

Workers in New York State Carnivals, Fairs and Concessions



New York State has labor laws that cover you.

Our rules assure:

- Proper wages
- Safe working and living conditions
- Freedom from discrimination, abuse and retaliation at work

These rules apply to all workers:

- Foreign
- Domestic
- Regardless of immigration status

We are here to protect your rights as an employee

Help us to help you.

It is against the law for anyone to obtain labor or other services by:

- Force
- Fraud
- Coercion
- Threats
- Withholding documents

Some rules to keep in mind:

Pay Rate: You must receive at least the minimum wage for every hour you work.

1/1/24 - 12/31/24	
New York City	\$16.00/hour
Long Island and Westchester County	\$16.00/hour
Remainder of New York State	\$15.00/hour

Written notice: When you are hired, the employer must give you a sheet with your rates of pay, payday, credits and their name, address, phone number.

Overtime rate: Most workers must receive an overtime rate for every hour worked over 40 hours in a workweek. The overtime rate is 1½ times the regular hourly rate. For example, if your regular rate is \$15.00 per hour, the overtime rate is \$22.50 per hour.

Frequency of Pay: In general, manual workers must be paid weekly, and must receive a pay stub with their wages.

Meal period: In general, you must have a half-hour meal break -- uninterrupted, without any duties -- if you work more than 6 hours in a row.

Employer Meals and Lodging: Any food or housing that an employer gives you must meet and comply with all health and safety standards.

Child Labor: If you are under 18 years old (a minor), you can work if you have the right permits and certificates.

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

No retaliation: The law protects you against retaliation, punishment or poor treatment for exercising your rights under the labor laws.

Contact List

Call for help about:

Labor laws, unpaid wages, overtime rates, illegal deductions, child labor, meal periods, ride safety

NYS Department of Labor

1-888-469-7365 (Choose "0" for Operator 9am-5pm)
1-877-466-9757

Enforcement of visa worker laws (H-2A/H-2B)

U.S. Department of Labor (Wage & Hour)

1-866-487-9243

Safety on the job or temporary housing concerns

Occupational Safety and Health Administration

1-800-321-6742 (OSHA Emergency line)

For public health emergencies

NYS Department of Health

1-866-881-2809

If you have become injured or sick due to work

NYS Workers' Compensation Board

1-800-580-6665

For more information call:

The Division of Immigrant Policies and Affairs

1-877-466-9757

National Human Trafficking Resource Center

1-888-373-7888

Emergencies: Dial 911

WE ARE YOUR DOL



Trabajadores en el estado
de Nueva York

Ferias, Carnavales y Puestos de Ventas



El estado de Nueva York tiene leyes que le protegen.

Nuestras reglas aseguran:

- Sueldos correctos
- Condiciones seguras en el trabajo y la vivienda
- Trabajo en un lugar libre de discriminación, abusos y represalias

Estas reglas incluyen a todo trabajador:

- Extranjeros
- Domésticos
- Sin importar su estatus migratorio

Estamos aquí para proteger sus derechos como trabajador

Ayúdenos a ayudarle

Es en contra de la ley obtener obreros u otros servicios mediante:

- Fuerza
- Engaños
- Intimidaciones
- Amenazas
- Confiscando documentos personales

Algunas reglas que debe mantener en cuenta:

Sueldos: Debe recibir por lo menos el salario mínimo por cada hora trabajada.

1/1/24 -12/31/24	
Ciudad de Nueva York	\$16.00 /hora
Long Island y condado de Westchester	\$16.00 /hora
Resto del estado de Nueva York	\$15.00 /hora

Notificación escrita: Cuando le contraten, el empleador debe darle una hoja con sus tarifas de pago, día de pago, créditos y el nombre, dirección y teléfono del empleador.

Tarifa de tiempo extra: La mayoría de los trabajadores deben recibir tiempo y medio (overtime) por cada hora trabajada pasadas las 40 horas en una semana. La tarifa de tiempo extra es el 150% de su sueldo regular. Por ejemplo, si su sueldo regular es \$15.00 por hora, su tarifa de tiempo extra es \$22.50 por hora.

Distribución de pagos: Generalmente, todo obrero debe recibir su sueldo cada semana, y debe recibir una colilla o talón con su sueldo.

Tiempo para comer: Generalmente, debe recibir media hora de descanso para comer — sin interrupciones u obligaciones laborales — cuando trabaje más de seis horas seguidas.

Comidas y viviendas del empleador: Cualquier comida o vivienda que le da el empleador debe cumplir con las reglas de salud y seguridad.

Empleo de menores: Si tiene menos de 18 años (un menor de edad), puede trabajar si tiene los permisos y certificados adecuados.

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

Sin represalias: La ley le protege contra represalias, castigos o trato abusivo por ejercer sus derechos bajo las leyes.

Lista de Contactos

Llámenos para ayuda en cuanto a:

Las leyes laborales, sueldos no pagados, tarifa del tiempo extra, deducciones ilegales, contrato de menores, tiempo de descanso, seguridad de juegos mecánicos.

Departamento del Trabajo de NY

1-888-469-7365 (Oprima el "0" para un representante, 9am-5pm)
1-877-466-9757

Leyes de trabajadores visados (H-2A/H-2B)

Departamento del Trabajo de los EE UU

1-866-487-9243

Seguridad en el trabajo o de viviendas temporeras

Administración de Seguridad y Salud Ocupacional

1-800-321-6742 (línea de emergencia OSHA)

Para emergencias de salud al público

Departamento de Salud de NY

1-866-881-2809

Si se ha lastimado o enfermado a causa de su empleo

Junta de Compensación Obrera de NY

1-800-580-6665

Para más información llame:

La División de Políticas y Asuntos de Inmigrantes

1-877-466-9757

El Centro Nacional de Recursos Sobre el Tráfico de Humanos:

1-888-373-7888

En caso de emergencia: Marque al 911

WE ARE YOUR DOL

