নিউ ইয়র্ক রাজ্যের ন্যূনতম মজুরি

একজন কর্মী হিসেবে, আমার ন্যূনতম মজুরি কত?

01/01/2026 থেকে 12/31/2026 পর্যন্ত, নিউ ইয়র্ক রাজ্যের মৌলিক ন্যূনতম মজুরি হলো:

- নিউ ইয়র্ক সিটিতে প্রতি ঘন্টায় $17.00
- লং আইল্যান্ড এবং ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টিতে প্রতি ঘন্টায় $17.00
- নিউ ইয়র্ক রাজ্যের অবশিষ্টাংশে প্রতি ঘন্টায় $16.00

এবং ফাস্ট ফুড কর্মীদের* ন্যূনতম মজুরি হলো:

- পুরো নিউ ইয়র্ক সিটি, লং আইল্যান্ড এবং ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টিতে প্রতি ঘন্টায় $17.00
- নিউ ইয়র্ক রাজ্যের বাকি অংশে প্রতি ঘন্টায় $16.00

রাজ্যের বেসরকারি খাতের কর্মীরা, যাদের মধ্যে গৃহস্থালীর কাজ করা কর্মীরাও অন্তর্ভুক্ত (বেশিরভাগ ক্ষেত্রে), ন্যূনতম মজুরি পেতে হবে।

বিশেষ পরিস্থিতি

"মজুরি আদেশ" নামে পরিচিত নিয়মের অধীনে মৌলিক হার পরিবর্তিত হতে পারে যা নিম্নলিখিত চাকরির জন্য নূন্যতম মজুরি নির্ধারণ করে:

- আতিথেয়তা, বিল্ডিং পরিষেবা এবং কৃষি শিল্প
- অন্যান্য সকল শিল্প এবং পেশা

মজুরি আদেশ সেট করে:

- প্রতি ঘন্টার হার
- ওভারটাইম হার
- খাওয়া এবং থাকার জন্য ক্রেডিট, যদি নিয়োগকর্তা কর্তৃক সরবরাহ করা হয়

আতিথেয়তা সংক্রান্ত মজুরি আদেশে নির্ধারণ করা হয়েছে যে যদি কর্মীরা নিয়মিত টিপ পান, তাহলে তাদের জন্য ঘন্টাভিত্তিক ন্যূনতম মজুরি হার কম হবে। মজুরি আদেশ শ্রম বিভাগের ওয়েবসাইট **www.labor.ny.gov/minimumwage**-এ প্রকাশিত হয়।

শ্রমিকরা যখন নিজেদের প্রয়োজনীয় পোশাকের ব্যবস্থা নিজেরাই করবেন তখন তাদের অবশ্যই ন্যূনতম মজুরির চেয়ে অতিরিক্ত পরিমাণ অর্থ প্রদান করতে হবে।

যে সব কর্মীরা পিসওয়ার্ক করেন তাদের এমন হারে বেতন দেওয়া উচিত, যা অন্তত ন্যূনতম মজুরির সমান হয়।

একটি আদর্শ কাজের সপ্তাহ হলো 40 ঘন্টা। যদি কর্মীরা ঐ সময়ের বাইরে অতিরিক্ত কাজ করেন, তবে নিয়োগকর্তাকে তাদের নিয়মিত মজুরির 1½গুণ হারে মজুরি প্রদান করতে হবে।

একজন নিয়োগকর্তা হিসেবে, আমি কীভাবে ন্যূনতম মজুরি আইন মেনে চলবো?

ন্যূনতম মজুরি আইন মেনে চলার জন্য, নিয়োগকর্তাদের উচিত:

- কাদের ন্যূনতম মজুরি প্রদান করতে হবে তা নির্ধারণ করা, কারণ কিছু পেশা এবং কর্মচারীদের বিভাগ বিশেষভাবে অব্যাহতিপ্রাপ্ত।
- টিপপ্রাপ্ত কর্মীদের জন্য ন্যূনতম মজুরির অংশ হিসাবে টিপস বিবেচনা করা।
- সম্মতি নিশ্চিত করতে নিয়মিত বেতনের হার এবং কর্মঘন্টা পর্যালোচনা করা।
- কাজের সময় এবং প্রযোজ্য ন্যূনতম মজুরির হারের উপর ভিত্তি করে মজুরি হিসাব করা।
- নিশ্চিত করা যে NYS ন্যূনতম মজুরির পোস্টারটি কর্মক্ষেত্রে সকল কর্মচারীর কাছে দৃশ্যমান।

ন্যূনতম মজুরি আইন লঙ্ঘন করলে নিয়োগকর্তারা কী শাস্তির সম্মুখীন হতে পারেন?

শ্রম বিভাগ ন্যূনতম মজুরি না পাওয়া কর্মীদের মজুরি সংগ্রহ করতে সহায়তা করে। ন্যূনতম মজুরি আইন লঙ্ঘনকারী নিয়োগকর্তাদের নিম্নলিখিত অর্থ প্রদানের আদেশ দেওয়া যেতে পারে:

- বকেয়া মজুরি
- সুদ
- ক্ষতিপূরণ দেওয়া
- জরিমানা

তারা ফৌজদারি মামলা এবং জরিমানারও সম্মুখীন হতে পারেন। লঙ্ঘনের জন্য জরিমানা মোট বকেয়া মজুরির 200 শতাংশ পর্যন্ত হতে পারে। তাদের অনাদায়ী মজুরিতে 16 শতাংশ সুদও দিতে হতে পারে।

ন্যূনতম মজুরি আইন মেনে চলার বিষয়ে প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকলে নিয়োগকর্তারা সাহায্যের জন্য, সোমবার থেকে শুক্রবার সকাল 8টা থেকে বিকেল 5টার মধ্যে এখানে শ্রম বিভাগের সাথে যোগাযোগ করতে পারেন **888-469-7365**।

*একজন ফাস্ট ফুড কর্মী হলেন এমন ব্যক্তি যিনি কোনো ফাস্ট ফুড প্রতিষ্ঠানে অথবা তার জন্য কাজ করতে নিয়োগপ্রাপ্ত বা অনুমোদিত, যার কাজের দায়িত্বের মধ্যে: গ্রাহক পরিষেবা, রান্না, খাদ্য বা পানীয় প্রস্তুতি, ডেলিভারি, নিরাপত্তা, সরবরাহ বা সরঞ্জাম স্টক করা, পরিষ্কার করা বা নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ-এর মত যেকোনো একটি কাজ অন্তর্ভুক্ত থাকে।

নিউ ইয়র্ক রাজ্যের শ্রম অধিদপ্তর একটি সমান সুযোগ প্রদানকারী নিয়োগকর্তা/প্রোগ্রাম।
প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদেরকে অনুরোধের ভিত্তিতে এবং বিনামূল্যে সহায়তা ও বিভিন্ন পরিষেবা দেওয়া হয়, TTY/TDD নম্বর 711 বা 1-800-662-1220 (বাংলা) / 1-877-662-4886।