



ค่าแรงขั้นต่ำของรัฐนิวยอร์ก

ในฐานะลูกจ้าง ฉันได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเท่าไร

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2026 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2026 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นพื้นฐานของรัฐนิวยอร์ก คือ:

- \$17.00 ต่อชั่วโมงในนิวยอร์กซิตี
- \$17.00 ต่อชั่วโมงในลองไอส์แลนด์และเทศมณฑลเวสต์เชสเตอร์
- \$16.00 ต่อชั่วโมงในพื้นที่ส่วนที่เหลือของรัฐนิวยอร์ก

และค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด* คือ

- \$17.00 ต่อชั่วโมงในพื้นที่นิวยอร์กซิตี ลองไอส์แลนด์ และเวสต์เชสเตอร์เคาน์ตีทั้งหมด
- \$16.00 ต่อชั่วโมงในพื้นที่อื่นๆ ของรัฐนิวยอร์ก

พนักงานในภาคเอกชนในรัฐ รวมถึงแรงงานในครัวเรือน (ในกรณีส่วนใหญ่) ต้องได้รับค่าจ้างขั้นต่ำขั้นพื้นฐาน

สถานการณ์พิเศษ

อัตราค่าจ้างพื้นฐานอาจเปลี่ยนแปลงได้ภายใต้กฎที่เรียกว่า "คำสั่งค่าจ้าง" ซึ่งกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับงานต่อไปนี้

- อุตสาหกรรมการบริการ การก่อสร้าง และการเกษตร
- อุตสาหกรรมและอาชีพอื่นๆ ทั้งหมด

คำสั่งค่าจ้างจะกำหนด

- อัตราค่าบริการรายชั่วโมง
- เครดิตสำหรับค่าอาหารและที่พัก หากนายจ้างจัดให้
- อัตราค่าล่วงเวลา

คำสั่งค่าจ้างสำหรับธุรกิจบริการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อชั่วโมงที่ต่ำกว่า หากพนักงานได้รับทิปเป็นประจำ คำสั่งค่าจ้างจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานที่ www.labor.ny.gov/minimumwage

เมื่อแรงงานจัดหาเครื่องแบบที่จำเป็นเอง พวกเขาจะต้องได้รับค่าจ้างเพิ่มเติมจากค่าแรงขั้นต่ำ

พนักงานที่ทำงานตามชิ้นงานควรได้รับค่าจ้างในอัตราที่อย่างน้อยที่สุดเท่ากับค่าแรงขั้นต่ำขั้นพื้นฐาน

สัปดาห์ทำงานปกติคือ 40 ชั่วโมง หากพนักงานทำงานเกินเวลาที่กำหนด นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้ในอัตรา 1.5 เท่าของค่าจ้างปกติ

ในฐานะนายจ้าง ฉันจะปฏิบัติตามกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำได้อย่างไร

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ นายจ้างควร:

- กำหนดว่าใครบ้างที่ต้องได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากบางอาชีพและบางประเภทของพนักงานได้รับการยกเว้นเป็นพิเศษ
- ควรพิจารณาเงินทิปเป็นส่วนหนึ่งของค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานที่ได้รับทิป
- ตรวจสอบอัตราค่าจ้างและชั่วโมงทำงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด
- คำนวณค่าจ้างโดยพิจารณาจากจำนวนชั่วโมงทำงานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนด
- ตรวจสอบให้มั่นใจว่าไปสเดอร์ค่าแรงขั้นต่ำของรัฐนิวยอร์กนั้นมองเห็นได้ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกคนในสถานที่ทำงาน

นายจ้างอาจต้องเผชิญกับบทลงโทษอะไรบ้างหากฝ่าฝืนกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ

กระทรวงแรงงานช่วยติดตามค่าจ้างค้างจ่ายให้กับลูกจ้างที่ยังไม่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ นายจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำอาจถูกสั่งให้จ่ายเงินดังต่อไปนี้

- ค่าจ้างค้างจ่าย
- ดอกเบี้ย
- ค่าปรับ
- ค่าเสียหายที่กำหนดไว้ล่วงหน้า

นอกจากนี้ พวกเขาอาจถูกดำเนินคดีอาญาและรับโทษได้ อีกด้วย ค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนอาจสูงถึง 200 เพอร์เซ็นต์ของค่าจ้างที่ขาดหายไป นอกจากนี้ พวกเขาอาจต้องจ่ายดอกเบี้ย 16 เพอร์เซ็นต์สำหรับค่าจ้างที่ค้างจ่าย

นายจ้างที่มีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ สามารถติดต่อกรมแรงงานได้ที่หมายเลข 888-469-7365 เพื่อขอความช่วยเหลือ ระหว่างเวลา 8.00 น. ถึง 17.00 น. วันจันทร์ถึงวันศุกร์

*พนักงานร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด หมายถึง บุคคลใดก็ตามที่ได้รับความว่าจ้างหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานในหรือเพื่อร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดโดยนายจ้างใดก็ตาม โดยที่หน้าที่การงานของบุคคลนั้นรวมถึงอย่างน้อยหนึ่งอย่างต่อไปนี้ ได้แก่ การบริการลูกค้า การปรุงอาหาร การเตรียมอาหารหรือเครื่องดื่ม การจัดส่ง การรักษาความปลอดภัย การจัดเก็บวัสดุหรืออุปกรณ์ การทำความสะอาด หรือการบำรุงรักษาตามปกติ