

वेतन की दर और वेतन चुकाने के दिन का नोटिस और स्वीकृति
New York State Labor Law (न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून) के खंड 195.1 के तहत
एकाधिक प्रति घंटा दर पाने वाले कर्मचारियों के लिए नोटिस

1. नियोक्ता संबंधी जानकारी

नाम:

इंडिंग बिज़नेस ऐज़ (DBA स नाम से व्यवसाय करते हैं)

नाम:

FEIN (वैकल्पिक):

वास्तविक पता:

डाक पता:

फ़ोन:

2. नोटिस दी गई:

- नियुक्ति के समय
- भुगतान की दर (दरों), क्लेम किए गए भत्तों या वेतन चुकाने के दिन में परिवर्तन से पहले

3. हरेक प्रकार के कार्य या शिफ्ट के लिए कर्मचारी की वेतन दर (दरें):

\$ _____ प्रति घंटा _____ के लिए

\$ _____ प्रति घंटा _____ के लिए

\$ _____ प्रति घंटा _____ के लिए

4. लिए गए भत्ते:

- कोई नहीं
- टिप _____ प्रति घंटा
- भोजन _____ प्रति भोजन
- निवास _____
- अन्य _____

5. वेतन के भुगतान का नियमित दिन:**6. वेतन है:**

- साप्ताहिक
- द्वि-साप्ताहिक
- अन्य _____

7. हरके प्रकार के काम या शिफ्ट के लिए ओवरटाइम भुगतान की दर (दरें): _____

यह कुछ अपवादों को छोड़ कर सप्ताह के लिए कामगार को किए गए भुगतान की विभिन्न दरों के भारित औसत का कम से कम 1½ गुना होना चाहिए। भारित औसत यानी कि कुल नियमित वेतन बटा सप्ताह में काम किए कुल घंटे। ओवरटाइम की दर हर सप्ताह आपने सप्ताह में कितने घंटे हरेक दर पर काम किया उसके अनुसार अलग-अलग हो सकती है। ओवरटाइम की दर हर सप्ताह अलग-अलग हो सकती है।

8. कर्मचारी की स्वीकृति:

इस दिन, नीचे दी गई तिथि को मुझे मेरी वेतन की दर, ओवरटाइम की दर (अगर पात्र हों) भत्तों और वेतन के भुगतान के निर्धारित दिन के बारे में जानकारी दी गई है। मैंने अपने नियोक्ता को बताया है कि मेरी मुख्य भाषा कौनसी है।

मेरी मुख्य भाषा है _____,

और मुझे यह वेतन संबंधी नोटिस

मेरी मुख्य भाषा में दिया गया है। _____

कर्मचारी का नाम प्रिंट करें _____

कर्मचारी के हस्ताक्षर _____

तिथि _____

तैयार करने वाले का नाम और पद _____

कर्मचारी को इस फॉर्म की एक हस्ताक्षरित प्रति मिलनी चाहिए। नियोक्ता को मूल दस्तावेज़ 6 सालों तक रखना होगा।

कृपया नोट करें: किसी कर्मचारी को समान काम के लिए अपने से विपरीत लिंग के कर्मचारी से कम भुगतान किया जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता कर्मचारियों को अपने सहकर्मियों से बेतन करे बारे में बातचीत करने पर भी प्रतिबंध नहीं लगा सकते हैं।