

Zawiadomienie wymagane na podstawie artykułu 25-B prawa pracy

Uwaga wszyscy pracownicy, wykonawcy i podwykonawcy: Obejmuje Was Construction Industry Fair Play Act (ustawa o uczciwości w branży budowlanej)

Ustawa określa, że pracownikami są wszystkie osoby, chyba że:

- dana osoba nie jest kierowana ani kontrolowana podczas wykonywania pracy, **oraz**
- dana osoba wykonuje pracę, która nie jest częścią normalnej pracy wykonywanej w branży, w której jest zatrudniona **oraz**
- dana osoba posiada niezależnie założoną firmę.

Pracodawca nie może uznać pracownika za niezależnego wykonawcę, jeśli te trzy fakty nie odnoszą się do pracy pracownika.

Sprzeczne z prawem jest błędne klasyfikowanie pracowników przez pracodawcę jako niezależnych wykonawców lub opłacanie pracowników bez zgłoszenia płacy do opodatkowania

Prawa pracowników: Pracownicy są uprawnieni do stanowej i federalnej ochrony praw pracowników.

Obejmuje ona:

- zasiłki w ramach ubezpieczenia od bezrobocia (Unemployment Insurance) w przypadku braku zatrudnienia nie z własnej winy, zdolności do pracy i kwalifikowania się w inny sposób,
- zasiłki z tytułu odszkodowań pracowniczych (Workers' Compensation) w przypadku obrażeń odniesionych podczas pracy,
- płatności zarobionej płacy, płacy minimalnej i nadgodzin (w określonych okolicznościach),
- płace przyjęte w przypadku projektów prac publicznych,
- postanowienia National Labor Relations Act (krajowej ustawy o stosunkach pracy) oraz
- bezpieczne środowisko pracy.

Odwet ze strony pracodawców wobec osób dochodzących swych praw w ramach ustawy jest naruszeniem prawa. W przypadku stosowania odwetu pracodawca podlega sankcjom cywilnym, prywatnym procesom sądowym lub obydwu środkom karnym.

Niezależni wykonawcy: Niezależni wykonawcy **muszą płacić wszystkie podatki oraz składki na ubezpieczenie od bezrobocia wymagane przez prawo stanu Nowy Jork oraz prawo federalne.**

Kary za płatności nieujawnione w księgach lub niewłaściwe traktowanie pracowników jako niezależnych wykonawców:

- **Kary przewidziane prawem cywilnym** Pierwsze wykroczenie: do 2 500 USD za pracownika
Kolejne wykroczenie/-a: do 5 000 USD za pracownika
- **Kary przewidziane prawem karnym** Pierwsze wykroczenie: występki – do 30 dni pozbawienia wolności lub do 25 000 USD grzywny i zakaz wykonywania prac publicznych przez rok.

Kolejne wykroczenie/-a: występki – do 60 dni pozbawienia wolności lub do 50 000 USD grzywny i zakaz wykonywania prac publicznych przez 5 lat.

W przypadku pytań dotyczących statusu zatrudnienia lub przekonania o naruszeniu praw przez pracodawcę oraz chęci złożenia zażalenia należy zadzwonić do wydziału pracy (Department of Labor) pod nr (866) 435-1499 lub wysłać wiadomość na adres dol.misclassified@labor.ny.gov. Wszystkie skargi dot. oszustw i naruszeń są traktowane poważnie. Istnieje możliwość zachowania anonimowości.

Nazwisko pracodawcy: