



# Uwaga pracownicy przemysłu odzieżowego

Stawki godzinowe w ramach płacy minimalnej obowiązujące od 1.1.2024 do 31.12.2024

New York City	
Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)
<b>Płaca minimalna 16,00 USD</b> Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD	<b>Płaca minimalna 16,00 USD</b> Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD
Long Island oraz Westchester County	Pozostała część New York State
<b>Płaca minimalna 16,00 USD</b> Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD	<b>Płaca minimalna 15,00 USD</b> Nadgodziny powyżej 40 godzin 22,50 USD

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę.

Drogą telefoniczną: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 TTY/TDD

**Ulgi i dodatki**, które mogą obniżyć wynagrodzenie poniżej stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może potrącić ustaloną prawnie kwotę z wynagrodzenia na posiłki i zakwaterowanie, które zapewnia pracownikowi, pod warunkiem, że nie pobiera żadnych dodatkowych opłat. Stawki oraz wymagania są dostępne w nakazach dotyczących płacy minimalnej oraz podsumowaniach, które są dostępne online.

**Inne zasady**, których musi przestrzegać pracodawca:

- **Bezpieczeństwo** – pracodawca musi przestrzegać lokalnych, stanowych i federalnych przepisów BHP oraz przepisów przeciwpożarowych. Wyjścia przeciwpożarowe muszą być otwarte i łatwo dostępne podczas godzin pracy.
- **Praca w domu** – nie wolno zabierać pracy z zakładu do wykonania w domu. Nie wolno przydzielać pracy bezpośrednio pracownikom pracującym w domu.
- **Rejestracja** – pracodawca musi być zarejestrowany w Departamencie Pracy (Department of Labor). Pracodawca musi zamieścić w widocznym miejscu coroczny certyfikat rejestracji.

**Dodatkowe wynagrodzenie**, które pracownik może otrzymać oprócz stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Nadgodziny** – pracownik musi otrzymać 1½ normalnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwota wynagrodzenia przedstawiona powyżej) za liczbę godzin przekraczającą 40 godzin tygodniowo (lub 44 w przypadku pracowników z zakwaterowaniem).  
*Wyjątki:* Oplata za nadgodziny nie jest obowiązkowa w przypadku specjalistów otrzymujących tygodniowe pensje lub w przypadku personelu wykonawczego oraz administracyjnego, otrzymującego wynagrodzenie przekraczające 75-krotność stawki płacy minimalnej.
- **Wynagrodzenie za stawienie się do pracy** – w przypadku pracy zgodnie z harmonogramem i w razie wcześniejszego zwolnienia przez pracodawcę pracownik może być uprawniony do wypłaty wynagrodzenia za dodatkowe godziny przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej za ten dzień.
- **Wydłużenie godzin pracy** – jeśli dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, pracownik może być uprawniony do dodatkowego wynagrodzenia dziennego. Stawka dzienna jest równa jednej dodatkowej godzinie wynagrodzenia przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – w przypadku czyszczenia własnej odzieży roboczej pracownik może być uprawniony do dodatkowej wypłaty tygodniowej. Stawki tygodniowe są dostępne online.