

**WE ARE YOUR DOL**



# Внимание работников швейной промышленности

Почасовые ставки минимальной оплаты труда, действующие с 1/1/2025 г. по 31/12/2025 г.

## New York City

Крупные работодатели  
(11 и более работников)

**Минимальная ставка 16,50 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,75 долл.

Мелкие работодатели  
(10 и менее работников)

**Минимальная ставка 16,50 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,75 долл.

## Long Island и Westchester County

**Минимальная ставка 16,50 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,75 долл.

## Остальная часть New York State

**Минимальная ставка 15,50 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 23,25 долл.

Если у вас есть вопросы, вам нужна дополнительная информация или вы хотите подать жалобу

По номеру телефона: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 телетайп

**Дополнительные доходы и доплаты**, из-за которых размер вашей зарплаты может стать меньше минимальной ставки заработной платы, указаны выше.

• **Питание и проживание:** ваш работодатель вправе удерживать из вашей заработной платы ограниченную сумму за предоставляемое вам питание и проживание; при этом взимание других сумм не допускается. Ставки и требования изложены в положениях о минимальной оплате труда и сводных таблицах, с которыми можно ознакомиться в интернете.

**Другие правила**, которые должен соблюдать ваш работодатель.

• **Охрана труда:** ваш работодатель должен выполнять требования местных, действующих на уровне штата и федеральных законов об охране и гигиене труда, а также правила противопожарной безопасности. В рабочее время пожарные выходы должны быть незапертыми и находиться в свободном доступе.

• **Домашняя работа:** не допускается брать работу с предприятия для ее выполнения в домашних условиях. Не допускается поручать выполнение работы непосредственно домашним работникам.

• **Регистрация:** ваш работодатель обязан быть зарегистрирован в Департаменте труда (Department of Labor). Он обязан размещать свое ежегодное регистрационное свидетельство на видном месте, где вы сможете с ним ознакомиться.

**Добавочный оклад**, который может вам причитаться в дополнение к минимальным ставкам заработной платы, указан выше.

• **Оплата за сверхурочную работу:** размер вашей оплаты труда должен быть в 1,5 раза больше вашей обычной заработной платы (составлять не менее, чем доплата за сверхурочную работу, указанная выше) за отработку свыше 40 часов (или 44 часов для домашних работников) в неделю.

**Исключения.** Оплата за сверхурочную работу не предусмотрена для наемных специалистов, а также для руководителей и административного персонала, недельная ставка заработной платы которых более чем в 75 раз превышает минимальный размер оплаты труда.

• **Плата за выход на работу:** если вы являетесь на работу в соответствии с графиком, а ваш работодатель раньше отпускает вас домой, вы можете иметь право на оплату за дополнительные часы по минимальной ставке заработной платы за этот день.

• **Разброс часов:** если ваш рабочий день составляет более десяти часов, вы можете иметь право на ежедневную доплату. Суточная ставка равна одному дополнительному часу оплаты труда по минимальной ставке заработной платы.

• **Затраты на уход за униформой:** если вы самостоятельно ухаживаете за униформой, вы можете иметь право на еженедельную доплату. С недельными ставками можно ознакомиться в интернете.

Плакат с минимальными  
ставками оплаты труда

Разместить на  
видном месте