

### Могут ли отсрочить слушание?

Да. Вы можете отложить (отсрочить) слушание при наличии достаточного основания. Вы обязаны объяснить основание для отсрочки слушания судье, который примет решение об обоснованности вашего требования. Примеры достаточных оснований:

1. У вас возникли чрезвычайные обстоятельства.
2. Вам нужен адвокат, но у вас не было возможности его найти.
3. У вас не было возможности встретиться с вашим адвокатом.
4. Вам нужно больше времени для сбора доказательств.

Если это возможно, вы должны запросить отсрочку до даты проведения слушания, направив письменный запрос или позвонив в отделение судей по административным делам.

Если судья не предоставил отсрочку до проведения слушания, вы должны явиться на слушание и запросить отсрочку лично. Если вы не можете явиться лично, вы можете направить своего представителя, вручив ему подписанное вами разъяснение причин, по которым вы не смогли явиться на слушание. В случае отклонения судьей запроса на предоставление отсрочки слушание будет проведено.

### Что происходит, если я не являюсь на слушание?

В случае вашей неявки на слушание судья может провести слушание без вашего присутствия и вынести решение по вашему делу без рассмотрения вашей позиции.

Если вы пропустили слушание по достаточному основанию (например, вы находились в состоянии, требующем срочной медицинской помощи, или у вас не было представителя), вы должны подать заявление в DOL на возобновление дела, чтобы у судьи была возможность заслушать вашу позицию по данному делу. Если судья примет решение о достаточности вашего основания, он (она) возобновит дело.

### Что происходит, если ваш бывший работодатель не является на слушание?

Если вы подали заявление на проведение слушания, но ваш бывший работодатель не явился на слушание, судья может провести слушание и вынести решение по вашему делу без рассмотрения позиции вашего работодателя. После проведения слушания ваш бывший работодатель вправе ходатайствовать о возобновлении дела. Если судья примет решение о достаточности оснований вашего бывшего работодателя, он (она) возобновит дело.

Если ваш бывший работодатель подал заявление на проведение слушания и не явился на слушание, судья автоматически вынесет решение в вашу пользу.

### Когда я получу решение судьи?

Вы получите решение в течение трех недель.

Если вы не получили решение, вы должны позвонить в DOL или в отделение судей по административным делам, в котором проходило слушание по вашему делу (телефон указан в уведомлении о слушании по делу).

### Что делать, если я не согласен(-на) с решением судьи?

Вы можете подать апелляцию на решение судьи. Апелляция — это формальный запрос о рассмотрении дела в инстанции более высокого уровня, которая называется **Апелляционный совет**, для проверки правильности решения судьи по административным делам.

Вы можете подать апелляцию путем 1) подачи заполненной формы в Апелляционный совет или 2) направления письма в DOL о вашем желании подать апелляцию на решение судьи. Ваш запрос должен быть отправлен в течение 20 дней с даты, указанной в решении судьи по административным делам. Ваш бывший работодатель также вправе подать апелляцию.

Если вы не явились на слушание, вы не вправе подавать апелляцию на решение судьи по административным делам, но вы можете ходатайствовать о возобновлении дела.

### Что происходит в случае подачи апелляции на решение судьи?

После того как вы подали апелляцию, вы можете представить Апелляционному совету письменное возражение с пояснениями причин, по которым решение судьи по административным делам вынесено ошибочно. Такое возражение может быть составлено с помощью вашего адвоката или любого другого лица. Ваш бывший работодатель также вправе подать возражение.

Перед подачей возражения вам необходимо ознакомиться со стенограммой вашего слушания. (Стенограмма — это письменный протокол, содержащий выступления и заявления всех лиц, присутствовавших на слушании). Вы можете получить стенограмму слушания, направив письменный запрос в Апелляционный совет после получения уведомления о получении апелляции и до истечения срока подачи письменного возражения. Вы должны запросить у Апелляционного совета дату, когда будет готова стенограмма, и разрешение на подачу возражения через двадцать дней после такой даты.

Если Апелляционный совет обнаружит какие-либо нарушения или недочеты по вашему слушанию, Совет вернет ваше дело судье по административным делам для проведения повторного слушания или проведет такое слушание самостоятельно.

В случае если Апелляционный совет примет решение о том, что решение судьи по административным делам вынесено ошибочно, Совет отменит такое решение.

### Что происходит в том случае, если решение судьи вынесено в мою пользу, но мой бывший работодатель подает апелляцию?

Ваш бывший работодатель (или DOL) может подать апелляцию на решение, вынесенное в вашу пользу. Вы можете подать письменное возражение на апелляцию. При подаче такого возражения вы обладаете теми же правами, что и в случае вынесения решения не в вашу пользу и подачи вами апелляции. Например, вы можете ознакомиться со стенограммой слушания и (или) получить консультацию адвоката.

**Если Апелляционный совет отменяет решение судьи, вынесенное в вашу пользу, вам может потребоваться вернуть выплаченное вам пособие.**

WE ARE YOUR DOL



Unemployment Insurance Division

## Вопросы и ответы о слушании по делу о выплате страхового пособия по безработице

В данной брошюре приводятся основные вопросы, возникающие в отношении слушания по делу о выплате страхового пособия по безработице. В брошюре содержится информация о подготовке к слушанию и о том, какими правами вы наделены при проведении слушания.

TC 424.2R (12/20)

### **Что такое слушание?**

Слушание — это неофициальное судебное заседание, которое проводится для определения наличия у вас права на получение страхового пособия по безработице. Слушание проводится судьей по административным делам в Департаменте труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, DOL).

### **Судья по административным делам — кто это?**

Судья по административным делам — это сотрудник Апелляционного совета DOL по делам о выплате страховых пособий по безработице. Судья обеспечивает всем сторонам равные возможности для выступления, представления доказательств и получения объективного решения. После слушания судья выносит решение о наличии у вас права на получение страхового пособия по безработице.

### **Почему необходимо слушание?**

Вы можете подать заявление на проведение слушания для пересмотра решения DOL об отказе в выплате пособия. DOL уведомит вас о принятом решении и основании для отказа, направив вам по почте письменное заключение (Notice of determination). В случае вашего несогласия с основанием вы можете направить в DOL письмо с запросом на проведение слушания. Ваш запрос должен быть отправлен в течение 30 дней со дня, которым датируется письменное заключение. Ваш бывший работодатель может подать заявление на проведение слушания для пересмотра решения DOL о выплате вам пособия. Такое слушание проводится для определения обоснованности возражений вашего бывшего работодателя.

### **Кто может присутствовать на слушании?**

- Вы и лицо, которое представляет ваши интересы. Таким лицом может быть адвокат, уполномоченный представитель, представитель профсоюза или ваш друг.
- Ваш бывший работодатель или его представитель(-и), в том числе адвокат.
- Вы и ваш бывший работодатель обладаете правом привести свидетелей.
- DOL вправе направить своего представителя для защиты вынесенного решения.

### **Могу ли я ознакомиться с делом до слушания?**

Да. В любой момент до проведения слушания вы вправе позвонить в отделение судей по административным делам и назначить время для ознакомления с документами по вашему делу.

### **Что мне необходимо иметь при себе на слушании?**

Вы должны иметь при себе все документы, которые вы получили от Подразделения по страхованию от безработицы DOL. Кроме того, вы должны иметь при себе любые другие документы и доказательства, которые могут помочь вам обосновать вашу позицию, такие как договоры, письма, квитанции, судебные решения, коллективные трудовые договоры, памятки и должностные инструкции сотрудника, записи медицинских работников и фотографии.

Во время слушания вы должны представить судье запрос на приобщение к делу указанных документов. При вынесении решения судья учитывает только те документы или иные доказательства, которые были указаны во время слушания и приобщены к делу после ознакомления с ними противной стороны.

Ваш бывший работодатель также вправе представить судье запрос на приобщение к делу доказательств, и судья может приобщить такие документы к делу. Вы вправе ознакомиться с любыми доказательствами до их приобщения к делу.

### **Как проходит слушание?**

Чтобы открыть слушание по делу, судья должен идентифицировать стороны по делу и указать вопросы, которые будут рассмотрены в ходе слушания. Затем судья может опросить вас, вашего бывшего работодателя и свидетелей, которые могут присутствовать с любой стороны. Сначала судья может заслушать позицию вашего бывшего работодателя. Во время слушания ведется запись всех показаний, которые даются под присягой. Любая сторона может представить документы или иные вещественные доказательства. Вы, ваш бывший работодатель, ваш(-и) адвокат(-ы) или представитель(-и) также вправе опросить любых свидетелей. Это называется перекрестным допросом. Если у вас возникли затруднения при опросе, вы можете попросить судью оказать вам помощь.

Во время слушания судья может принять решение о рассмотрении новых вопросов по вашему делу, не указанных в письменном заключении или возражении работодателя. Для принятия решения о рассмотрении новых вопросов необходимо достаточное основание, которое судья обязан вам разъяснить. Если вы не готовы обсуждать новый вопрос, вы вправе отложить (перенести) слушание по вашему делу для подготовки.

В конце слушания вы и ваш бывший работодатель вправе сделать заключительные заявления с кратким перечислением аргументов.

### **Могу ли я привести свидетелей?**

Да. Вы можете привести на слушание любых лиц, которые могут представить судье информацию, подтверждающую вашу позицию. Ваш бывший работодатель также вправе привести свидетелей. Вы, ваш бывший работодатель и судья можете проводить опрос любых свидетелей.

### **Что делать в том случае, если я не могу собрать доказательства или привести свидетелей, которые необходимы мне на слушании?**

Если вам необходим документ или иные доказательства, которые помогут вам подтвердить вашу позицию по делу, но которые вы не можете получить у лица, обладающего таким документом или доказательствами, судья может оказать вам содействие. Судья может потребовать у лица, обладающего необходимыми доказательствами, предоставить эти доказательства, направив такому лицу специальную повестку (subpoena). Вы можете ходатайствовать о направлении повестки, и если ваше ходатайство будет удовлетворено, судья отложит слушание для вручения повестки.

Аналогично, если вам необходима явка важного свидетеля, однако такой свидетель отказывается присутствовать на слушании, вы можете представить судье запрос на обеспечение принудительной явки свидетеля путем направления ему повестки. В этом случае слушание также переносится.

Если вы не нуждаетесь в содействии судьи для получения документа или явки свидетеля, но вам необходимо время для получения такого доказательства или обеспечения явки свидетеля, вы можете попросить судью предоставить вам дополнительное время. Судья предоставит вам дополнительное время только при наличии достаточного основания для такого запроса.

Если у вас есть свидетель, который желает дать показания, но по какой-либо причине не может явиться на слушание, вы можете запросить у судьи разрешение на дачу показаний по телефону. Ваш бывший работодатель и DOL наделены теми же правами в отношении получения доказательств и явки свидетелей.

### **Могу ли я явиться в сопровождении адвоката или иного лица, представляющего мои интересы?**

Да. Вы можете явиться на слушание в сопровождении адвоката или иного лица, представляющего ваши интересы. Если ваше материальное положение не позволяет вам нанять адвоката, вы можете получить услуги бесплатного представителя, обратившись в местное Общество юридической помощи или в Службу юридических услуг. Только адвокат или зарегистрированный представитель могут взимать вознаграждение за оказываемую вам помощь (и только в случае принятия решения в вашу пользу). Вам может оказать поддержку любое лицо, не взимающее вознаграждение за свою помощь. Ваш бывший работодатель также вправе явиться на слушание в сопровождении адвоката или представителя.