



纽约州最低工资标准

作为员工，我的最低工资是多少？

从2026年1月1日至2026年12月31日，纽约州最低基本工资为：

- 纽约市为每小时\$17.00
- 长岛和韦斯特切斯特县为每小时\$17.00
- 纽约州其余地区为每小时\$16.00

快餐业员工*的最低工资为：

- 全纽约市、长岛和韦斯特切斯特县均为每小时\$17.00
- 纽约州其余地区为每小时\$16.00

州私营业从业者，包括家政工（包括大多数情况），必须保证获得最低基本工资。

特殊情况

根据“工资法令”关于以下职业最低工资的相关规定，基本工资可能会有所变动：

- 酒店业、建筑服务业和农业
- 所有其他行业和职业

工资法令规定了：

- 时薪
- 加班费率
- 食宿费抵薪额（如雇主提供）

对于员工经常能获得小费的情况，酒店业工资法令规定了更低的最低时薪。此工资法令已发布在劳工部网站上，详见网址：www.labor.ny.gov/minimumwage。

如果员工须自行支付个人制服费用，则雇主必须在最低工资之外再支付一笔额外费用。

从事计件工作的员工，其工资应至少达到最低工资标准。

每周标准工作时间为40小时。如果员工的工作时长超过这一标准，则雇主应按正常工资的1½倍进行支付。

作为雇主，我应如何遵守《最低工资法》？

为确保遵守《最低工资法》，雇主应当：

- 确定应领取最低工资的人员范围（特定职业及雇员类别可豁免）。
- 对于可收取小费的雇员，应将其小费计入最低工资进行核算。
- 定期核查工资标准与工作时长，以确保持续合规。
- 根据实际工作小时数及适用的最低工资标准计算应发工资。
- 确保《纽约州最低工资告示》在工作场所对所有雇员公示。

雇主违反最低工资法规可能面临哪些处罚？

劳工部会协助未获得最低工资的员工进行工资追讨。违反《最低工资法》的雇主可能会被勒令支付：

- 欠发工资
- 利息
- 违约赔偿金
- 罚金

他们还可能面临刑事诉讼和处罚。违法者的罚款总额最高可达成欠发工资的200%。他们可能还需要为欠发工资支付16%的利息。

雇主如对遵守《最低工资法》有任何疑问或疑虑，可在周一至周五上午8点至下午5点期间拨打888-469-7365联系劳工部寻求帮助。

*快餐业员工是指受雇于任何雇主或获准在快餐业企业工作的人员，其职责至少包含以下任一项：客户服务、烹饪、食物或饮料制作、送货、安保、物品或设备仓储、清洁或日常维护。