

আংশিক বেকারত্বের FAQs আপডেট করা হয়েছে

আপডেট করা হয়েছে: আগস্ট 16, 2021

18 জানুয়ারী, 2021-এ প্রাক্তন গভর্নর Andrew M. Cuomo ঘোষণা করেছিলেন যে তাঁর নির্দেশে NYS DOL একটি নতুন নিয়ম বাস্তবায়ন করবে যেখানে পার্ট-টাইম কাজ বেকারত্বের সুবিধাগুলিতে কীভাবে প্রভাব ফেলবে, তা পুনরায় সংজ্ঞায়িত করবে। এই পরিবর্তনটি নিউ ইয়র্ক-এর আংশিক বেকারত্ব সিস্টেমকে আরও ন্যায্য এবং নিউ ইয়র্কবাসী-এর সেই সকল জনসাধারণের জন্য আরও ন্যায্যসঙ্গত হয়ে উঠেছে যারা বেকারত্ব এবং অতিমারি সুবিধা নেওয়ার সময় পার্ট-টাইম কাজ করার সুযোগ পেয়েছেন।

16 আগস্ট থেকে, 2021, নিউ ইয়র্ক স্টেট আংশিক বেকারত্বের যোগ্যতার ক্ষেত্রে নিয়মগুলো সংশোধন করেছে। এই আপডেটটি সোমবার, 16 আগস্ট, 2021 থেকে রবিবার, 22 আগস্ট, 2021 এর সুবিধা সপ্তাহে এবং সকল সুবিধার সপ্তাহগুলোর জন্য প্রযোজ্য হবে। সুবিধার জন্য নিশ্চিতকরণ করার সময়, নিউ ইয়র্কবাসীদের পার্ট-টাইম কাজের প্রতিবেদন করার জন্য নতুন নির্দেশিকা উল্লেখ করা উচিত, যা নীচে উপলব্ধ।

প্র: আংশিক বেকারত্বের কোন পরিবর্তনগুলি করা হয়েছে?

উ: NYS DOL-এর নতুন আংশিক বেকারত্ব সিস্টেমটি একটি "ঘন্টা-ভিত্তিক" পদ্ধতি ব্যবহার করে। নতুন নিয়মের অধীনে, দাবিদাররা সেই সপ্তাহের জন্য সম্পূর্ণ বেকারত্বের সুযোগ না হারিয়ে প্রতি সপ্তাহে 7 দিন পর্যন্ত কাজ করতে পারেন **যদি তারা 30 ঘন্টা বা তার থেকে কম কাজ করেন এবং স্ব-কর্মসংস্থান থেকে উপার্জন বাদ দিয়ে মোট বেতনে \$504 বা তার থেকে কম উপার্জন করেন**। এই পরিবর্তনের ফলে, দাবিদারদের সুবিধাগুলি পার্ট-টাইম কাজে নিযুক্ত প্রতিটি দিনের জন্য হ্রাস পাবে না এবং সপ্তাহের মোট কাজের ঘন্টার ভিত্তিতে বর্ধিত হারে হ্রাস পাবে।

তুলনার জন্য, আংশিক UI-এর জন্য NYS DOL-এর পূর্ববর্তী সিস্টেমটি সম্পূর্ণ-দিনের বর্ধিত হারে পার্ট-টাইম কাজটি গণনা করেছে। এই পদ্ধতির অধীনে, একজন দাবিদার যিনি পার্ট-টাইম কাজ করেছেন তিনি প্রতিদিন কত ঘন্টা কাজ করেছিলেন সেই সংখ্যার নির্বিশেষে প্রতিদিনের জন্য তাদের সাপ্তাহিক সুবিধাগুলির 25% হারাবেন। উদাহরণস্বরূপ, একজন দাবিদার যিনি তিন-ঘন্টার শিফট চলাকালীন কেবল \$45 উপার্জন করেছেন তিনি তাদের সাপ্তাহিক সুবিধাগুলির এক চতুর্থাংশ হারাতে পারেন।

প্র: আমার সাপ্তাহিক প্রমাণপত্রের ক্ষেত্রে কী পরিবর্তন হয়েছে?

উ: এই সিস্টেম আপডেটটি দাবিদাররা প্রতি সপ্তাহে তাদের রিপোর্ট করা কাজের দিনের সংখ্যা কীভাবে গণনা করে সেটির পরিবর্তন করে। দাবিদারদের নিচের তালিকায় উল্লেখ করতে হবে যে তাঁরা তাদের সাপ্তাহিক ঘন্টায় কাজটি দিনসংখ্যায় পরিণত করা কীভাবে নির্ণয় করেন। উদাহরণস্বরূপ, যদি একজন দাবিদার সপ্তাহে 10 ঘন্টার কম কাজ করেন, তাহলে প্রত্যয়ন করার সময় তাঁকে 0 দিন কাজ করার রিপোর্ট করা উচিত। একজন দাবিদার যিনি 30 ঘন্টা কাজ করেন, তিনি 3 দিন কাজ করার রিপোর্ট করবেন।

অপর একটি পরিবর্তন হল দাবিদারদের প্রতিদিন কেবল 10 ঘন্টা পর্যন্ত কাজ করার রিপোর্ট করতে হবে।

প্রতি সপ্তাহে যত ঘন্টা কাজ করা হয়েছে	UI-তে রিপোর্ট করা দিনের সংখ্যা	UI-তে যত % হ্রাস
0 - 10	0 দিন	0
11 - 16	1 দিন	25%
17 - 21	2 দিন	50%
22 - 30	3 দিন	75%
31+	4 দিন	100%

যখন আপনার ঘন্টা অনুযায়ী কাজ করা গণনা করা হবে, তখন আসন্নমানে ঘন্টার পূর্ণসংখ্যাটি নিন।

প্র: আমার সাপ্তাহিক প্রমাণপত্রের ক্ষেত্রে কী পরিবর্তন করা হয়নি?

উ: দাবিদারদের এখনও অনলাইনে বা স্বয়ংক্রিয় ফোন সিস্টেমের মাধ্যমে সুবিধাগুলির জন্য তাদের সাপ্তাহিক দাবিগুলি প্রত্যয়িত করার প্রয়োজন। প্রত্যয়িত করার সময়, সিস্টেমটি কাজ করার দিনসংখ্যা জানতে চাইবে। দাবিদারদের নিচের তালিকায় উল্লেখ করতে হবে যে তাঁরা তাদের সাপ্তাহিক ঘন্টায় কাজটি দিনসংখ্যায় পরিণত করা কীভাবে নির্ণয় করেছেন।

এর সঙ্গে, দাবিদাররা যে সপ্তাহটির জন্য তাঁরা দাবি করছেন, সেই সপ্তাহে তাঁরা কত উপার্জন করেছেন তার পরিমাণটি এখনও রিপোর্ট করতে হবে। যেকোনও দাবিদার যাঁরা \$504 এর বেশি সাপ্তাহিক মোট অর্থ (স্ব-কর্মসংস্থান থেকে উপার্জন বাদ দিয়ে) উপার্জন করলে তাঁরা কাজ করার ঘন্টার নির্বিশেষে বেকারত্ব বা অতিমারী সুবিধাগুলির জন্য যোগ্য নন।

প্রতি সপ্তাহে যত ঘন্টা কাজ করা হয়েছে	UI-তে রিপোর্ট করা দিনের সংখ্যা	UI-তে যত % হ্রাস
0 - 10	0 দিন	0
11 - 16	1 দিন	25%
17 - 21	2 দিন	50%
22 - 30	3 দিন	75%
31+	4 দিন	100%

যখন আপনার ঘন্টা অনুযায়ী কাজ করা গণনা করা হবে, তখন আসন্নমানে ঘন্টার পূর্ণসংখ্যাটি নিন।

প্র: যদি আমি এক দিনে 10 ঘন্টার বেশি কাজ করি তাহলে কীভাবে আমার ঘন্টাটি গণনা করা উচিত?

উ: সপ্তাহে ঘন্টাগুলি যোগ করার সময়, দাবিদারদের প্রতি ক্যালেন্ডার দিনে সর্বোচ্চ 10 ঘন্টা ব্যবহার করা উচিত। কতদিনের কাজ সেটি নির্ধারণ করে UI-তে রিপোর্ট করতে, দাবিদারদের প্রতিটি ক্যালেন্ডারের দিনের জন্য কাজ করা সমস্ত ঘন্টা একসাথে যোগ করা (প্রতিদিন সর্বোচ্চ 10 ঘন্টা কাজ করার সঙ্গে যে কোনও দিনের দাবিদার 10 ঘন্টারও বেশি সময় ধরে কাজ করেন) এবং এই তালিকাতে উল্লেখ করা উচিত।

উদাহরণস্বরূপ, যে দাবিদার সপ্তাহে মোট 11 ঘন্টা কাজ করে তাঁকে একদিন কাজের রিপোর্ট করা উচিত, এবং যে দাবিদার এক সপ্তাহে মোট 17 ঘন্টা কাজ করে তাঁরা যদি এক দিনের বেশি কাজ করে তবে তাঁকে দুই দিনের কাজের রিপোর্ট করা উচিত। যদি এক ক্যালেন্ডারের দিনে 17 ঘন্টা কাজ ঘটে থাকে তবে সেই দাবিদারকে সর্বোচ্চ 10 ঘন্টার নিয়মের কারণে একদিনের কাজের রিপোর্ট করা উচিত।

প্রতি সপ্তাহে যত ঘন্টা কাজ করা হয়েছে	UI-তে রিপোর্ট করা দিনের সংখ্যা	UI-তে যত % হ্রাস
0 - 10	0 দিন	0
11 - 16	1 দিন	25%
17 - 21	2 দিন	50%
22 - 30	3 দিন	75%
31+	4 দিন	100%

যখন আপনার ঘন্টা অনুযায়ী কাজ করা গণনা করা হবে, তখন আসন্নমানে ঘন্টার পূর্ণসংখ্যাটি নিন।

দ্রষ্টব্য: এই সূত্রটি \$504 সাপ্তাহিক মোট অর্থের নিয়মের পরিবর্তন করে না-দাবিদারদের এখনও সপ্তাহের জন্য মোট উপার্জনটি রিপোর্ট করতে হবে। যেকোনও দাবিদার যাঁরা স্ব-কর্মসংস্থান থেকে উপার্জন ছাড়া সাপ্তাহিক মোট উপার্জন হিসাবে \$504-এর বেশি উপার্জন করেন (কর ও ছাড় নেওয়ার আগে অর্থের পরিমাণটি উপার্জন করা হয়) তাঁরা ঘন্টায় কাজ করার নির্বিশেষে বেকারত্ব বা অতিমারীর সুবিধাগুলির জন্য যোগ্য নন।

প্র: আংশিক বেকারত্বের এই পরিবর্তনটি কখন কার্যকর হয়?

উ: 24 জানুয়ারী, 2021 রবিবার থেকে, নিউ ইয়র্কবাসী-এর জনসাধারণ সোমবার 18 জানুয়ারী, 2021 থেকে রবিবার, 24 জানুয়ারী, 2021-এর সুবিধা সপ্তাহ- এবং সকল সুবিধার সপ্তাহগুলির জন্য নতুন পদ্ধতিটি ব্যবহার করে রিপোর্ট করবেন।

দ্রষ্টব্য: 22 আগস্ট, 2021 রবিবার থেকে, নিউ ইয়র্কবাসীদের সোমবার 16 আগস্ট, 2021 থেকে রবিবার, 22 আগস্ট, 2021-এর সুবিধা সপ্তাহ- এবং সকল সুবিধার সপ্তাহগুলির জন্য নতুন পদ্ধতিটি ব্যবহার করে রিপোর্ট করবেন।

প্র: আংশিক বেকারত্বের সুবিধার জন্য কি এখনও উপার্জনের কোনও নির্দিষ্ট সীমা রয়েছে?

উ: হ্যাঁ, যদি একজন দাবিদার স্ব-কর্মসংস্থান থেকে উপার্জন ছাড়া সাপ্তাহিক মোট উপার্জন হিসাবে \$504-এর বেশি উপার্জন করেন (কর ও ছাড় নেওয়ার আগে অর্থের পরিমাণটি উপার্জন করা হয়) তাহলে তারা কত ঘন্টা কাজ করেছেন তা বিবেচনা না করেই তারা এই সপ্তাহের বেকারত্ব বা অতিমারী সুবিধাগুলির জন্য যোগ্য হবেন না।

প্র: এই পরিবর্তনটি অতিমারী বেকারত্ব সহায়তার (প্যাভেমিক আনএমপ্লয়মেন্ট অ্যাসিস্ট্যান্স) (PUA) সুবিধার জন্য সাপ্তাহিক প্রমাণীকরণের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য?

উ: হ্যাঁ। দাবিদাররা যারা PUA সুবিধার জন্য যোগ্য তারা নতুন গণনা পদ্ধতিটি ব্যবহার করে তাদের কাজের দিনগুলি রিপোর্ট করবেন। নিয়মিত UI সুবিধাগুলি (বা অতিরিক্ত সুবিধাগুলি) থেকে ভিন্ন, PUA দাবিদারদের যুক্তরাষ্ট্রীয় প্রয়োজনীয়তা অনুসারে স্ব-কর্মসংস্থানে \$504-এর বেশি উপার্জনের বিষয়টি অবশ্যই রিপোর্ট করতে হবে।

প্র: যদি আমি সপ্তাহে চার দিনের বেশি চার ঘন্টার বেশি কাজ করি, তাহলে আমার কি এখনও 0 দিনের কাজ করার রিপোর্ট করা উচিত?

উ: হ্যাঁ, NYS DOL-এর নতুন আংশিক বেকারত্ব সিস্টেমের আওতায়, কাজ করার মোট দিনগুলির নির্বিশেষে -- সপ্তাহে চার ঘন্টার কাজ -- প্রমাণীকরণের উদ্দেশ্যের ক্ষেত্রে এক দিনের কম কাজ করার সমান, যতক্ষণ পর্যন্ত দাবিদার এই তিন ঘন্টার কাজের জন্য মোট বেতন (স্ব-কর্মসংস্থান থেকে উপার্জন বাদ দিয়ে) \$504-এর বেশি উপার্জন না করেন।

প্র: যদি পার্ট-টাইম কাজ না করলে এই পরিবর্তনটি কীভাবে আমার সুবিধাগুলির উপর প্রভাব ফেলবে?

উ: আংশিক বেকারত্বের সুবিধা কীভাবে গণনা করা হয় সেই সকল ক্ষেত্রে NYS DOL-এর পরিবর্তন সপ্তাহে 0 ঘন্টা কাজ করা দাবিদারদের প্রভাব ফেলবে না।

প্র: আংশিক বেকারত্ব এই পরিবর্তনটি কীভাবে সম্পূর্ণ সময়ে প্রভাব ফেলবে যাতে আমি বেকারত্ব সুবিধা পেতে পারি?

উ: আংশিক বেকারত্বের সুবিধা কীভাবে গণনা করা হয় সেই সকল ক্ষেত্রে NYS DOL-এর পরিবর্তন নিউ ইয়র্ক-এর জনসাধারণের কাছে থাকা বেকারত্বের সপ্তাহ সংখ্যায় প্রভাব ফেলবে না।

প্র: আমি ভাগ করে নেওয়া কাজে (Shared Work) আছি। এই পরিবর্তনটি কীভাবে আমার সুবিধাগুলির উপর প্রভাব ফেলবে?

উ: ভাগ করে নেওয়া কাজের কর্মসূচিতে তালিকাভুক্ত দাবিদারদের জন্য আংশিক বেকারত্বের সুবিধাগুলি আলাদাভাবে গণনা করা হয়। ভাগ করা কাজের সুবিধার জন্য প্রত্যয়ন সম্পর্কিত অতিরিক্ত তথ্যের জন্য এখানে ক্লিক করুন।

প্র: আমি প্রত্যয়ন করার সময় যদি কাজ করা ঘন্টার ক্ষেত্রে ভুল সংখ্যাটি রিপোর্ট করি তবে আমার কী করা উচিত?

উ: যদি কোনও দাবিদার নতুন সূত্রটি ব্যবহার করার পরিবর্তে অথবা আপনি 16 আগস্ট, 2021 বা তার পরের সপ্তাহগুলির জন্য পুরনো রিপোর্টিং নির্দেশিকা ব্যবহার করেন ভুল করে 18 জানুয়ারী, 2021 বা তারপরে সপ্তাহের জন্য কাজ করা দিনের সংখ্যা রিপোর্ট করি তবে তাদের সেটি NYS DOL-কে জানিয়ে দেওয়া উচিত যাতে আমরা নিশ্চিত করতে পারি যে তারা তাদের সমস্ত সুযোগ-সুবিধাগুলি প্রদান করেছে।

প্র: আমি যে 18 জানুয়ারি, 2021 এবং 16 আগস্ট, 2021 এর মধ্যে আংশিক বেকার ছিলাম সেই ক্ষেত্রে কয়েক সপ্তাহের জন্য আমি যদি ফেরত প্রদানের জন্য প্রত্যয়িত করি তাহলে আমার কী করা উচিত?

18 জানুয়ারী, 2021 এবং 16 আগস্ট, 2021 এর মধ্যে পার্ট টাইম কাজের জন্য প্রত্যয়িত করতে, আপনাকে নীচের পূর্বের আংশিক কর্মসংস্থান নির্দেশিকাগুলো উল্লেখ করতে হবে।

- কাজের 0 – 4 ঘন্টা (সমসাময়িক 0 দিন কাজ করা হয়েছে): 100% সাপ্তাহিক সুবিধার হার
- কাজের 5 – 10 ঘন্টা (সমসাময়িক 1 দিন কাজ করা হয়েছে): 75% সাপ্তাহিক সুবিধার হার
- কাজের 11 – 20 ঘন্টা (সমসাময়িক 2 দিন কাজ করা হয়েছে): 50% সাপ্তাহিক সুবিধার হার
- কাজের 21 – 30 ঘন্টা (সমসাময়িক 3 দিন কাজ করা হয়েছে): 25% of সাপ্তাহিক সুবিধার হার
- কাজের 31+ ঘন্টা (সমসাময়িক 4 দিন কাজ করা হয়েছে): 0% সাপ্তাহিক সুবিধার হার