WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE | Department of Labor

Απαιτούμενη ειδοποίηση βάσει Άρθρου 25-C του Εργατικού Νόμου

Υπόψην όλων των Οδηγών Επαγγελματικών Οχημάτων: Εάν μεταφέρετε αγαθά, καλύπτεστε από το Νόμο περί Θεμιτού Ανταγωνισμού του Κλάδου Μεταφορών Εμπορικών Αγαθών

Σύμφωνα με το νόμο είστε υπάλληλος, εκτός και αν:

- Η πληρωμή για τις υπηρεσίες σας δηλώνεται σε ομοσπονδιακό έντυπο φόρου εισοδήματος 1099, αν απαιτείται από το νόμο
- **Και είτε:**
  - Αποτελείτε χωριστή επιχειρηματική οντότητα όπως ορίζεται από το νόμο, **ή**
  - Δεν ακολουθείτε οδηγίες και δεν υποβάλλεστε σε έλεγχο κατά την εκτέλεση της εργασίας σας,
  - Εκτελείτε εργασία που δεν αποτελεί μέρος των συνήθων εργασιών που εκτελούνται από την επιχείρηση που σας προσέλαβε, **και**
  - Διαθέτετε μια ανεξάρτητη επιχείρηση.

Είναι παράνομο για έναν εργοδότη να δηλώνει εσφαλμένα υπαλλήλους ως ανεξάρτητους εργολάβους ή να τους πληρώνει αδήλωτα.

Δικαιώματα υπαλλήλου: Εάν είστε υπάλληλος, δικαιούστε πολιτειακή και ομοσπονδιακή προστασία εργαζομένων. Αυτή περιλαμβάνει:

- Επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας, εάν είστε άνεργος/η χωρίς δική σας υπαιτιότητα, ικανός/η για εργασία και με τα κατάλληλα προσόντα,
- Επιδόματα Αποζημίωσης Εργαζομένων για τραυματισμούς κατά την εργασία,
- Πληρωμή δεδουλευμένων αποδοχών, κατώτατου μισθού και υπερωριών (υπό ορισμένες προϋποθέσεις),
- Επικρατούντες μισθούς σε δημόσια έργα,
- Τις διατάξεις του Νόμου Εθνικών Εργατικών Σχέσεων, και
- Ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Τα αντίποινα των εργοδοτών εναντίον οποιουδήποτε διεκδικεί τα νόμιμα δικαιώματά του αποτελούν παράβαση του νόμου. Τα αντίποινα οδηγούν σε αστικές κυρώσεις κατά του εργοδότη, ιδιωτική αγωγή ή και τα δύο.

Ανεξάρτητοι εργολάβοι: Εάν είστε ανεξάρτητος εργολάβος, **πρέπει να καταβάλλετε όλους τους φόρους και τις εισφορές Ασφάλισης Ανεργίας που απαιτούνται από την Πολιτεία της Νέας Υόρκης και την ομοσπονδιακή νομοθεσία.**

Κυρώσεις για πληρωμή εργαζομένων αδήλωτα ή ακατάλληλη μεταχείριση των υπαλλήλων ως ανεξάρτητων εργολάβων:

- **Αστικές κυρώσεις** — Πρώτο παράπτωμα: Έως $2.500 ανά εργαζόμενο

  Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Έως $5.000 ανά εργαζόμενο

- **Ποινικές Κυρώσεις** — Πρώτο παράπτωμα: Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 30 ημέρες ή πρόστιμο έως 25.000 $ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και ένα έτος.

  Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 60 ημέρες ή πρόστιμο έως 50.000 $ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και 5 έτη.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την εργασιακή σας κατάσταση ή πιστεύετε ότι ο εργοδότης σας ενδέχεται να έχει παραβιάσει τα δικαιώματά σας και θέλετε να υποβάλετε καταγγελία, καλέστε το Υπουργείο Εργασίας στο (866) 435-1499 ή στείλτε email στο dol.misclassified@labor.ny.gov. Όλες οι καταγγελίες για απάτη και παραβιάσεις λαμβάνονται σοβαρά υπόψη. Μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι.

Όνομα Εργοδότη: