

Обязательное уведомление, предусмотренное статьей 25-B Трудового кодекса (Labor Law)

**Вниманию работников по найму, подрядчиков и субподрядчиков:
Вы защищены законом Construction Industry Fair Play Act
(Закон о соблюдении правил в строительной отрасли)**

Согласно данному закону вы являетесь работником по найму, кроме случаев, когда:

- при выполнении своей работы вы не находитесь под непосредственным контролем и руководством; и
- вы выполняете работу, которая не является частью деловой деятельности вашего работодателя; и
- вы владеете отдельным собственным бизнесом.

Ваш работодатель не может считать вас независимым подрядчиком, если к вам не относятся все три перечисленные выше утверждения.

Закон запрещает работодателю неверно классифицировать работников как независимых подрядчиков или выплачивать работникам по найму зарплату «в конверте».

Права работника по найму. Если вы являетесь работником по найму, вы имеете право на федеральную защиту и защиту уровня штата.

Сюда относятся:

- пособия по программе страхования от безработицы (Unemployment Insurance), если вы оказались без работы не по своей вине, работоспособны и отвечаете остальным критериям;
- пособия по программе выплаты компенсаций работникам (Workers' Compensation) за травму, полученную на рабочем месте;
- выплата начисленной заработной платы, минимальной оплаты труда и сверхурочных (при определенных условиях);
- заработная плата, преобладающая в проектах общественных работ;
- положения National Labor Relations Act (Закона о регулировании трудовых отношений); и
- безопасные условия труда.

Данный закон запрещает работодателям применять ответные меры против лиц, отстаивающих свои законные права. За применение ответных мер работодатель может привлекаться как к гражданской ответственности, так и к судебной ответственности в частном порядке.

Независимые подрядчики. Если вы являетесь независимым подрядчиком, вы обязаны уплачивать все налоги и взносы в фонд страхования от безработицы, предусмотренные законами штата Нью-Йорк и федеральным законодательством.

Штрафы за выплату работникам зарплат «в конверте» или неверную классификацию работников по найму как независимых подрядчиков:

- **Гражданская ответственность** Первое правонарушение: до 2500 долл. за каждого работника

Последующее (-ие) правонарушение (-я): до 5000 долл. за каждого работника
- **Уголовная ответственность** Первое правонарушение: уголовный проступок — до 30 дней лишения свободы, штраф до 25 000 долл. и отстранение от участия в государственных проектах сроком до одного года

Последующее (-ие) правонарушение (-я): уголовный проступок — до 60 дней лишения свободы или штраф до 50 000 долл. и отстранение от участия в государственных проектах сроком до 5 лет

Если у вас есть вопросы о вашем трудовом статусе или вы считаете, что работодатель, возможно, нарушил ваши права, и вы хотите подать жалобу, обратитесь в Департамент труда (Department of Labor) по номеру (866) 435-1499 или по адресу электронной почты dol.misclassified@labor.ny.gov. Жалобы по поводу мошенничества и нарушения законодательства рассматриваются со всей серьезностью. Вы можете сохранить анонимность.

Наименование работодателя: