

Stawki godzinowe minimalnego wynagrodzenia obowiązujące w okresie 1.1.2025 – 31.12.2025

New York City

Wszyscy pracodawcy

Minimalne wynagrodzenie

16.50 USD

Stawka za nadgodziny po
przepracowaniu 56 godzin 24.75 USD*

Long Island oraz Westchester County

Minimalne wynagrodzenie

16.50 USD

Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 56 godzin
24.75 USD*

Pozostała część New York State

Minimalne wynagrodzenie

15.50 USD

Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 56 godzin
23.25 USD*

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwoń pod numer: **1-888-469-7365**.

Kredyty i dodatki, które mogą obniżyć wynagrodzenie poniżej poziomu podanych powyżej stawek płacy minimalnej:

- **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

Wyjątek: Pracodawcy nie mogą pobierać żadnej części wynagrodzenia z tytułu zakwaterowania w przypadku migrujących pracowników sezonowych.

Dodatkowe wynagrodzenie należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- * **Stawka za nadgodziny** – Musisz otrzymać stawkę 1,5 raza wyższą od regularnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty za nadgodziny podane powyżej) po przepracowaniu 56 godzin w tygodniu kalendarzowym i/lub za godziny przepracowane w dniu odpoczynku.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.
- **Prawo federalne** – Jeśli jesteś pracownikiem objętym ubezpieczeniem zgodnie z Federalną ustawą o uczciwych standardach pracy, musisz otrzymywać wynagrodzenie zgodnie z prawem stanowym, a także zgodnie z wyższymi wymaganiami federalnymi, jeśli mają one zastosowanie.