ایک کارکن کے طور پر، میری کم از کم اجرت کیا بنتی ہے؟

01/01/2026 سے 12/31/2026 تک، نیویارک اسٹیٹ کی بنیادی کم از کم اجرت یہ ہے:

- نیویارک شہر میں $17.00 فی گھنٹہ
- لانگ آئی لینڈ اور ویسٹ چیسٹر کاؤنٹی میں $17.00 فی گھنٹہ
- نیو یارک ریاست کے باقی علاقوں میں $16.00 فی گھنٹہ

اور، فاسٹ فوڈ ورکرز* کے لیے کم از کم اجرت یہ ہے:

- نیو یارک سٹی، لانگ آئی لینڈ اور ویسٹ چیسٹر کاؤنٹی میں $17.00 فی گھنٹہ
- نیو یارک ریاست کے باقی علاقوں میں $16.00 فی گھنٹہ

ریاست میں نجی شعبے کے ملازمین، بشمول گھریلو کارکنان (زیادہ تر معاملات میں)، کو بنیادی کم از کم اجرت ضرور ملنی چاہیے۔

خصوصی حالات

بنیادی ریٹ اِن اصولوں کے تحت تبدیل ہو سکتے ہیں جنھیں "اجرت کے احکامات" کہا جاتا ہے جو ان ملازمتوں کے لیے کم از کم تنخواہ مقرر کرتے ہیں:

- مہمان نوازی، تعمیراتی سروس اور کاشتکاری کی صنعتیں
- دیگر تمام صنعتیں اور پیشے

اجرت کے احکامات یہ طے کرتے ہیں:

- فی گھنٹہ کے نرخ
- اوور ٹائم ریٹس
- اگر آجر کی طرف سے فراہم کیے جائیں تو، کھانے اور قیام کے لیے کریڈٹس

باسپیٹیلٹی ویج آرڈر کم از کم فی گھنٹہ اجرت کی کم تر شرحیں مقرر کرتا ہے اگر کارکن باقاعدگی سے ٹپس وصول کرتے ہیں۔ اجرت کے احکامات محکمہ برائے محنت کی ویب سائٹ **www.labor.ny.gov/minimumwage** پر شائع کیے گئے ہیں۔

جب کارکنان اپنی مطلوبہ یونیفارمز کی دیکھ بھال کرتے ہیں تو انہیں کم از کم اجرت پر اضافی رقم ادا کی جانی چاہیے۔

جو ملازمین وقفوں کے حساب سے کام کرتے ہیں انہیں ایسی شرح پر ادائیگی کی جانی چاہیے جو انہیں کم از کم بنیادی اجرت تک پہنچا سکے۔

کام کا ایک معیاری ہفتہ 40 گھنٹوں پر مشتمل ہوتا ہے۔ اگر ملازمین اس سے زیادہ گھنٹے کام کرتے ہیں تو پھر آجر کو انہیں باقاعدہ اجرت کا ڈیڑھ گنا (1½) ادا کرنا چاہیے۔

ایک آجر کے طور پر، میں کم از کم اجرت کے قانون کی تعمیل کیسے کروں؟

کم از کم اجرت کے قوانین کی تعمیل کرنے کے لیے، آجروں کو چاہیے:

- کہ اس بات کا تعین کریں کہ کم از کم اجرت کس کو ادا کی جانی چاہیے، کیونکہ کچھ پیشے اور ملازمین کے زمرے خاص طور پر اس سے مستثنیٰ ہیں۔
- ٹپ لینے والے ملازمین کے لیے کم از کم اجرت کے حصے کے طور پر ٹپس کو زیرِ غور لائیں۔
- تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے تنخواہ کی شرحوں اور کام کے اوقات کا باقاعدگی سے جائزہ لیں۔
- کام کردہ اوقات اور قابل اطلاق کم از کم اجرت کی شرحوں کی بنیاد پر اجرت کا حساب لگائیں۔
- یقینی بنائیں کہ NYS کی کم از کم اجرت کا پوسٹر کام کی جگہ پر تمام ملازمین کو دکھائی دے۔

کم از کم اجرت کے قوانین کی خلاف ورزی کرنے پر آجروں کو کن سزاؤں کا سامنا کرنا پڑ سکتا ہے؟

محکمہ برائے محنت ان کارکنوں کیلئے اجرت واپس لینے میں مدد کرتا ہے جنہوں نے کم از کم اجرت حاصل نہ کی ہو۔ آجر جو کم از کم اجرت کے قانون کو توڑتے ہیں انہیں درج ذیل کی ادائیگی کے احکامات صادر کیے جا سکتے ہیں:

- گذشتہ اجرتیں
- سود
- لیکویڈیٹڈ نقصانات
- جرمانے

ان پر فوجداری مقدمہ اور سزائیں بھی عائد ہو سکتی ہیں۔ خلاف ورزیوں پر جرمانے رہ جانے والی اجرت کے 200 فیصد تک ہو سکتے ہیں۔ انہیں غیر ادا شدہ اجرت پر 16 فیصد سود بھی ادا کرنا پڑ سکتا ہے۔

کم از کم اجرت کے قانون کی پابندی کے بارے میں سوالات یا خدشات رکھنے والے آجر مدد کے لیے محکمہ برائے محنت سے پر، **888-469-7365** صبح 8 بجے سے شام 5 بجے کے درمیان، پیر تا جمعہ رابطہ کر سکتے ہیں۔

*کوئی فاسٹ فوڈ ورکر جو کسی بھی آجر کی طرف سے کسی فاسٹ فوڈ کے ادارے میں ملازمت کرتا ہے یا کام کرنے کے لیے مجاز ہوتا ہے جہاں اس شخص کی ملازمت کے فرائض میں درج ذیل میں سے کم از کم ایک شامل ہوتا ہے: کسٹمر سروس، کھانا پکانا، خوراک و مشروبات کی تیاری، ڈیلیوری، سیکیورٹی، سپلائیز یا سامان ذخیرہ کرنا، صفائی کرنا یا معمول کی دیکھ بھال کرنا۔