

ZAKTUALIZOWANE PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE CZĘŚCIOWEGO BEZROBOCIA

AKTUALIZACJA: 16 SIERPNI 2021 ROKU

18 stycznia 2021 roku, były gubernator Andrew M. Cuomo ogłosił, że pod jego kierownictwem NYS DOL wdroży nową zasadę, która na nowo definiuje wpływ pracy w niepełnym wymiarze godzin na zasiłki dla bezrobotnych. Zmiana ta sprawia, że nowojorski system częściowego bezrobocia jest bardziej sprawiedliwy i równy dla mieszkańców Nowego Jorku, którzy mają możliwość pracy w niepełnym wymiarze godzin podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych i świadczeń dostępnych w czasie pandemii.

Stan Nowy Jork zmodyfikował zasady kwalifikowalności dla statusu częściowego bezrobocia, które obowiązują od 16 sierpnia 2021 roku. Aktualizacja będzie miała zastosowanie do tygodnia świadczeń od poniedziałku, 16 sierpnia 2021 roku do niedzieli, 22 sierpnia 2021 roku oraz do wszystkich kolejnych tygodni świadczeń. Podczas składania wniosków o zasiłki, mieszkańcy Nowego Jorku powinni zapoznać się z nowymi wytycznymi dotyczącymi zgłaszania pracy w niepełnym wymiarze godzin, dostępnymi poniżej.

Pyt.: Jakie zmiany zostały wprowadzone w zakresie częściowego bezrobocia?

ODP.: Nowy system częściowego bezrobocia w NYS DOL wykorzystuje podejście „oparte na godzinach”. Zgodnie z nowymi zasadami, wnioskodawcy mogą pracować do 7 dni w tygodniu bez utraty pełnego zasiłku dla bezrobotnych za dany tydzień, **jeśli pracują 30 godzin lub mniej i zarabiają \$504 brutto lub mniej z wyłączeniem zarobków pochodzących z samozatrudnienia**. Dzięki tej zmianie, świadczenia wnioskodawców nie będą redukowane za każdy dzień, w którym angażują się oni w pracę w niepełnym wymiarze godzin i będą redukowane w przyrostach w oparciu o całkowitą liczbę godzin pracy w danym tygodniu.

Dla porównania, w ramach poprzedniego systemu NYS DOL dla częściowych zasiłków UI liczono pracę w niepełnym wymiarze godzin w całodziennych przyrostach. Zgodnie z tym podejściem, wnioskodawca, który pracował w niepełnym wymiarze godzin, straciłby 25% swoich tygodniowych świadczeń za każdy przepracowany dzień, niezależnie od liczby godzin przepracowanych w każdym z tych dni. Na przykład, wnioskodawca, który zarobił tylko \$45 podczas trzygodzinnej zmiany, straciłby jedną czwartą swoich tygodniowych świadczeń.

Pyt.: Co uległo zmianie odnośnie cotygodniowego ubiegania się o świadczenia?

ODP.: Ta aktualizacja systemu modyfikuje sposób, w jaki wnioskodawcy obliczają liczbę dni zgłaszanych jako dni robocze w każdym tygodniu. Wnioskodawcy powinni odnieść się do poniższego wykresu, aby ustalić, jak ich tygodniowe godziny pracy przekładają się na liczbę dni do zgłoszenia. Na przykład, jeśli wnioskodawca pracuje 10 godzin lub mniej w tygodniu, podczas ubiegania się o świadczenia powinien zgłosić, że przepracował 0 dni. Wnioskodawca, który pracuje 30 godzin, zgłosiłby 3 przepracowane dni.

Kolejną zmianą jest to, że wnioskodawcy są zobowiązani do zgłaszania tylko do 10 godzin przepracowanych każdego dnia.

GODZINY PRZEPRACOWANE NA TYDZIEŃ	LICZBA DNI DO ZGŁOSZENIA W RAMACH UI	% REDUKCJI W RAMACH UI
0 - 10	0 DNI	0
11 - 16	1 DZIEŃ	25%
17 - 21	2 DNI	50%
22 - 30	3 DNI	75%
31+	4 DNI	100%

Podczas obliczania przepracowanych godzin należy je zaokrąglić do najbliższej pełnej liczby godzin.

Pyt.: Co nie uległo zmianie odnośnie cotygodniowego ubiegania się o świadczenia?

ODP.: Wnioskodawcy nadal są zobowiązani do ubiegania się co tydzień o świadczenia online lub poprzez automatyczny system telefoniczny. Podczas ubiegania się o świadczenia system nadal będzie pytał o liczbę przepracowanych dni. Wnioskodawcy powinni odnieść się do poniższego wykresu, aby ustalić, jak ich tygodniowe godziny pracy przełożyły się na liczbę dni do zgłoszenia.

Ponadto, wnioskodawcy nadal będą zobowiązani do zgłaszania kwoty pieniędzy zarobionych w tygodniu, za który składają wniosek. Każdy wnioskodawca, który zarabia więcej niż \$504 brutto tygodniowo (z wyłączeniem zarobków pochodzących z samozatrudnienia) nie będzie kwalifikował się do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń dostępnych w czasie pandemii, niezależnie od przepracowanych godzin.

GODZINY PRZEPRACOWANE NA TYDZIEŃ	LICZBA DNI DO ZGŁOSZENIA W RAMACH UI	% REDUKCJI W RAMACH UI
0 - 10	0 DNI	0
11 - 16	1 DZIEŃ	25%
17 - 21	2 DNI	50%
22 - 30	3 DNI	75%
31+	4 DNI	100%

Podczas obliczania przepracowanych godzin należy je zaokrąglić do najbliższej pełnej liczby godzin.

Pyt.: Jak należy obliczać godziny pracy, jeśli jednego dnia pracuję więcej niż 10 godzin?

ODP.: Przy sumowaniu godzin w danym tygodniu, wnioskodawcy powinni wykorzystać maksymalnie 10 godzin na dzień kalendarzowy. Aby ustalić, ile dni pracy należy zgłosić do zasiłku UI, wnioskodawcy powinni zsumować wszystkie godziny przepracowane w każdym dniu kalendarzowym (z maksimum 10 godzin dla każdego dnia, w którym wnioskodawcy przepracowali więcej niż 10 godzin) i odnieść się do tej tabeli.

Na przykład, wnioskodawca, który pracuje w sumie 11 godzin w tygodniu, powinien zgłosić jeden dzień zatrudnienia, a wnioskodawca, który pracuje w sumie 17 godzin w tygodniu powinien zgłosić dwa dni zatrudnienia, jeśli pracował więcej niż jeden dzień. Jeżeli 17 godzin pracy miało miejsce w jednym dniu kalendarzowym, to wnioskodawca powinien zgłosić jeden dzień pracy z uwagi na zasadę 10-godzinnego maksimum.

GODZINY PRZEPRACOWANE NA TYDZIEŃ	LICZBA DNI DO ZGŁOSZENIA W RAMACH UI	% REDUKCJI W RAMACH UI
0 - 10	0 DNI	0
11 - 16	1 DZIEŃ	25%
17 - 21	2 DNI	50%
22 - 30	3 DNI	75%
31+	4 DNI	100%

Podczas obliczania przepracowanych godzin należy je zaokrąglić do najbliższej pełnej liczby godzin.

Uwaga: Formuła ta nie zmienia reguły \$504 tygodniowego wynagrodzenia brutto - wnioskodawcy nadal muszą zgłaszać swoje całkowite zarobki za dany tydzień. Każdy wnioskodawca, który zarabia ponad \$504 brutto tygodniowo (kwota zarobionych pieniędzy przed odliczeniem podatków i potrąceń) z wyłączeniem zarobków pochodzących z samozatrudnienia, nie będzie kwalifikował się do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń dostępnych w czasie pandemii, niezależnie od przepracowanych godzin.

Pyt.: Kiedy wejdzie w życie zmiana dotycząca częściowego bezrobocia?

ODP.: Od niedzieli, 24 stycznia 2021 roku, mieszkańcy Nowego Jorku będą składać raporty według nowej metody za tydzień świadczeń od poniedziałku, 18 stycznia 2021 roku do niedzieli, 24 stycznia 2021 roku - oraz za wszystkie tygodnie świadczeń w przyszłości.

Uwaga: Od niedzieli, 22 sierpnia 2021 roku, mieszkańcy Nowego Jorku będą składać raporty według nowej metody za tydzień świadczeń od poniedziałku, 16 sierpnia 2021 roku do niedzieli, 22 sierpnia 2021 roku - oraz za wszystkie tygodnie świadczeń w przyszłości.

Pyt.: Czy nadal istnieje granica zarobków uprawniająca do częściowego zasiłku dla bezrobotnych?

ODP.: Tak, jeśli wnioskodawca zarabia ponad \$504 brutto tygodniowo (kwota zarobionych pieniędzy przed odliczeniem podatków i potrąceń) z wyłączeniem zarobków pochodzących z samozatrudnienia, nie będzie kwalifikował się do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń dostępnych w czasie pandemii, niezależnie od przepracowanych godzin.

Pyt.: Czy ta zmiana dotyczy również cotygodniowego ubiegania się o świadczenia w ramach Programu pomocy dla osób bezrobotnych na skutek pandemii (Pandemic Unemployment Assistance; PUA)?

ODP.: Tak. Wnioskodawcy, którzy są uprawnieni do świadczeń PUA, będą zgłaszać swoje dni pracy przy użyciu nowej metody obliczania. W przeciwieństwie do zwykłych zasiłków UI (lub rozszerzonych zasiłków), osoby ubiegające się o PUA muszą zgłosić zarobki pochodzące z samozatrudnienia powyżej \$504 zgodnie z wymaganiami federalnymi.

Pyt.: Jeśli przepracuję cztery godziny w tygodniu w ciągu czterech dni, czy nadal powinienem zgłaszać, że przepracowałem 0 dni?

ODP.: Tak, zgodnie z nowym systemem częściowego bezrobocia NYS DOL, cztery godziny pracy w tygodniu - niezależnie od całkowitej liczby przepracowanych dni - są równoważne mniej niż jednemu przepracowanemu dniu dla celów ubiegania się o świadczenia, o ile wnioskodawca nie zarobi więcej niż \$504 brutto (z wyłączeniem zarobków pochodzących z samozatrudnienia) za te trzy przepracowane godziny.

Pyt.: Jak ta zmiana wpływa na moje świadczenia, jeśli nie pracuję w niepełnym wymiarze godzin?

ODP.: Zmiana NYS DOL w sposobie obliczania częściowych zasiłków dla bezrobotnych nie będzie miała wpływu na osoby, które przepracowały 0 godzin w tygodniu.

Pyt.: Jak zmiana dotycząca częściowego bezrobocia wpłynie na całkowity czas, w którym mogę otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych?

ODP.: Zmiana NYS DOL w sposobie obliczania częściowych zasiłków dla bezrobotnych nie wpłynie na liczbę tygodni zasiłku dla bezrobotnych dostępnych dla mieszkańców Nowego Jorku.

Pyt.: Biorę udział w programie Pracy Wspólnej (Shared Work). Jak ta zmiana wpływa na moje świadczenia?

ODP.: Częściowe zasiłki dla bezrobotnych dla wnioskodawców uczestniczących w programie Shared Work są obliczane w inny sposób. [Kliknij tutaj, aby uzyskać dodatkowe informacje na temat ubiegania się o świadczenia w ramach programu Shared Work.](#)

Pyt.: Co powinienem zrobić, jeśli zgłosiłem nieprawidłową liczbę przepracowanych godzin podczas ubiegania się o świadczenia?

ODP.: Jeśli wnioskodawca błędnie zgłosi liczbę dni przepracowanych w tygodniach rozpoczynających się 18 stycznia 2021 roku lub później, zamiast używać nowej formuły **lub** jeśli używa nieaktualnych wytycznych dotyczących raportowania za tygodnie rozpoczynające się 16 sierpnia 2021 roku lub później, powinien powiadomić NYS DOL, abyśmy mogli zapewnić, że otrzyma wszystkie świadczenia, do których jest uprawniony.

Pyt.: Co powinienem zrobić, jeśli składam wniosek o wypłatę zasiłku za tygodnie, w których byłem częściowo bezrobotny w okresie od 18 stycznia 2021 do 16 sierpnia 2021 roku?

Aby uzyskać zaświadczenie o pracy w niepełnym wymiarze godzin w okresie od 18 stycznia 2021 do 16 sierpnia 2021 roku, należy zapoznać się z poprzednimi wytycznymi dotyczącymi zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, które znajdują się poniżej.

- 0-4 godziny pracy (co odpowiada 0 przepracowanym dniom): 100% tygodniowej stawki świadczenia
- 5-10 godzin pracy (co odpowiada 1 przepracowanemu dniu): 75% tygodniowej stawki świadczenia
- 11-20 godzin pracy (co odpowiada 2 przepracowanym dniom): 50% tygodniowej stawki świadczenia
- 21-30 godzin pracy (co odpowiada 3 przepracowanym dniom): 25% tygodniowej stawki świadczenia
- 31+ godzin pracy (co odpowiada 4 przepracowanym dniom): 0% tygodniowej stawki świadczenia