



PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW POBIERAJĄCYCH NAPIWKI

01.01.26-31.12.26

Od 01.01.2026 do 31.12.2026 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą płacić pracownikom z napiwkami, przedstawiono poniżej.

BRANŻA HOTELOWA

	Nowy Jork	Long Island i hrabstwo Westchester	Pozostała część stanu Nowy Jork
Pracownicy obsługi	14,15 USD w gotówce	14,15 USD w gotówce	13,30 USD w gotówce
	2,85 USD w napiwku	2,85 USD w napiwku	2,70 USD w napiwku
Pracownicy usług gastronomicznych	11,35 USD w gotówce	11,35 USD w gotówce	10,70 USD w gotówce
	5,65 USD w napiwku	5,65 USD w napiwku	5,30 USD w napiwku

*Więcej informacji na temat standardów płacy minimalnej w tych i innych branżach: dol.ny.gov/minimum-wage

ŁĄCZENIE WYNAGRODZENIA GOTÓWKOWEGO I NAPIWKÓW W CELU SPEŁNIENIA WYMOGÓW PŁACY MINIMALNEJ

Prawo stanu Nowy Jork zezwala pracodawcom we wszystkich branżach innych niż usługi budowlane na spełnienie wymogu płacy minimalnej poprzez połączenie „płacy gotówkowej” wypłacanej przez pracodawcę z kredytem lub dodatkiem za napiwki, które pracownik otrzymuje od klientów. Przykładowo, płaca minimalna dla pracowników gastronomii w Nowym Jorku wynosi 17,00 USD za godzinę. Ich pracodawcy mogą spełnić wymóg płacy minimalnej, łącząc wynagrodzenie gotówkowe w wysokości co najmniej 11,35 USD z dodatkiem w postaci napiwku w wysokości nie większej niż 5,65 USD za godzinę.

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE NAPIWKÓW W BRANŻY HOTELOWSKIEJ

Pracodawcy z branży hotelarsko-gastronomicznej nie mogą przyznawać napiwków:

- Dni, w których pracownicy pobierający napiwki spędzają więcej niż dwie godziny lub dwadzieścia procent zmiany, wykonując pracę nieobjętą napiwkami
- Tygodnie, w których pracownicy usług otrzymują napiwki średnio niższe za godzinę niż wymienione poniżej:

ŚREDNIE NAPIWKI NA GODZINĘ

	Nowy Jork	Long Island i hrabstwo Westchester	Pozostała część stanu Nowy Jork
W hotelach wycieczkowych	9,55 USD	9,55 USD	9,00 USD
W restauracjach i hotelach całorocznych	3,65 USD	3,65 USD	3,40 USD

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE NAPIWKÓW W INNYCH BRANŻACH

W branży usług budowlanych nie jest dostępny kredyt na napiwki.

Kredyt napiwkowy nie jest dostępny, gdy tygodniowe napiwki są średnio niższe niż minimalna kwota określona dla lokalizacji i wielkości pracodawcy.

Uwaga: Od 31 grudnia 2020 r. dodatki na napiwki nie są dozwolone w różnych branżach (wszystkie inne branże z wyjątkiem hotelarstwa, robotników rolnych i usług budowlanych). Pracodawcy nie mogą zatrzymywać żadnej części napiwku otrzymanego przez pracownika.

NADGODZINY

W przypadku pracowników pobierających napiwki pracodawcy muszą płacić za przepracowane nadgodziny w wysokości półtorej stawki płacy minimalnej, pomniejszonej o obowiązującą ulgę z tytułu napiwków.

WIĘCEJ INFORMACJI

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę dol.ny.gov/minimum-wage.