

WE ARE YOUR DOL



Απαιτούμενη ειδοποίηση σύμφωνα με το Άρθρο 25-B του Εργατικού Νόμου

Υπόψη όλων των Εργαζομένων, Εργολάβων και Υπεργολάβων: Καλύπτεστε από το Νόμο περί Θεμιτού Ανταγωνισμού του Κατασκευαστικού Κλάδου

Σύμφωνα με το νόμο είστε υπάλληλος, εκτός και αν:

- Δεν ακολουθείτε οδηγίες και δεν υποβάλλετε σε έλεγχο κατά την εκτέλεση της εργασίας σας, και
- Εκτελείτε εργασία που δεν αποτελεί μέρος των συνήθων εργασιών που εκτελούνται από την επιχείρηση που σας προσέλαβε, και
- Διαθέτετε μια ανεξάρτητη επιχείρηση.

Ο εργοδότης σας δεν μπορεί να σας θεωρήσει ανεξάρτητο εργολάβο παρά μόνο αν ισχύουν και οι τρεις παραπάνω προϋποθέσεις για την εργασία σας.

Είναι παράνομο για έναν εργοδότη να δηλώνει εσφαλμένα υπαλλήλους ως ανεξάρτητους εργολάβους ή να τους πληρώνει αδήλωτα.

Δικαιώματα υπαλλήλου: Εάν είστε υπάλληλος, δικαιούστε πολιτειακή και ομοσπονδιακή προστασία εργαζομένων. Αυτή περιλαμβάνει:

- Επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας, εάν είστε άνεργος/η χωρίς δική σας υπαιτιότητα, ικανός/η για εργασία και με τα κατάλληλα προσόντα,
- Επιδόματα Αποζημίωσης Εργαζομένων για τραυματισμούς κατά την εργασία,
- Πληρωμή δεδουλευμένων αποδοχών, κατώτατου μισθού και υπερωριών (υπό ορισμένες προϋποθέσεις),
- Επικρατούντες μισθούς σε δημόσια έργα,
- Τις διατάξεις του Νόμου Εθνικών Εργατικών Σχέσεων, και
- Ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Τα αντίποινα των εργοδοτών εναντίον οποιουδήποτε διεκδικεί τα νόμιμα δικαιώματά του αποτελούν παράβαση του νόμου. Τα αντίποινα οδηγούν σε αστικές κυρώσεις κατά του εργοδότη, ιδιωτική αγωγή ή και τα δύο.

Ανεξάρτητοι εργολάβοι: Εάν είστε ανεξάρτητος εργολάβος, **πρέπει να καταβάλλετε όλους τους φόρους και τις εισφορές Ασφάλισης Ανεργίας που απαιτούνται από την Πολιτεία της Νέας Υόρκης και την ομοσπονδιακή νομοθεσία.**

Κυρώσεις για πληρωμή εργαζομένων αδήλωτα ή ακατάλληλη μεταχείριση των υπαλλήλων ως ανεξάρτητων εργολάβων:

- **Αστικές κυρώσεις** Πρώτο παράπτωμα: Έως \$2.500 ανά εργαζόμενο
Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Έως \$5.000 ανά εργαζόμενο
- **Ποινικές Κυρώσεις** Πρώτο παράπτωμα: Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 30 ημέρες ή πρόστιμο έως 25.000 \$ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και ένα έτος.
Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 60 ημέρες ή πρόστιμο έως 50.000 \$ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και 5 έτη.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την εργασιακή σας κατάσταση ή πιστεύετε ότι ο εργοδότης σας μπορεί να έχει παραβιάσει τα δικαιώματά σας και θέλετε να υποβάλετε καταγγελία, καλέστε το Υπουργείο Εργασίας στο (866) 435-1499 ή στείλτε email στο dol.misclassified@labor.ny.gov. Όλες οι καταγγελίες για απάτη και παραβιάσεις λαμβάνονται σοβαρά υπόψη. Μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι.

Όνομα Εργοδότη: