

# 农场劳工请注意

最低时薪标准将于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日生效

## New York City

所有雇员  
最低薪资

# \$16.50

超过 60 小时工作时间的加班薪资 \$24.75\*

## Long Island 与 Westchester County

最低薪资

# \$16.50

超过 60 小时工作时间的加班薪资 \$24.75\*

## New York State 其它地区

最低薪资

# \$15.50

超过 60 小时工作时间的加班薪资 \$23.25\*

如果您有任何问题、需要更多信息或要提出投诉，请浏览：

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) 或致电：**1-888-469-7365**。

可能使您的薪资低于上述最低薪资的补助和津贴包括：

- **食宿** – 只要您的雇主没有额外收取其他费用，他们可要求您支付合理的食宿费用。相关费率和要求都列于薪资令与摘要中，您可在线浏览。  
*例外情形：*如果您是一名季节性流动劳工，则雇主不可要求您支付住宿费用

除上述最低工资外，您可能有权获得的额外工资：

- \* **加班** – 每日历周的工作时间超过 60 小时和/或需要在休息日加班，您的雇主必须支付正常薪资（不低于上述加班薪资）的 1½ 倍。
- **工作服清洁** – 如果您负责清洗自己的工作服，则您可获得额外的周薪。每周费率可在网上找到。
- **联邦法** – 如果您是受联邦《公平劳动标准法》保护的雇员，您的雇主必须根据州法律和更高的联邦要求（如适用）支付薪资。