

# اپ ڈیٹ کردہ جزوی بے روزگاری کے اکثر پوچھے گئے سوالات

## اپ ڈیٹ کردہ: 16 اگست، 2021

18 جنوری 2021 کو، سابق گورنر Andrew M. Cuomo نے اعلان کیا کہ ان کی ہدایت کے تحت NYS DOL ایک نیا اصول نافذ کرے گا جو اس بات کی وضاحت کرتا ہے کہ جزو وقتی کام کس طرح بے روزگاری کے فوائد کو متاثر کرتا ہے۔ یہ تبدیلی نیویارک کے جزوی بے روزگاری کے نظام کو نیویارک کے لوگوں کے لئے بہتر اور زیادہ مساوی بناتی ہے جنہیں بے روزگاری اور وبا کے فوائد جمع کرتے ہوئے جزو وقتی کام کرنے کا موقع حاصل ہے۔

16 اگست 2021 سے نیویارک ریاست نے جزوی بے روزگاری کی اہلیت کے قواعد میں ترمیم کی ہے۔ یہ اپ ڈیٹ پیر 16 اگست 2021 سے اتوار 22 اگست 2021 تک کے بینیفٹ ویک اور آگے بڑھنے والے تمام بینیفٹ ہفتوں پر لاگو ہوگی۔ فوائد کی تصدیق کرتے وقت، نیویارک والوں کو جزو وقتی کام کی اطلاع دینے کے لئے نئی ہدایات کا حوالہ دینا چاہئے، جو نیچے دستیاب ہیں۔

### سوال: جزوی بے روزگاری میں کیا تبدیلیاں کی گئی ہیں؟

جواب: NYS DOL کا نیا جزوی بے روزگاری کا نظام "گھنٹوں پر مبنی" نقطہ نظر استعمال کرتا ہے۔ نئے قواعد کے تحت دعویدار اس ہفتے کے لئے مکمل بے روزگاری کے فوائد کھوئے بغیر 7 دن تک کام کر سکتے ہیں اگر وہ 30 گھنٹے یا اس سے کم کام کرتے ہیں اور خود روزگار سے حاصل ہونے والی آمدنی کو چھوڑ کر مجموعی تنخواہ میں \$504 یا اس سے کم کما رہے ہیں۔ اس تبدیلی کے ساتھ دعویداروں کے فوائد میں ہر دن کے لئے کمی نہیں کی جائے گی وہ جزو وقتی کام میں مشغول ہوں گے اور ہفتے کے لئے کام کے کل گھنٹوں کی بنیاد پر اضافے میں کمی کی جائے گی۔ موازنہ کے لئے، جزوی UI کے لئے NYS DOL کے پچھلے نظام نے پورے دن کے اضافے میں جزو وقتی کام کو شمار کیا۔ اس نقطہ نظر کے تحت، جزو وقتی کام کرنے والا دعویدار ان دنوں میں سے ہر دن کام کرنے والے گھنٹوں کی تعداد سے قطع نظر ہر دن کے لئے اپنے ہفتہ وار فوائد کا 25% کھو دے گا۔ مثال کے طور پر، ایک دعویدار جس نے تین گھنٹے کی شفٹ کے دوران صرف \$45 کمائے تھے، اپنے ہفتہ وار فوائد کا ایک چوتھائی کھو چکا ہوگا۔

### سوال: میری ہفتہ وار تصدیق کے ساتھ کیا تبدیل ہوا ہے؟

جواب: یہ نظام اپ ڈیٹ اس بات میں ترمیم کرتا ہے کہ دعویدار کس طرح ہر ہفتے کام کرنے کی اطلاع دینے والے دنوں کی تعداد کا حساب لگاتے ہیں۔ دعویداروں کو یہ تعین کرنے کے لئے نیچے دیئے گئے چارٹ کا حوالہ دینا چاہئے کہ ان کے ہفتہ وار اوقات کس طرح کام کرتے ہیں اس کا ترجمہ رپورٹ کرنے کے دنوں کی تعداد میں ہوتا ہے۔ مثال کے طور پر، اگر کوئی دعویدار ایک ہفتے میں 10 گھنٹے یا اس سے کم کام کرتا ہے، تو انہیں تصدیق کرتے وقت 0 دن کام کرنے کی اطلاع دینی چاہئے۔ ایک دعویدار جو 30 گھنٹے کام کرتا ہے، 3 دن کام کرنے کی اطلاع دے گا۔ ایک اور تبدیلی یہ ہے کہ دعویداروں کو روزانہ کام کرنے والے 10 گھنٹے تک کی اطلاع دینا ضروری ہے۔

UI میں % کمی	UI کو رپورٹ کرنے کے لئے دنوں کی تعداد	ہر ہفتے کام کرنے والے گھنٹے
0	0 دن	10 - 0
25%	1 دن	16 - 11
50%	2 دن	21 - 17
75%	3 دن	30 - 22
100%	4 دن	31+

اپنے اوقات کا حساب لگاتے وقت، قریبی پورے گھنٹے تک گول کریں۔

## سوال: میری ہفتہ وار تصدیق کے ساتھ کیا تبدیل نہیں ہوا ہے؟

جواب: دعویداروں کو اب بھی آن لائن یا خودکار فون سسٹم کے ذریعے فوائد کے لئے اپنے ہفتہ وار دعووں کی تصدیق کرنا ضروری ہے۔ تصدیق کرتے وقت، نظام اب بھی کام کرنے والے دنوں کی تعداد پوچھے گا۔ دعویداروں کو یہ تعین کرنے کے لئے نیچے دیئے گئے چارٹ کا حوالہ دینا چاہئے کہ ان کے ہفتہ وار اوقات کس طرح کام کرتے ہیں اس کا ترجمہ کردہ رپورٹ کرنے کے دنوں کی تعداد میں ہوتا ہے۔

اس کے علاوہ دعویداروں کو اب بھی اس ہفتے کے دوران کمائی گئی رقم کی اطلاع دینا ہوگی جس کے لئے وہ دعویٰ کر رہے ہیں۔ کوئی بھی دعویدار جو ہفتہ وار مجموعی تنخواہ میں \$504 سے زیادہ کماتا ہے (خود روزگار سے آمدنی کو چھوڑ کر) کام کرنے والے گھنٹوں سے قطع نظر بے روزگاری یا وبا کے فوائد کے اہل نہیں ہوں گے۔

بر ہفتے کام کرنے والے گھنٹے	▲	اا کو رپورٹ کرنے کے لئے دنوں کی تعداد	اا میں % کمی
0 - 10	▲	0 دن	0
11 - 16	▲	1 دن	25%
17 - 21	▲	2 دن	50%
22 - 30	▲	3 دن	75%
31+	▲	4 دن	100%

اپنے اوقات کا حساب لگاتے وقت، قریبی پورے گھنٹے تک گول کریں۔

## سوال: اگر میں ایک دن میں 10 گھنٹے سے زیادہ کام کرتا ہوں تو مجھے اپنے گھنٹوں کا حساب کیسے لگانا چاہئے؟

جواب: ہفتے کے کل اوقات میں، دعویداروں کو زیادہ سے زیادہ 10 گھنٹے فی کیلنڈر دن استعمال کرنا چاہئے۔ یہ تعین کرنے کے لئے کہ اا کو رپورٹ کرنے کے لئے کتنے دن کا کام کرنا ہے، دعویداروں کو ہر کیلنڈر کے دن کے لئے کام کیے گئے تمام گھنٹوں کو ایک ساتھ شامل کرنا چاہئے (کسی بھی دن کے دعویداروں کے لئے زیادہ سے زیادہ 10 گھنٹے کے ساتھ 10 گھنٹے سے زیادہ کام کرتے ہیں) اور اس چارٹ کا حوالہ دیں۔

مثال کے طور پر، ایک دعویدار جو ہفتے میں کل 11 گھنٹے کام کرتا ہے اسے ایک دن ملازمت کی اطلاع دینی چاہئے، اور ایک دعویدار جو ہفتے میں کل 17 گھنٹے کام کرتا ہے اگر وہ ایک دن سے زیادہ کام کرتا ہے تو اسے دو دن کی ملازمت کی اطلاع دینی چاہئے۔ اگر 17 گھنٹے کا کام ایک کیلنڈر کے دن ہوا ہے، تو اس دعویدار کو 10 گھنٹے کے زیادہ سے زیادہ اصول کی وجہ سے ایک دن ملازمت کی اطلاع دینی چاہئے۔

بر ہفتے کام کرنے والے گھنٹے	▲	اا کو رپورٹ کرنے کے لئے دنوں کی تعداد	اا میں % کمی
0 - 10	▲	0 دن	0
11 - 16	▲	1 دن	25%
17 - 21	▲	2 دن	50%
22 - 30	▲	3 دن	75%
31+	▲	4 دن	100%

اپنے اوقات کا حساب لگاتے وقت، قریبی پورے گھنٹے تک گول کریں۔

**نوٹ:** یہ فارمولا \$504 کی مجموعی ہفتہ وار ادائیگیوں کے قاعدے کو تبدیل نہیں کرتا - دعویداروں کو اب بھی ہفتے کے لئے اپنی کل آمدنی کی اطلاع دینی چاہئے۔ کوئی بھی دعویدار جو ہفتہ وار مجموعی تنخواہ میں \$504 سے زیادہ کماتا ہے (ٹیکس اور کٹوتی سے پہلے کمائی گئی رقم) خود روزگار سے کمائی کو چھوڑ کر بے روزگاری یا وبا کے فوائد کے اہل نہیں ہوں گے چاہے وہ کام کیے گئے گھنٹوں سے قطع نظر ہو۔

## سوال: جزوی بے روزگاری میں یہ تبدیلی کب نافذ ہوتی ہے؟

جواب: اتوار 24 جنوری 2021 سے نیویارک کے باشندے پیر 18 جنوری 2021 سے اتوار 24 جنوری 2021 تک کے بینیفٹ ویک کے لئے نیا طریقہ استعمال کرتے ہوئے رپورٹ کریں گے اور تمام فوائد ہفتوں آگے بڑھیں گے۔

**نوٹ:** اتوار 22 اگست 2021 سے نیویارک کے باشندے پیر 16 اگست 2021 سے اتوار 22 اگست 2021 تک کے فائدے کے ہفتے کے لئے اب ڈیٹ شدہ اوقات میٹرکس کا استعمال کرتے ہوئے رپورٹ کریں گے اور تمام فوائد کے ہفتے آگے بڑھیں گے۔

## سوال: کیا اب بھی جزوی بے روزگاری کے فوائد کے لئے آمدنی میں کٹوتی ہے؟

جواب: جی ہاں، اگر کوئی دعویدار ہفتہ وار مجموعی تنخواہ میں \$504 سے زیادہ کماتا ہے (ٹیکسوں اور کٹوتی سے پہلے کمائی گئی رقم خود روزگار سے کمائی کو چھوڑ کر نکالی جاتی ہے، تو وہ اس ہفتے کے لئے بے روزگاری یا وبا کے فوائد کے اہل نہیں ہوں گے چاہے وہ کتنے ہی گھنٹے کام کریں۔

## سوال: کیا یہ تبدیلی وبا بے روزگاری معاونت (PUA) کے فوائد کے لئے ہفتہ وار سرٹیفیکیشن پر بھی لاگو ہوتی ہے؟

جواب: ہاں۔ دعویدار جو PUA فوائد کے اہل ہیں وہ نئے حساب کے طریقہ کار کا استعمال کرتے ہوئے اپنے کام کے دنوں کی اطلاع دیں گے۔ باقاعدہ UI فوائد (یا توسیعی فوائد) کے برعکس، PUA کے دعویداروں کو وفاقی ضروریات کے مطابق \$504 سے زیادہ خود روزگار میں کمانے کی اطلاع دینی ہوگی۔

## سوال: اگر میں چار دن میں ایک ہفتے میں چار گھنٹے کام کرتا ہوں تو کیا مجھے اب بھی اطلاع دینی چاہئے کہ میں نے 0 دن کام کیا؟

جواب: جی ہاں، NYS DOL کے نئے جزوی بے روزگاری نظام کے تحت، ایک ہفتے میں چار گھنٹے کام کرنا - چاہے کل دن کام کر رہے ہوں - سرٹیفیکیشن کے مقاصد کے لئے کام کرنے والے ایک دن سے بھی کم کے مساوی ہے، جب تک دعویدار ان تین گھنٹوں کے کام کے لئے مجموعی تنخواہ (خود روزگار سے کمائی کو چھوڑ کر) میں \$504 سے زیادہ نہیں کماتا ہے۔

## سوال: اگر میں جزوقتی کام نہیں کر رہا ہوں تو یہ تبدیلی میرے فوائد پر کیا اثر انداز ہوتی ہے؟

جواب: جزوی بے روزگاری کے فوائد کا حساب لگانے میں NYS DOL کی تبدیلی ان دعویداروں پر اثر انداز نہیں ہوگی جو ایک ہفتے میں 0 گھنٹے کام کرتے ہیں۔

## سوال: جزوی بے روزگاری میں یہ تبدیلی مجموعی وقت پر کیسے اثر انداز ہوگی کہ میں بے روزگاری کے فوائد حاصل کر سکتا ہوں؟

جواب: جزوی بے روزگاری کے فوائد کا حساب لگانے میں NYS DOL کی تبدیلی New York والوں کو دستیاب بے روزگاری کے ہفتوں کی تعداد پر اثر انداز نہیں ہوگی۔

## سوال: میں مشترکہ کام پر ہوں۔ یہ تبدیلی میرے فوائد کو کس طرح متاثر کرتی ہے؟

جواب: مشترکہ کام پروگرام میں داخل دعویداروں کے لئے جزوی بے روزگاری کے فوائد کا حساب مختلف انداز میں لگایا جاتا ہے۔ مشترکہ کام کے فوائد کی تصدیق کے بارے میں اضافی معلومات کے لئے یہاں کلک کریں۔

## سوال: اگر میں نے تصدیق کرتے وقت کام کرنے والے گھنٹوں کی غلط تعداد کی اطلاع دی تو مجھے کیا کرنا چاہئے؟

جواب: اگر کوئی دعویدار غلطی سے رپورٹ کرتا ہے کہ نئے فارمولے کے استعمال کے بجائے 18 جنوری 2021 یا اس کے بعد ہفتوں تک کام کرنے والے دنوں کی تعداد یا اگر آپ 16 اگست 2021 یا اس کے بعد شروع ہونے والے ہفتوں کے لئے فرسودہ رپورٹنگ رینما خطوط استعمال کرتے ہیں تو انہیں NYS DOL کو بتانا چاہئے تاکہ ہم اس بات کو یقینی بنا سکیں کہ انہیں وہ تمام فوائد ادا کیے جائیں جن کے وہ حقدار ہیں۔

## سوال: اگر میں ہفتوں کے لئے واپس ادائیگیوں کی تصدیق کر رہا ہوں کہ میں 18 جنوری 2021 سے 16 اگست 2021 کے درمیان جزوی طور پر بے روزگار تھا تو مجھے کیا کرنا چاہئے؟

18 جنوری 2021 سے 16 اگست 2021 کے درمیان جزوقتی کام کی تصدیق کرنے کے لئے، آپ کو نیچے دی گئی سابقہ جزوی روزگار رینما خطوط کا حوالہ دینا چاہئے۔

- 0 - 4 گھنٹے کا کام (0 دن کام کرنے کے مساوی): ہفتہ وار بینیفٹ ریٹ کا 100%
- 5 - 10 گھنٹے کا کام (1 دن کام کرنے کے مساوی): ہفتہ وار بینیفٹ ریٹ کا 75%
- 11 - 20 گھنٹے کا کام (2 دن کام کرنے کے مساوی): ہفتہ وار بینیفٹ ریٹ کا 50%
- 21 - 30 گھنٹے کا کام (3 دن کام کرنے کے مساوی): ہفتہ وار بینیفٹ ریٹ کا 25%
- 31+ گھنٹے کا کام (4 دن کام کرنے کے مساوی): ہفتہ وار بینیفٹ ریٹ کا 0%