

ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВАХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОЧИХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТОДАТЕЛЯ

WE ARE YOUR DOL



Минимальный размер оплаты труда в штате Нью-Йорк

РАСПОЛОЖЕНИЕ	01.01.2024 г.	01.01.2025 г.	01.01.2026 г.
Нью-Йорк	16,00 долл.	16,50 долл.	17,00 долл.
Лонг-Айленд и Вестчестер	16,00 долл.	16,50 долл.	17,00 долл.
Остальная часть штата Нью-Йорк	15,00 долл.	15,50 долл.	16,00 долл.

ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СВЕРХУРОЧНЫЕ

Всем сельскохозяйственным рабочим, включая визовых иностранных работников, с настоящего времени должна выплачиваться полуторная ставка за часы работы, превышающие 56 часов в течение календарной недели. За дополнительной информацией просьба обращаться в Департамент труда штата Нью-Йорк по адресу **877-466-9757** или зайти на dol.ny.gov/.

ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА:

ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

Работодатели обязаны предоставлять не менее одного выходного дня (24 часа подряд) в течение каждой календарной недели. Работодатель обязан назначить и заранее уведомить работника о выходном дне и, по мере возможности, обеспечить, чтобы выходной день выпадал на традиционную дату отправления религиозного культа. Сельскохозяйственным работникам разрешается добровольно работать в выходной день, если работодатель оплачивает им сверхурочные по ставке. Работодатели должны вести еженедельный учет отработанных часов и дней. За дополнительной информацией просьба обращаться в Департамент труда штата Нью-Йорк по адресу **877-466-9757** или www.labor.ny.gov/FarmLabor.

СТРАХОВАНИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Работодатели фермерских хозяйств, а также руководители фермерских бригад при определенных условиях обязаны обеспечить своим работникам страхование по безработице. На иностранных гастарбайтеров H-2A страхование по безработице не распространяется. За дополнительной информацией просьба обращаться в Департамент труда штата Нью-Йорк по телефону горячей линии для работодателей по страхованию от безработицы **888-899-8810**.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ТРАВМУ

Работодатели, владельцы и операторы фермерских хозяйств обязаны обеспечить компенсацию за производственную травму, независимо от их годового фонда заработной платы, при этом все работодатели обязаны размещать плакат с обязательным уведомлением о соблюдении требований компенсации за производственную травму на английском и испанском языках. Помимо прочего, подрядчики, бригадиры и руководители, получившие уведомление о травме, должны уведомить об этом работодателя, владельца или оператора фермы, где произошла травма, при этом работодателям запрещено дискриминировать сельскохозяйственных рабочих, которые запрашивают бланки заявлений о получении компенсации за производственную травму. За дополнительной информацией просьба обращаться в Совет по компенсации за производственную травму по адресу **877-632-4996** или wcb.ny.gov*.

СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ ТРУДОСПОСОБНОСТИ И ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Работодатели, владельцы и операторы фермерских хозяйств обязаны предоставлять нью-йоркские страховые пособия по нетрудоспособности (DB) и оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (PFL) работникам фермерских хозяйств, удовлетворяющим поставленным требованиям. Информацию о праве сотрудников на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (PFL) и об отказе от участия в программе, который работодатель должен предоставить удовлетворяющим поставленным требованиям сотрудникам, см. на сайте **PaidFamilyLeave.ny.gov**. Всем работодателям запрещено дискриминировать сотрудников, которые запрашивают бланки заявлений для получения страховых пособий по нетрудоспособности (DB) или оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (PFL). За дополнительной информацией просьба обращаться по телефону **844-337-6303**.*

*Для получения дополнительной информации и предложений от работодателей, связанных с компенсацией за производственную травму, страховыми пособиями по нетрудоспособности и оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам, просьба ознакомиться с пособием Совета по компенсации за производственную травму для работодателей фермерских хозяйств на сайте **www.wcb.ny.gov/farmtoolkit**.

ПРАВО НА СОЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Сельскохозяйственные рабочие обладают правом на создание организаций, что включает в себя создание, вступление или помощь профессиональным союзам, а также правом на ведение коллективных переговоров через представителей по их собственному выбору. Это включает в себя право на участие в согласованной деятельности (любой деятельности, дискуссиях или собраниях, ставящих целью улучшение условий найма или групповых интересов работников) с целью ведения коллективных переговоров или другой взаимопомощи или защиты, без вмешательства, ограничения или принуждения со стороны работодателей. При этом сельскохозяйственные рабочие не имеют права на забастовку. Сельскохозяйственные рабочие защищены от преследований, в том числе и от освобождения от должности, если они общаются между собой об условиях труда и организации. За дополнительной информацией просьба обращаться в Совет по вопросам отношений найма по телефону 518-457-6410 или на сайт **perb.ny.gov**.

ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА: РАЗРЕШЕНИЕ НА ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОЧИХ-МИГРАНТОВ

Работодатели должны связаться с Департаментом здравоохранения штата Нью-Йорк (или местным окружным отделом здравоохранения) и подать заявку на получение разрешения на эксплуатацию фермы или трудового лагеря, в котором будут работать один или несколько рабочих-мигрантов. За информацией о процессе получения разрешения просьба обращаться в Департамент здравоохранения штата Нью-Йорк по телефону **518-402-7600**. Найдите свой окружной отдел здравоохранения по адресу: **www.health.ny.gov/contact/contact_information/**.