



वेतन की दर और वेतन चुकाने के दिन का नोटिस और स्वीकृति
New York State Labor Law (न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून) के खंड 195.1 के तहत
छूट वाले कर्मचारियों के लिए सूचना

1. नियोक्ता संबंधी जानकारी

नाम:

डूइंग बिज़नेस ऐज़ (DBA, इसके रूप में व्यवसाय करते हैं) नाम:

FEIN (वैकल्पिक):

वास्तविक पता:

डाक पता:

2. सूचना दी गई:

- नियुक्ति के समय
 वेतन दरों, दावा किए गए भत्ते या वेतन दिवस में बदलाव से पहले

3. कर्मचारी के वेतन की दर: बताएं कि क्या वेतन प्रति घंटा, वेतन, दिन की दर, मात्रानुपाती दर या अन्य आधार पर आधारित है।

कमीशन पाने वाले सेल्स कर्मियों को छोड़ कर, नियोक्ता होस्पिटैलिटी उद्योग में किसी गैर-एग्ज़ेम्प्ट कर्मचारी को गैर-प्रतिघंटा दर से नहीं चुका सकते।

4. लिए गए भत्ते:

- कोई नहीं
 टिप्स _____ प्रति घंटा
 भोजन _____ प्रति भोजन
 निवास _____
 अन्य _____

5. वेतन चुकाने का नियमित दिवस: _____

6. वेतन है:

- साप्ताहिक
 द्वि-साप्ताहिक
 अन्य: _____

7. ओवरटाइम के लिए भुगतान की दर:

NYS में ज्यादातर कर्मचारियों को कुछ अपवादों को छोड़कर, एक कामकाजी सप्ताह में 40 से अधिक काम किए गए सभी घंटों के लिए अपने नियमित वेतन का कम से कम 1½ गुना वेतन प्राप्त करना चाहिए। सीमित संख्या में कर्मचारियों को न्यूनतम मजदूरी दर के 1.5 गुना पर सिर्फ ओवरटाइम का भुगतान किया जाना चाहिए या बिल्कुल भी भुगतान नहीं किया जाना चाहिए।

इस कर्मचारी को इन छूटों के तहत ओवरटाइम से छूट मिली है (वैकल्पिक): _____

8. कर्मचारी की स्वीकृति:

इस दिन, मुझे अपनी वेतन दर, ओवरटाइम दर (अगर पात्र हो), भत्ते और निर्दिष्ट वेतन दिवस की सूचना मिली है। मैंने अपने नियोक्ता को बताया है कि मेरी मुख्य भाषा कौन-सी है।

मेरी मुख्य भाषा है _____

और मुझे यह वेतन संबंधी नोटिस मेरी मुख्य भाषा में दिया गया है।

कर्मचारी का नाम प्रिंट करें _____

कर्मचारी के हस्ताक्षर: _____

तिथि _____

तैयार करने वाले का नाम और पद _____

कर्मचारी को इस फॉर्म की एक हस्ताक्षरित प्रति मिलनी चाहिए। नियोक्ता को मूल दस्तावेज़ 6 सालों तक रखना होगा।

कृपया नोट करें: किसी कर्मचारी को समान काम के लिए अपने से विपरीत लिंग के कर्मचारी से कम भुगतान किया जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता कर्मचारियों को अपने सहकर्मियों से बेतन करे बारे में बातचीत करने पर भी प्रतिबंध नहीं लगा सकते हैं।