



AKTUALIZACJE DO  
**PRAWA PRACOWNIKÓW ROLNYCH I OBOWIĄZKI  
PRACODAWCY**

**WE ARE YOUR DOL**



Placa minimalna w stanie Nowy Jork

LOKALIZACJA	01.01.2024	01.01.2025	01.01.2026
Nowy Jork	16,00 USD	16,50 USD	17,00 USD
Long Island i Westchester	16,00 USD	16,50 USD	17,00 USD
Pozostała część stanu Nowy Jork	15,00 USD	15,50 USD	16,00 USD

## OBOWIĄZUJE OD 1 STYCZNIA 2024:

### WYNAGRODZENIA I NADGODZINY

Wszyscy pracownicy rolni, w tym pracownicy z wizami zagranicznymi, muszą teraz otrzymywać półtorakrotność regularnej stawki wynagrodzenia za godziny przepracowane powyżej 56 w tygodniu kalendarzowym. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z Departamentem Pracy stanu Nowy Jork pod numerem telefonu **877-466-9757** lub odwiedzić stronę główną [dol.ny.gov/](http://dol.ny.gov/).

## OBOWIĄZUJE OD 1 STYCZNIA 2020 R.:

### DZIEŃ ODPOCZYNKU

Pracodawcy muszą zapewnić co najmniej jeden dzień (24 kolejne godziny) odpoczynku w każdym tygodniu kalendarzowym. Pracodawca musi wyznaczyć pracownikowi dzień odpoczynku i powiadomić go o nim z wyprzedzeniem, a także, o ile to możliwe, dopilnować, by dzień ten pokrywał się z tradycyjnym dniem kultu religijnego. Pracownicy rolni mogą dobrowolnie pracować w dniu odpoczynku, pod warunkiem, że pracodawca zapłaci im stawkę za nadgodziny. Pracodawcy muszą prowadzić cotygodniowy rejestr przepracowanych godzin i dni. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt z Departamentem Pracy stanu Nowy Jork pod numerem **877-466-9757** lub na stronie [www.labor.ny.gov/FarmLabor](http://www.labor.ny.gov/FarmLabor).

### UBEZPIECZENIE NA WYPADEK BEZROBOCIA

Pracodawcy rolni i kierownicy załóg rolniczych pod pewnymi warunkami są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Zagraniczni pracownicy gościnni H-2A nie są objęci ubezpieczeniem na wypadek bezrobocia. Więcej informacji można uzyskać w Departamencie Pracy stanu Nowy Jork na linii informacyjnej Unemployment Insurance Employer Hotline pod numerem **888-899-8810**.

### ODSZKODOWANIA PRACOWNICZE

Pracodawcy, właściciele i operatorzy gospodarstw rolnych są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom ochrony odszkodowawczej, niezależnie od ich rocznej listy płac, a wszyscy pracodawcy są zobowiązani do zamieszczenia obowiązkowego plakatu informującego o zgodności z przepisami w języku angielskim i hiszpańskim. Ponadto wykonawcy pracy na farmie, brygadziści i przełożeni, którzy otrzymają zawiadomienie o urazie, muszą powiadomić pracodawcę, właściciela lub operatora farmy, na której doszło do urazu, a pracodawcom zabrania się dyskryminowania robotników rolnych, którzy proszą o formularze roszczeń o odszkodowanie pracownicze. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt z Workers' Compensation Board pod numerem **877-632-4996** lub na stronie [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov)\*

## UBEZPIECZENIE OD NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI I PŁATNY URLOP RODZINNY

Pracodawcy, właściciele i operatorzy gospodarstw rolnych są zobowiązani do zapewnienia nowojorskich świadczeń z tytułu niepełnosprawności (DB) i płatnego urlopu rodzinnego (PFL) kwalifikującym się pracownikom rolnym. Wejdź na stronę [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov), aby uzyskać informacje na temat kwalifikowalności pracowników do PFL i zwolnień, które pracodawcy muszą przyznać osobom, które się kwalifikują. Wszystkim pracodawcom zabrania się dyskryminowania pracowników, którzy proszą o formularze roszczeń DB lub PFL. Aby uzyskać więcej informacji, zadzwoń na numer **844-337-6303\***.

\*Więcej informacji i zasobów dla pracodawców związanych z odszkodowaniami pracowniczymi, świadczeniami z tytułu niepełnosprawności i płatnym urlopem rodzinnym można znaleźć w zestawie narzędzi Rady ds. Odszkodowań Pracowniczych dla pracodawców rolnych na stronie [www.wcb.ny.gov/farmtoolkit](http://www.wcb.ny.gov/farmtoolkit).

## PRAWO DO ORGANIZOWANIA SIĘ

Pracownicy rolni mają prawo do organizowania się, co obejmuje tworzenie, przystępowanie lub wspieranie organizacji pracowniczych, a także prawo do zbiorowych negocjacji za pośrednictwem wybranych przez siebie przedstawicieli. Obejmuje to prawo do angażowania się w uzgodnione działania (wszelkie działania, dyskusje lub spotkania mające na celu poprawę warunków zatrudnienia lub grupowych interesów pracowników) w celu prowadzenia negocjacji zbiorowych lub innej wzajemnej pomocy lub ochrony, bez ingerencji, ograniczeń lub przymusu ze strony pracodawców. Pracownicy rolni nie mają jednak prawa do strajku. Pracownicy rolni są chronieni przed działaniami odwetowymi, w tym zwolnieniem, jeśli rozmawiają ze sobą o warunkach pracy i organizowaniu się. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z Public Employment Relations Board pod numerem 518-457-6410 lub odwiedzić stronę [perb.ny.gov](http://perb.ny.gov).

## OBOWIĄZUJE OD 1 STYCZNIA 2021 R.:

### ZEZWOLENIE NA MIESZKANIE DLA PRACOWNIKÓW MIGRUJĄCYCH

Pracodawcy są zobowiązani do skontaktowania się z Departamentem Zdrowia stanu Nowy Jork (NYS Department of Health) (lub lokalnym okręgowym wydziałem zdrowia) i złożenia wniosku o zezwolenie na prowadzenie gospodarstwa rolnego lub obozu pracy przetwórczej, w którym będzie przebywać jeden lub więcej pracowników migrujących. Aby uzyskać informacje na temat procesu wydawania zezwoleń, należy skontaktować się z Departamentem Zdrowia stanu Nowy Jork pod numerem **518-402-7600**. Znajdź swój okręgowy wydział zdrowia na stronie: [www.health.ny.gov/contact/contact\\_information/](http://www.health.ny.gov/contact/contact_information/)