



ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานที่ได้รับทิป

1/1/26-12/31/26

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2026 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2026 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อชั่วโมงที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับทิปแสดงไว้ด้านล่างนี้

อุตสาหกรรมบริการ

	นครนิวยอร์ก	ลองไอส์แลนด์และเทศมณฑลเวสต์เชสเตอร์	ส่วนที่เหลือของรัฐนิวยอร์ก
พนักงานบริการ	\$14.15 ค่าจ้างเงินสด \$2.85 เครดิตทิป	\$14.15 ค่าจ้างเงินสด \$2.85 เครดิตทิป	\$13.30 ค่าจ้างเงินสด \$2.70 เครดิตทิป
พนักงานบริการด้านอาหาร	\$11.35 ค่าจ้างเงินสด \$5.65 เครดิตทิป	\$11.35 ค่าจ้างเงินสด \$5.65 เครดิตทิป	\$10.70 ค่าจ้างเงินสด \$5.30 เครดิตทิป

*สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำในอุตสาหกรรมเหล่านี้และอุตสาหกรรมอื่นๆ โปรดไปที่: dol.ny.gov/minimum-wage

การนำค่าจ้างเงินสดและทิปมารวมกันเพื่อให้เป็นไปตามค่าแรงขั้นต่ำ

กฎหมายของรัฐนิวยอร์กอนุญาตให้นายจ้างในทุกอุตสาหกรรมยกเว้นบริการอาคาร สามารถจ่ายค่าจ้างให้พนักงานได้ตามเกณฑ์ค่าแรงขั้นต่ำ โดยการรวม "ค่าจ้างเงินสด" ที่นายจ้างจ่ายให้ เข้ากับเครดิตหรือค่าทิปที่ลูกจ้างได้รับจากลูกค้า ตัวอย่างเช่น ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานบริการด้านอาหารในนครนิวยอร์กอยู่ที่ \$17.00 ต่อชั่วโมง นายจ้างสามารถจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามค่าแรงขั้นต่ำได้โดยการจ่ายค่าจ้างเงินสดอย่างน้อย \$11.35 ร่วมกับค่าทิปไม่เกิน \$5.65 ต่อชั่วโมง

ข้อจำกัดเกี่ยวกับเครดิตทิปในอุตสาหกรรมบริการ

นายจ้างในอุตสาหกรรมบริการอาจไม่หักเครดิตทิปสำหรับกรณีต่อไปนี้

- วันที่มีพนักงานที่ได้รับทิปใช้เวลามากกว่าสองชั่วโมง หรือคิดเป็นร้อยละสี่สิบของกะทำงาน ในงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับทิป
- สัปดาห์ที่พนักงานบริการได้รับทิปเฉลี่ยต่อชั่วโมงน้อยกว่าดังต่อไปนี้

ทิปเฉลี่ยต่อชั่วโมง

	นครนิวยอร์ก	ลองไอส์แลนด์และเทศมณฑลเวสต์เชสเตอร์	ส่วนที่เหลือของรัฐนิวยอร์ก
ในโรงแรมรีสอร์ท	\$9.55	\$9.55	\$9.00
ในร้านอาหารและโรงแรมที่เปิดให้บริการตลอดทั้งปี	\$3.65	\$3.65	\$3.40

ข้อจำกัดเกี่ยวกับเครดิตทิปในอุตสาหกรรมอื่นๆ

ไม่มีเครดิตทิปในอุตสาหกรรมก่อสร้าง

จะไม่สามารถหักลบเครดิตทิปได้หากเครดิตทิปเฉลี่ยต่อสัปดาห์ต่ำกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับสถานที่และขนาดของนายจ้าง

โปรดทราบ: ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2020 เป็นต้นไป ไม่อนุญาตให้มีการให้ทิปในอุตสาหกรรมเบ็ดเตล็ด (อุตสาหกรรมอื่นๆ ทั้งหมด ยกเว้นธุรกิจโรงแรม การเกษตร และงานก่อสร้าง) นายจ้างไม่ได้รับอนุญาตให้เก็บหรือถือครองส่วนใดส่วนหนึ่งของเงินทิปที่ลูกจ้างได้รับ

ค่าล่วงเวลา

สำหรับพนักงานที่ได้รับทิป นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของค่าแรงขั้นต่ำ หักด้วยเครดิตทิปที่มีผล

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

หากคุณต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม หรือต้องการยื่นเรื่องร้องเรียน โปรดโทร 1-888-4NYS-DOL (1-888-469-7365) หรือไปที่ dol.ny.gov/minimum-wage