



Το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων και η Επιχείρησή σας

Το παρόν έντυπο σας εξηγεί τι να αναμένετε κατά τη διάρκεια μιας έρευνας και μετά από αυτήν.

Το Τμήμα επισκέπτεται τους εργοδότες προκειμένου να:

- Διερευνά καταγγελίες
- Διασφαλίζει ότι οι εργοδότες συμμορφώνονται με τους νόμους και τους κανονισμούς
- Παρέχει σημαντικές πληροφορίες

Το Τμήμα είναι υπεύθυνο για την επιβολή των νόμων που προστατεύουν σχεδόν όλους τους εργαζομένους της Πολιτείας της Νέας Υόρκης. Οι νόμοι αυτοί καλύπτουν τα εξής:

- Κατώτατος μισθός και αμοιβές υπερωριών
- Πληρωμή μισθών και συμπληρωμάτων (πρόσθετα επιδόματα)
- Απαιτήσεις για ημέρα ανάπαυσης και περιόδους γευμάτων
- Κανονισμοί αγροτικών εργασιών
- Περιορισμοί παιδικής εργασίας
- Συνθήκες απασχόλησης στην κλάδο ενδυμάτων

Κατά την πρώτη τους επίσκεψη, οι Πραγματογνώμονες των Εργασιακών Προτύπων θα προβούν στα εξής:

- Θα συστηθούν και θα παρουσιάσουν τη διαπιστευτήριά τους (επαγγελματική κάρτα ή σήμα)
- Θα συμπεριφέρονται πάντοτε με επαγγελματισμό και ευγένεια
- Θα πραγματοποιήσουν επίσκεψη χωρίς ραντεβού. Ο νόμος επιτρέπει επισκέψεις χωρίς προηγούμενη ενημέρωση, προκειμένου να εισέλθουν και να επιθεωρήσουν οποιοδήποτε χώρο όπου εργάζονται οι εργαζόμενοι
- Δεν θα παρέχουν το λόγο της επίσκεψης (οι καταγγελίες είναι εμπιστευτικές)
- Θα διεξάγουν ιδιωτικές συνεντεύξεις με τους εργαζομένους
- Θα επιθεωρήσουν τα αρχεία που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις
- Θα ζητήσουν τυχόν επιπλέον αρχεία γραπτώς, και θα προγραμματίσουν μια επόμενη επίσκεψη εάν χρειαστεί
- Θα προσφέρουν και θα παρέχουν υπηρεσίες διερμηνείας εφόσον χρειάζεται

Προκειμένου να διασφαλίσει την ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, ο εργοδότης θα πρέπει:

- Να συνεργάζεται αδιάλειπτα με τους πραγματογνώμονες
- Να διευκολύνει την επιθεώρηση, τις συνεντεύξεις με τους εργαζομένους και την επισκόπηση των αρχείων
- Να μην παρεμβαίνει στις ιδιωτικές συνεντεύξεις με τους εργαζομένους
- Να μην καλύπτει λάθη ούτε και να δημιουργεί ψεύτικα έγγραφα
- Να κατανοεί ότι η πρόσληψη ιδιωτικού δικηγόρου δεν περιορίζει την πρόσβαση του Τμήματος στον χώρο εργασίας, στους εργαζομένους, στον ιδιοκτήτη/διευθυντή της επιχείρησης ή στα αρχεία μισθοδοσίας
- Να μην προβαίνει σε αρνητικά μέτρα εναντίον των εργαζομένων που υπέβαλαν την καταγγελία, ή τους οποίους υποπτεύεται ότι υπέβαλαν την καταγγελία, συνεργάστηκαν με την έρευνα ή μίλησαν με έναν πραγματογνώμονα

Βήματα στη Διαδικασία Επιβολής των Εργασιακών Προτύπων

- 1) **Έρευνα** - Ένα πραγματογνώμονας θα επιθεωρήσει τις εγκαταστάσεις, θα πραγματοποιήσει συνεντεύξεις με τον εργοδότη και τους εργαζομένους, θα επιθεωρήσει τα βιβλία και τα αρχεία και θα επαναλάβει την επίσκεψη, εφόσον χρειάζεται.
- 2) **Πορίσματα** - Ο εργοδότης ενδέχεται να λάβει μια γνωστοποίηση παραβίασης και οφειλόμενων ποσών μισθών ή/και μια επιστολή που να εξηγεί τις παραβάσεις που διαπιστώθηκαν. Η επιστολή θα παρέχει διευκρινήσεις σχετικά με τα αποδεικτικά στοιχεία που εξετάστηκαν, την απόφαση που ελήφθη, τον τρόπο διόρθωσης των παραβιάσεων και τις ενέργειες που θα πρέπει να γίνουν στο εξής.
- 3) **Επίλυση** – Ο εργοδότης θα έχει την ευκαιρία να εξετάσει τη γνωστοποίηση και τα πορίσματα με τον πραγματογνώμονα και να συζητήσει μία λύση. Εάν οι εργοδότες διαφωνούν ή δεν κατανοούν, μπορούν να μιλήσουν με ένα Ανώτερο Πραγματογνώμονα.
- 4) **Σύσκεψη για την υπόθεση** - Μπορεί να ζητηθεί από τους εργοδότες να παρευρεθούν σε μια Σύσκεψη της Περιφέρειας για την επίλυση εκκρεμών ζητημάτων ή σε μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης, η οποία είναι μια άτυπη ενέργεια παρόμοια με τη διαμεσολάβηση, για να καταλήξουν σε μία λύση.
- 5) **Διοικητική Ακρόαση** - Εάν οι εργοδότες δεν συμμορφωθούν, δεν επανορθώσουν ή εάν διαφωνούν με τα πορίσματα της έρευνας, το Τμήμα θα εκδώσει εντολή συμμόρφωσης (Εντολή), η οποία περιλαμβάνει τόκους και κυρώσεις. Μια εντολή παρέχει περιθώριο 60 ημερών για να πραγματοποιήσετε πληρωμή ή να υποβάλετε ένσταση στο Βιομηχανικό Συμβούλιο Προσφυγών (Industrial Board of Appeals - IBA). Το IBA παρέχει μια αμερόληπτη αναθεώρηση της Εντολής.
- 6) **Αστική ή Ποινική Διαδικασία** - Εάν δεν ασκηθεί έγκαιρη προσφυγή κατά της Εντολής και ο εργοδότης δεν έχει καταβάλει πληρωμή, το Τμήμα θα επιχειρήσει να κινήσει νομικές διαδικασίες σε αστικό δικαστήριο προκειμένου να ληφθεί απόφαση Εντολής πληρωμής τυχόν οφειλόμενων ποσών.
- 7) **Ποινική Διαδικασία** - Παραπομπή σε ποινική δίωξη για πλημμέλημα μπορεί να προκύψει για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και όχι για τα χρηματικά ποσά που οφείλονται στα θιγόμενα μέρη.