

## 수정된 최신 부분 실업 FAQ

업데이트 날짜: 2021년 8월 16일

2021년 1월 18일부로, Andrew M. Cuomo 전 주지사는 본인의 지시에 따라 NYS DOL이 시간제 근로가 실업 수당에 미치는 영향을 재정의하는 새로운 규칙을 시행할 것이라고 발표했습니다. 이러한 변화로 인해 뉴욕의 부분 실업 제도는 실업 및 팬데믹 수당을 징수하는 동시에 시간제로 근무할 기회가 있는 뉴욕 주민들에게 더 공정하고 공평하게 만들어졌습니다.

2021년 8월 16일부로, 뉴욕주는 부분 실업 수급 자격에 대한 규칙을 수정했습니다. 이 업데이트는 2021년 8월 16일 월요일부터 2021년 8월 22일 일요일까지의 수급 주간과 앞으로의 모든 수급 주간에 적용됩니다. 수급 인증 시 뉴욕 주민은 아래에서 볼 수 있는 시간제 근로 신고에 대한 새로운 지침을 참조해야 합니다.

**질문: 부분 실업에 어떤 변경이 있었습니까?**

답변: NYS DOL의 새로운 부분 실업 제도는 "시간제" 접근법을 사용합니다. 새로운 규칙에 따라, 청구인은 **30시간 이하 근무하고 자영업 소득을 제외한 총 급여가 \$504 이하인 경우 해당 주 기간에 대한 전체 실업 수당을 삭감 받지 않고 주당 최대 7일까지 근무할 수 있습니다.** 이 변경으로 청구인의 수당은 시간제로 근무하는 날마다 감소되지 않고 주간 총 근로 시간에 따라 증분 단위로 감소됩니다.

비교를 위해, 부분 UI에 대한 NYS DOL의 이전 제도는 종일 단위로 시간제 근로를 계산했습니다. 이 접근법에 따라 시간제로 근무한 청구인은 각 요일에 근무한 시간에 관계 없이 근무한 날에 대한 주급의 25%를 삭감 받게 됩니다. 예를 들어, 3시간 교대근무 중에 단 \$45만 벌었던 청구인은 주급의 1/4을 삭감 받을 것입니다.

**질문: 제 주간 인증에서 변경된 사항은 무엇입니까?**

답변: 이 제도의 변경은 청구인이 매주 근무하는 일수를 계산하는 방법을 수정합니다. 청구인은 아래 차트를 참조하여 주간 근무 시간이 어떻게 신고할 일수로 변환되는지 확인해야 합니다. 예를 들어, 청구인이 주 10시간 이하로 근무할 경우, 인증 시 0일 근무일을 신고해야 합니다. 30시간 근무한 청구인은 3일 근무를 신고합니다.

또 다른 변경 사항은 청구인이 매일 최대 10시간까지만 근무 일수를 신고하면 된다는 것입니다.

주당 근무 시간	UI에 신고할 일수	UI 감소율(%)
0 - 10	0일	0
11 - 16	1일	25%
17 - 21	2일	50%
22 - 30	3일	75%
31+	4일	100%

근무 시간을 합산할 때, 시간은 가장 가까운 정수로 반올림합니다.

### 질문: 주간 인증에서 변경되지 않은 사항은 무엇입니까?

답변: 청구인은 여전히 온라인 또는 자동 전화 시스템을 통해 수당에 대한 주간 청구를 인증해야 합니다. 인증 시 시스템은 여전히 근무 일수를 묻게 됩니다. 청구인은 아래 차트를 참조하여 주간 근무 시간이 어떻게 신고할 일수로 변환되는지 확인해야 합니다.

또한, 청구인은 자신들이 청구하는 주 동안 벌어들인 금액을 신고해야 합니다. 주당 총 급여가 \$504 이상(자영업 소득 제외)인 청구인은 근무 시간에 관계없이 실업 수당 또는 팬데믹 수당을 받을 수 없습니다.

주당 근무 시간	UI에 신고할 일수	UI 감소율(%)
0 - 10	0일	0
11 - 16	1일	25%
17 - 21	2일	50%
22 - 30	3일	75%
31+	4일	100%

근무 시간을 합산할 때, 시간은 가장 가까운 정수로 반올림합니다.

### 질문: 하루에 10시간 이상 근무하면 어떻게 계산해야 합니까?

답변: 한 주의 총 시간을 계산할 때 청구인은 하루에 최대 10시간을 사용해야 합니다. UI에 신고할 근무 일수를 확인하려면, 청구인은 매일 근무한 모든 시간을 합산하고(청구인이 10시간 이상 근무한 경우 최대 10시간) 이 차트를 참조해야 합니다.

예를 들어, 주당 총 11시간 근무하는 청구인은 하루의 근로를 신고해야 하고, 주당 총 17시간 일하는 청구인은 하루 이상 근무한 경우 이들 근로를 신고해야 합니다. 하루에 17시간의 근로가 발생했을 경우, 청구인은 최대 10시간 규칙으로 인해 하루치 고용을 신고해야 합니다.

주당 근무 시간	UI에 신고할 일수	UI 감소율(%)
0 - 10	0일	0
11 - 16	1일	25%
17 - 21	2일	50%
22 - 30	3일	75%
31+	4일	100%

근무 시간을 합산할 때, 시간은 가장 가까운 정수로 반올림합니다.

**주:** 이 공식은 \$504 총 지급 규칙에 어떤 변동도 주지 않습니다. 청구인은 여전히 해당 주의 총 소득을 신고해야 합니다. 자영업 소득을 제외한 주당 총 급여(세금 및 공제 전 벌어들인 금액)에서 \$504 이상 받는 청구인은 근무 시간에 관계없이 실업 수당 또는 팬데믹 수당을 받을 수 없습니다.

### 질문: 부분 실업에 대한 이 변경은 언제부터 적용됩니까?

답변: 2021년 1월 24일 일요일부로, 뉴욕 주민들은 2021년 1월 18일 월요일부터 2021년 1월 24일 일요일까지 혜택 주에 대해 새로운 방법을 사용하여 신고할 것입니다.

**주:** 2021년 8월 22일 일요일부로, 뉴욕 주민들은 2021년 8월 16일 월요일부터 2021년 8월 22일 일요일까지 모든 수급 주간에 대해 업데이트된 시간표를 사용하여 신고할 것입니다

**질문: 부분 실업 수당에 대한 소득 제한이 있습니까?**

답변: 예, 청구인이 주간 총 급여에서 \$504 이상, 즉 자영업 소득을 제외하고 세금 및 공제 전에 벌어들인 금액을 제외하면, 청구인이 얼마나 적게 근무했든 상관없이 그 주에 대한 실업 수당 또는 팬데믹 수당을 받을 수 없습니다.

**질문: 이 변경은 팬데믹 실업 지원(PUA) 수당에 대한 주간 인증에도 적용됩니까?**

답변: 예. PUA 수당을 받을 자격이 있는 청구인은 새로운 계산법을 사용하여 근무 일수를 신고하게 됩니다. 일반 UI 수당(또는 연장 수당)과 달리, PUA 청구인은 연방 요구 사항에 따라 \$504 이상의 자영업 소득을 신고해야 합니다.

**질문: 주당 4시간씩 4일 동안 근무할 경우에도, 여전히 0일을 근무했다고 신고해야 합니까?**

답변: 예, NYS DOL의 새로운 부분 실업 제도에 따라 청구인이 3시간 동안 근무한 총 임금(자영업 소득 제외)에 대해 \$504를 초과하지 않는 한, 총 근무일 수에 관계없이 주당 4시간의 근로는 인증 목적으로 1일 미만의 근로에 해당합니다.

**질문: 시간제로 근무하지 않는 경우, 이 변경이 수당에 어떤 영향을 끼칩니까?**

답변: 부분 실업 수당을 계산하는 방법에 대한 NYS DOL의 변경은 주당 0시간 근무하는 청구인에게 어떤 영향도 미치지 않습니다.

**질문: 부분 실업에 대한 이 변경은 실업 수당을 받을 수 있는 전체 시간에 어떤 영향을 끼칩니까?**

답변: 부분 실업 수당을 계산하는 방법에 대한 NYS DOL의 변경은 뉴욕 주민들이 이용할 수 있는 실업 일수(주)에 어떤 영향도 미치지 않습니다.

**질문: 저는 일자리 공유 가입자입니다. 이 변경이 제 수당에 어떤 영향을 끼칩니까?**

답변: 일자리 공유 프로그램에 등록된 청구인에 대한 부분 실업 수당은 다르게 산출됩니다. 일자리 공유 혜택 인증에 대한 자세한 내용은 [여기를 클릭하십시오](#).

**질문: 인증하는 동안 잘못된 근무 시간을 신고하면 어떻게 합니까?**

답변: 청구인이 새로운 공식을 사용하는 대신 2021년 1월 18일 이후부터 몇 주 동안 근무한 일수를 잘못 신고한 경우 또는 2021년 8월 16일 이후부터 시작하는 주 동안 오래된 보고 지침을 사용하는 경우, NYS DOL에 알려야 청구인이 누리게 될 모든 수당을 받을 수 있습니다.

**질문: 2021년 1월 18일과 2021년 8월 16일 사이에 부분 실직 상태였던 몇 주 동안 체납을 증명하는 경우 어떻게 합니까?**

2021년 1월 18일부터 2021년 8월 16일까지 시간제 근로를 인증받기 위해서는 아래의 이전 부분 고용 가이드라인을 참고하시기 바랍니다.

- 0 - 4시간 근로 제공(0일 근로에 해당): 주급 요율 100%
- 5 - 10시간 근로 제공(1일 근로에 해당): 주급 요율 75%
- 11 - 20시간 근로 제공(2일 근로에 해당): 주급 요율 50%
- 21 - 30시간 근로 제공(3일 근로에 해당): 주급 요율 25%
- 31시간 이상 근로 제공(4일 근로에 해당): 주급 요율 0%