



MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU CỦA BANG NEW YORK

LÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG, MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU CỦA TÔI LÀ BAO NHIÊU?

Từ ngày 01/01/2026 đến ngày 31/12/2026, mức lương tối thiểu cơ bản của bang New York là:

- 17 USD/giờ tại Thành phố New York
- 17 USD/giờ tại Long Island và Quận Westchester
- 16 USD/giờ tại các khu vực còn lại của bang New York

Và mức lương tối thiểu cho nhân viên làm việc tại cửa hàng thức ăn nhanh* là:

- 17 USD/giờ tại toàn bộ Thành phố New York, Long Island và Quận Westchester
- 16 USD/giờ tại các khu vực còn lại của bang New York

Nhân viên khu vực tư nhân trong bang, bao gồm cả người giúp việc cho gia đình (trong hầu hết các trường hợp) phải nhận được mức lương tối thiểu cơ bản.

TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT

Mức lương cơ bản có thể thay đổi theo các quy định được gọi là "lệnh tiền lương", đặt ra mức lương tối thiểu cho các công việc trong:

- Ngành dịch vụ nhà hàng khách sạn, dịch vụ tòa nhà và nông nghiệp
- Tất cả các ngành và nghề khác

Lệnh tiền lương quy định:

- Mức lương theo giờ
- Khoản phụ cấp cho bữa ăn và chỗ ở, nếu do người sử dụng lao động cung cấp
- Mức lương làm thêm giờ

Lệnh tiền lương trong ngành dịch vụ nhà hàng khách sạn quy định mức lương tối thiểu theo giờ thấp hơn nếu người lao động thường xuyên nhận tiền boa. Lệnh lương được công bố trên trang web của Bộ Lao động tại www.labor.ny.gov/minimumwage.

Khi người lao động tự lo đồng phục theo quy định, họ phải được trả thêm một khoản tiền cao hơn mức lương tối thiểu.

Nhân viên làm việc theo hình thức trả lương theo sản phẩm phải được trả ở mức ít nhất bằng mức lương tối thiểu cơ bản.

Một tuần làm việc tiêu chuẩn là 40 giờ. Nếu nhân viên làm việc vượt quá số giờ đó, người sử dụng lao động phải trả cho họ gấp 1,5 lần mức lương thông thường.

LÀ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG, TÔI TUÂN THỦ LUẬT LƯƠNG TỐI THIỂU NHƯ THẾ NÀO?

Để tuân thủ luật lương tối thiểu, người sử dụng lao động nên:

- Xác định ai phải được trả lương tối thiểu, vì một số ngành nghề và nhóm nhân viên được miễn trừ cụ thể.
- Xem xét tiền boa như một phần của lương tối thiểu đối với nhân viên nhận tiền boa.
- Thường xuyên xem xét mức lương và giờ làm việc để đảm bảo tuân thủ.
- Tính toán tiền lương dựa trên số giờ làm việc và mức lương tối thiểu hiện hành.
- Đảm bảo bảng thông báo lương tối thiểu của bang New York được hiển thị rõ ràng cho tất cả nhân viên tại nơi làm việc.

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG CÓ THỂ PHẢI ĐỐI MẶT VỚI NHỮNG HÌNH PHẠT NÀO KHI VI PHẠM LUẬT LƯƠNG TỐI THIỂU?

Bộ Lao động hỗ trợ thu hồi lại tiền lương chưa trả cho người lao động, những người chưa nhận được lương tối thiểu. Người sử dụng lao động vi phạm Luật Lương Tối Thiểu có thể bị yêu cầu thanh toán:

- Tiền lương chưa trả
- Tiền bồi thường thiệt hại
- Tiền lãi
- Tiền phạt

Họ cũng có thể bị truy tố hình sự và chịu các hình phạt. Tiền phạt cho các vi phạm có thể lên tới 200% số tiền lương bị thiếu. Họ cũng có thể phải trả lãi suất 16% trên số tiền lương chưa trả.

Người sử dụng lao động có thắc mắc hoặc lo ngại về việc tuân thủ Luật Lương Tối Thiểu có thể liên hệ với Bộ Lao động theo số **888-469-7365** để được trợ giúp, từ 8 giờ sáng đến 5 giờ chiều, từ thứ Hai đến thứ Sáu.

*Nhân viên làm việc tại cửa hàng thức ăn nhanh là bất kỳ người nào được tuyển dụng hoặc cho phép làm việc tại, hoặc cho, một cửa hàng thức ăn nhanh bởi bất kỳ chủ lao động nào mà nhiệm vụ công việc của người đó bao gồm ít nhất một trong các công việc sau: phục vụ khách hàng, nấu ăn, chuẩn bị thức ăn hoặc đồ uống, giao hàng, bảo vệ, bổ sung vật tư hoặc thiết bị, dọn dẹp hoặc bảo trì thường xuyên.