

عناية عمال المزارع

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تُطبق في الفترة من 2025/1/1 إلى 2025/12/31

و Long Island
Westchester County

الحد الأدنى للأجور

16.50 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (56) ساعة 24.75 دولار*

New York City

جميع الموظفين

الحد الأدنى للأجور

16.50 دولارًا

الوقت الإضافي بعد (56) ساعة 24.75 دولار*

بقية الأماكن في
New York State

الحد الأدنى للأجور

15.50 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (56) ساعة 23.25 دولار*

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة:

1-888-469-7365 أو الاتصال عبر رقم: www.labor.ny.gov/minimumwage

الأجر الإضافي بالإضافة إلى نسب الحد الأدنى للأجور، قد تكون مستحقًا للأجور التالية:

- * **الوقت الإضافي** – يجب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 56 ساعة في الأسبوع و/أو مقابل ساعات العمل في يوم الراحة.
- **المحافظة على الزي الرسمي** – في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.
- **القوانين الفيدرالية** – إذا كنت موظفًا وتخضع للتغطية بموجب قانون معايير العمل العادل الفيدرالي، يجب أن تحصل على أجرك وفقًا لقانون الولاية، وأيضًا وفقًا للمتطلبات الفيدرالية العليا، وذلك في حال سريانها عليك.

الأرصدة والبدلات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

- **الوجبات والسكن** – قد تطلب جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط محددة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.
- **الاستثناء:** لا يجوز لجهات العمل المطالبة بأي من أجورك نظير السكن، وذلك في حال كونك من العمالة الموسمية المهاجرة.