочные за дополнительные часы работы. Позвоните нам по телефону: **888-469-7365**.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

Независимо от вашего иммиграционного статуса, если вы получили травму на работе, вы можете получить компенсационную выплату работникам. Обратитесь за помощью к адвокату по делам пострадавших работников по номеру: **800-580-6665**.

ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ

Записывайте как можно больше информации на случай, если вам понадобится подать иск. Информация включает:

- ПОЛНОЕ имя работодателя (имя, фамилия и контактная информация)
- Адрес и/или номер телефона места, где вы работали

- Штат и номера машины (если вас подвозят на работу)
 - Контактная информация (имена и номера телефонов)
 - Время начала и окончания работы (включая, сколько времени у вас было на приём пищи)
 - Сколько работодатель согласился платить вам
- Запишите название компании, указанное на разрешениях или лицензиях, или попросите визитную карточку. Работодатель будет знать, что у вас есть его данные, и с меньшей вероятностью нарушит какое-либо трудовое законодательство.

Если у вас есть телефон с камерой, вы можете сфотографировать рабочее место и ваших коллег, включая начальника. Это может помочь вам с вашим иском.

ТРЕВОЖНЫЕ ПРИЗНАКИ

Существует множество тревожных признаков, которые могут указать на нарушения трудового законодательства. Вы можете оказаться жертвой кражи заработной платы, если вы:

- Не получаете отчёты об отработанном времени (независимо от того, получаете ли вы оплату чеком или наличными)
- Должны платить за оборудование, необходимое для работы, или за повреждение имущества
- Работаете не менее шести часов подряд без минимального получасового перерыва на приём пищи

Если у вас возникла проблема с работодателем на рабочем месте, Департамент труда может помочь вам подать иск.

НУЖНА ПОМОЩЬ?

Если вы хотите подать иск, позвоните в Департамент труда штата, в котором вы работали.

Ниже приведены номера телефонов, по которым можно позвонить в несколько департаментов труда.

Нью-Йорк: **888-469-7365**

Нью-Джерси: **609-292-2305**

Коннектикут: **860-263-6790**

Пенсильвания: **717-787-4671**

Массачусетс: **617-626-6975**

New York State Department of Labor
Отдел по политике и делам иммигрантов
877-466-9757

Департамент труда штата Нью-Йорк является работодателем/программой равных возможностей.