

अपडेट किए गए आंशिक बेरोज़गारी संबंधी अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न

इस दिन अपडेट हुए: 16 अगस्त, 2021

18 जनवरी, 2021 को, पूर्व गवर्नर Andrew M. Cuomo ने घोषणा की कि उनके निर्देशन में NYS DOL एक नया नियम लागू करेगा जो यह परिभाषित करेगा कि पार्ट-टाइम काम बेरोज़गारी लाभ पर कैसे असर डालता है। यह बदलाव न्यूयॉर्क की आंशिक बेरोज़गारी प्रणाली को उन न्यूयॉर्क वासियों के लिए निष्पक्ष और अधिक न्यायसंगत बनाता है, जिनके पास बेरोज़गारी और महामारी के लाभ पाते हुए पार्ट-टाइम काम करने का अवसर है।

16 अगस्त, 2021 से प्रभावी, न्यूयॉर्क राज्य ने आंशिक बेरोज़गारी पात्रता के नियमों को संशोधित किया है। यह अपडेट सोमवार, 16 अगस्त, 2021 के लाभ सप्ताह से रविवार, 22 अगस्त, 2021 और आगे आने वाले सभी लाभ सप्ताहों पर लागू होगा। लाभों के लिए प्रमाणित करते समय, न्यूयॉर्क वासियों को पार्ट-टाइम काम की रिपोर्टिंग के लिए नीचे उपलब्ध नए दिशानिर्देशों को पढ़ना चाहिए।

प्रश्न: आंशिक बेरोज़गारी में क्या बदलाव किए गए हैं?

उत्तर: NYS DOL की नई आंशिक बेरोज़गारी प्रणाली “घंटे-आधारित” दृष्टिकोण का इस्तेमाल करती है। अगर दावेदार 30 घंटे या उससे कम काम करते हैं और स्व-रोज़गार से कमाई को छोड़कर सकल वेतन में \$504 या उससे कम कमाते हैं, तो नए नियमों के तहत, दावेदार उस सप्ताह के लिए पूर्ण बेरोज़गारी लाभ खोए बिना प्रति सप्ताह 7 दिन तक काम कर सकते हैं। इस बदलाव के साथ, पार्ट-टाइम काम में संलग्न प्रत्येक दिन के लिए दावेदारों के लाभों को कम नहीं किया जाएगा और ये लाभ सप्ताह के कुल काम के घंटों के आधार पर वेतन वृद्धि में कम हो जाएंगे।

तुलना के लिए, आंशिक UI के लिए NYS DOL की पिछली प्रणाली ने पूर्णकालिक वेतन वृद्धि में पार्ट-टाइम काम की गणना की। इस दृष्टिकोण के तहत, पार्ट-टाइम काम करने वाला एक दावेदार प्रत्येक दिन के लिए अपने साप्ताहिक लाभों का 25% खो देगा, चाहे उसने उन दिनों में कितने भी घंटे काम किया हो। उदाहरण के लिए, एक दावेदार जिसने तीन घंटे की शिफ्ट के दौरान सिर्फ \$45 कमाए थे, उन्होंने अपने साप्ताहिक लाभों का एक चौथाई खो दिया होगा।

प्रश्न: मेरे साप्ताहिक प्रमाणन में क्या बदल गया है?

उत्तर: यह सिस्टम अपडेट संशोधित करता है कि दावेदार प्रत्येक सप्ताह काम करने वाले दिनों की संख्या की गणना कैसे करते हैं। दावेदारों को यह निर्धारित करने के लिए नीचे दिए गए चार्ट को देखना चाहिए कि उनके साप्ताहिक काम के घंटे, रिपोर्ट करने के दिनों की संख्या में कैसे बदलते हैं। उदाहरण के लिए, अगर कोई दावेदार एक सप्ताह में 10 घंटे या उससे कम काम करता है, तो उसे प्रमाणित करते समय रिपोर्ट करना चाहिए कि उसने 0 दिन काम किया है। एक दावेदार जो 30 घंटे काम करता है, वह 3 दिन काम करने की रिपोर्ट देगा।

एक और बदलाव यह है कि दावेदारों को प्रत्येक दिन केवल 10 घंटे तक काम करने की रिपोर्ट देनी होगी।

प्रति सप्ताह काम के घंटे	UI को रिपोर्ट करने के लिए दिनों की संख्या	UI में % कमी
0 - 10	0 दिन	0
11 - 16	1 दिन	25%
17 - 21	2 दिन	50%
22 - 30	3 दिन	75%
31+	4 दिन	100%

अपने काम के घंटों की गणना करते समय, निकटतम पूर्ण घंटे तक राउंड अप करें।

प्रश्न: मेरे साप्ताहिक प्रमाणन में क्या नहीं बदला है?

उत्तर: दावेदारों को अभी भी ऑनलाइन या ऑटोमैटेड फ्रोन सिस्टम के माध्यम से लाभ के लिए अपने साप्ताहिक दावों को प्रमाणित करने की ज़रूरत है। प्रमाणित करते समय, सिस्टम अभी भी काम किए गए दिनों की संख्या पूछेगा। दावेदारों को यह निर्धारित करने के लिए नीचे दिए गए चार्ट को देखना चाहिए कि उनके साप्ताहिक काम के घंटे, रिपोर्ट करने के दिनों की संख्या में कैसे बदले हैं।

इसके अलावा, दावेदारों को अभी भी उस सप्ताह के दौरान कमाई गई राशि की रिपोर्ट करने की ज़रूरत होगी जिसके लिए वे दावा कर रहे हैं। कोई भी दावेदार जो साप्ताहिक सकल वेतन (स्व-रोज़गार से कमाई को छोड़कर) में \$504 से अधिक कमाता है, काम के घंटों की परवाह किए बिना बेरोज़गारी या महामारी लाभों के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रति सप्ताह काम के घंटे	UI को रिपोर्ट करने के लिए दिनों की संख्या	UI में % कमी
0 - 10	0 दिन	0
11 - 16	1 दिन	25%
17 - 21	2 दिन	50%
22 - 30	3 दिन	75%
31+	4 दिन	100%

अपने काम के घंटों की गणना करते समय, निकटतम पूर्ण घंटे तक राउंड अप करें।

प्रश्न: अगर हम एक दिन में 10 घंटे से अधिक काम करता हूँ, तो हमें अपने घंटों की गणना कैसे करनी चाहिए?

उत्तर: सप्ताह के लिए कुल घंटों को जोड़ते समय, दावेदारों को प्रति कैलेंडर दिन अधिकतम 10 घंटे का इस्तेमाल करना चाहिए। यह निर्धारित करने के लिए कि UI को कितने दिनों के काम की रिपोर्ट करनी है, दावेदारों को प्रत्येक कैलेंडर दिन के लिए काम किए गए सभी घंटों को एक साथ जोड़ना चाहिए (किसी भी दिन दावेदारों द्वारा 10 घंटे से अधिक काम करने के लिए अधिकतम 10 घंटे के साथ) और इस चार्ट को देखना चाहिए।

उदाहरण के लिए, एक दावेदार जो एक सप्ताह में कुल 11 घंटे काम करता है, उसे एक दिन के रोज़गार की रिपोर्ट करनी चाहिए और एक दावेदार जो एक सप्ताह में कुल 17 घंटे काम करता है, उसे दो दिनों के रोज़गार की रिपोर्ट करनी चाहिए, अगर उन्होंने एक से अधिक दिन काम किया है। अगर एक कैलेंडर दिन में 17 घंटे का काम हुआ है, तो उस दावेदार को 10 घंटे के अधिकतम नियम के कारण एक दिन के रोज़गार की रिपोर्ट करनी चाहिए।

प्रति सप्ताह काम के घंटे	UI को रिपोर्ट करने के लिए दिनों की संख्या	UI में % कमी
0 - 10	0 दिन	0
11 - 16	1 दिन	25%
17 - 21	2 दिन	50%
22 - 30	3 दिन	75%
31+	4 दिन	100%

अपने काम के घंटों की गणना करते समय, निकटतम पूर्ण घंटे तक राउंड अप करें।

ध्यान दें: यह फ़ॉर्मूला \$504 सकल साप्ताहिक भुगतान नियम को नहीं बदलता है — दावेदारों को अभी भी सप्ताह के लिए अपनी कुल कमाई की रिपोर्ट करनी होगी। कोई भी दावेदार जो स्व-रोज़गार से कमाई को छोड़कर साप्ताहिक सकल वेतन (टैक्स और कटौतियों से पहले कमाई गई राशि) में \$ 504 से अधिक कमाता है, वह काम किए गए घंटों की परवाह किए बिना बेरोज़गारी या महामारी के लाभों के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रश्न: आंशिक बेरोज़गारी में यह बदलाव कब प्रभावी होगा?

उत्तर: रविवार, 24 जनवरी, 2021 से शुरू होकर, न्यूयॉर्क के निवासी सोमवार, 18 जनवरी, 2021 से रविवार, जनवरी 24, 2021 के लाभ सप्ताह और आगे आने वाले सभी लाभ सप्ताहों के लिए नई पद्धति का इस्तेमाल करके रिपोर्ट करेंगे।

ध्यान दें: रविवार, 22 अगस्त, 2021 से शुरू होकर, न्यूयॉर्क के निवासी सोमवार, 16 अगस्त, 2021 से रविवार, 22 अगस्त, 2021 के लाभ सप्ताह और आगे आने वाले सभी लाभ सप्ताहों के लिए अपडेट किए गए घंटे मैट्रिक्स का इस्तेमाल करके रिपोर्ट करेंगे।

प्रश्न: क्या आंशिक बेरोज़गारी लाभ के लिए अभी भी कमाई में कोई कटौती है?

उत्तर: हां, अगर कोई दावेदार साप्ताहिक सकल वेतन में \$ 504 से अधिक कमाता है (स्व-रोज़गार से कमाई को छोड़कर टैक्स और कटौतियों से पहले कमाई गई राशि निकाली जाती है), तो वे उस सप्ताह के लिए बेरोज़गारी या महामारी के लाभों के लिए पात्र नहीं होंगे, चाहे उन्होंने कितने भी घंटे काम किया हो।

प्रश्न: क्या यह बदलाव महामारी बेरोज़गारी सहायता (PUA) लाभों के लिए साप्ताहिक प्रमाणन पर भी लागू होता है?

उत्तर: हां। जो दावेदार PUA लाभों के लिए पात्र हैं, वे नई गणना पद्धति का इस्तेमाल करके अपने काम के दिनों की रिपोर्ट करेंगे। नियमित UI लाभों (या विस्तारित लाभों) के विपरीत, PUA दावेदारों को संघीय ज़रूरतों के अनुसार स्व-रोज़गार में \$504 से अधिक की कमाई की रिपोर्ट करनी होगी।

प्रश्न: अगर हम सप्ताह में चार दिनों में चार घंटे काम करते हैं, तो क्या हमें अभी भी रिपोर्ट करना चाहिए कि हम ने 0 दिन काम किया?

उत्तर: हां, NYS DOL की नई आंशिक बेरोज़गारी प्रणाली के तहत, एक सप्ताह में चार घंटे का काम -- काम किए गए कुल दिनों की परवाह किए बिना -- प्रमाणन उद्देश्यों के लिए काम किए गए एक दिन से कम के बराबर है, जब तक कि दावेदार उन तीन घंटों के लिए सकल वेतन (स्व-रोज़गार से कमाई को छोड़कर) में \$ 504 से अधिक नहीं कमाता है।

प्रश्न: अगर हम पार्ट-टाइम काम नहीं कर रहे हैं, तो यह बदलाव हमारे लाभों को कैसे प्रभावित करेगा?

उत्तर: आंशिक बेरोज़गारी लाभ की गणना में NYS DOL के बदलाव से उन दावेदारों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा जो सप्ताह में 0 घंटे काम करते हैं।

प्रश्न: आंशिक बेरोज़गारी में यह बदलाव मेरे द्वारा बेरोज़गारी लाभ पाने की कुल अवधि पर किस प्रकार असर डालेगा?

उत्तर: आंशिक बेरोज़गारी लाभ की गणना में NYS DOL के बदलाव से न्यूयॉर्क वासियों के लिए उपलब्ध बेरोज़गारी के सप्ताहों की संख्या पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्रश्न: हम साझेदारी वाले काम पर हैं। यह बदलाव मेरे लाभों को कैसे प्रभावित करेगा?

उत्तर: साझेदारी वाले काम के कार्यक्रम में नामांकित दावेदारों के लिए आंशिक बेरोज़गारी लाभ की गणना अलग-अलग की जाती है। साझेदारी वाले काम के लाभों को प्रमाणित करने के बारे में अतिरिक्त जानकारी के लिए यहां क्लिक करें।

प्रश्न: अगर प्रमाणित करते समय हम नें काम किए गए घंटों की गलत संख्या बताई, तो हमें क्या करना चाहिए?

उत्तर: अगर कोई दावेदार नए फ़ॉर्मूले का इस्तेमाल करने के बजाय गलती से 18 जनवरी, 2021 या उसके बाद से शुरू होने वाले सप्ताहों के लिए काम किए गए दिनों की संख्या की रिपोर्ट करता है या अगर आप 16 अगस्त, 2021 या उसके बाद से शुरू होने वाले सप्ताहों के लिए पुराने रिपोर्टिंग दिशानिर्देशों का इस्तेमाल करते हैं, तो उन्हें NYS DOL को बताना चाहिए ताकि हम यह सुनिश्चित कर सकें कि उन्हें वे सभी लाभ दिए जाएं जिनके वे हकदार हैं।

प्रश्न: अगर हम 18 जनवरी, 2021 और 16 अगस्त, 2021 के बीच आंशिक रूप से बेरोज़गार होने के सप्ताहों के लिए वापस भुगतान के लिए प्रमाणित कर रहे हैं, तो हमें क्या करना चाहिए?

18 जनवरी, 2021 और 16 अगस्त, 2021 के बीच पार्ट-टाइम काम के लिए प्रमाणित करने के लिए, आपको नीचे दिए गए पिछले आंशिक रोज़गार दिशानिर्देशों को देखना चाहिए।

- 0 - 4 घंटे का काम (0 कार्य दिवस के बराबर): साप्ताहिक लाभ दर का 100%
- 5 - 10 घंटे का काम (1 कार्य दिवस के बराबर): साप्ताहिक लाभ दर का 75%
- 11 - 20 घंटे का काम (2 कार्य दिवस के बराबर): साप्ताहिक लाभ दर का 50%
- 21 - 30 घंटे का काम (3 कार्य दिवस के बराबर): साप्ताहिक लाभ दर का 25%
- 31+ घंटे का काम (4 कार्य दिवस के बराबर): साप्ताहिक लाभ दर का 0%