



Department
of Labor

收取小费员工的最低工资

1/1/26-12/31/26

从2026年1月1日至2026年12月31日，雇主必须按照如下最低时薪标准向收取小费的员工支付工资。

工资法令摘要

	纽约市	长岛和韦斯特切斯特县	纽约州其余地区
服务行业雇员	最低现金工资: \$14.15 最高小费抵扣额: \$2.85	最低现金工资: \$14.15 最高小费抵扣额: \$2.85	最低现金工资: \$13.30 最高小费抵扣额: \$2.70
餐饮服务从业人员	最低现金工资: \$11.35 最高小费抵扣额: \$5.65	最低现金工资: \$11.35 最高小费抵扣额: \$5.65	最低现金工资: \$10.70 最高小费抵扣额: \$5.30

*如需了解更多关于这些行业以及其他行业最低工资标准的信息，请访问：dol.ny.gov/minimum-wage

通过合并现金工资与小费抵扣额以满足最低工资标准

根据纽约州法律，除楼宇服务行业外，其他所有行业的雇主均可通过合并支付“现金工资”与员工从顾客处获得小费的“抵扣额”来满足最低工资支付要求。示例：纽约市餐饮服务从业人员的最低工资为每小时\$17.00。其雇主可通过支付不低于\$11.35的现金工资，并结合不超过\$5.65/小时的小费抵扣额来满足此标准。

酒店餐饮业的小费抵扣限制

酒店餐饮行业的雇主在以下情况下不得使用小费抵扣：

- 当可收取小费的雇员在一个工作日中从事非收取小费工作超过两小时或超过其当班时间的20%时
- 当服务行业雇员在该周内平均每小时获得的小费低于下文规定的标准时：

每小时平均小费

	纽约市	长岛和韦斯特切斯特县	纽约州其余地区
度假酒店	\$9.55	\$9.55	\$9.00
餐厅与全年营业型酒店	\$3.65	\$3.65	\$3.40

其他行业的小费抵扣限制

楼宇服务行业不适用小费抵扣。

当员工每周平均小费收入低于根据雇主所在地及规模规定的最低数额时，不得使用小费抵扣。

请注意：自2020年12月31日起，杂项行业（除酒店餐饮业、农业工人及楼宇服务行业外的所有其他行业）已不再允许使用小费抵扣额。雇主不得克扣或保留雇员所得小费中的任何金额。

加班

对于可收取小费的雇员，雇主必须按最低工资标准的1.5倍支付加班费，并减去适用的小费抵扣额。

获取更多信息

如需进一步帮助或提出申诉，请致电
1-888-4NYS DOL (1-888-469-7365) 或访问
dol.ny.gov/minimum-wage。