بصفتي عاملًا، ما هو الحدّ الأدنى للأجر الذي يحقّ لي الحصول عليه؟

الحدّ الأدنى الأساسي للأجور في ولاية نيويورك اعتبارًا من 1 يناير، 2026 وحتى 31 ديسمبر، 2026 كما يلي:

- 17.00 دولار لكل ساعة عمل في مدينة نيويورك.
- 17.00 دولار لكل ساعة عمل في لونج آيلاند ومقاطعة ويستتشستر
- 16.00 دولار لكل ساعة عمل في باقي أنحاء ولاية نيويورك

أما بالنسبة للحدّ الأدنى للأجور للعاملين في مطاعم الوجبات السريعة* فهو:

- 17.00 دولار لكل ساعة عمل في مدينة نيويورك ولونج آيلاند ومقاطعة ويستتشستر.
- 16.00 دولار لكل ساعة عمل في باقي أنحاء ولاية نيويورك

يجب أن يحصل جميع العاملين في القِطاع الخاص في الولاية بما في ذلك العاملون في الخدمة المنزلية (في معظم الحالات) على الحدّ الأدنى الأساسي للأجور.

حالات خاصَّة

يمكن أن يتغيّر المُعدّل الأساسي وفقًا للقوانين المعروفة باسم "أوامر الأجور"، التي تضع الحدّ الأدنى للأجور للوظائف في القِطاعات التالية:

- قِطاع الضيافة وقِطاع خدمات المباني وقِطاع الزراعة
- جميع القِطاعات والمهن الأخرى

وتحدِّد أوامر الأجور ما يلي:

- مُعدّلات الأجر بالساعة
- مُعدّلات أجر العمل الإضافي
- الاعتمادات لوجبات الطعام وتوفير الإقامة في حال تقديمها من قِبَل جهة العمل

وتُحدِّد أوامر الأجور الخاصَّة بقِطاع الضيافة مُعدّلات أقل للأجر الأساسي في الساعة إذا كان العاملون يحصلون على إكراميات بانتظام. تُنشر أوامر الأجور على الموقع الإلكتروني لإدارة العمل على الرابط **www.labor.ny.gov/minimumwage**.

إذا كان العمال مسؤولين عن العناية بالزي الرسمي الخاص بعملهم، يجب أن يحصلوا على مبلغ إضافي كزيادة عن الحدّ الأدنى للأجور.

يجب أن يحصل العُمَّال الذين يعملون بنظام الأجر المُقطوع على مُعدّل يضمن وصول إجمالي أجورهم إلى الحدّ الأدنى الأساسي للأجور على الأقل.

يبلغ أسبوع العمل القياسي 40 ساعة. إذا عمل الموظفون لأي ساعاتٍ إضافية عن هذا الحدّ، يجب على جهات العمل دفع أجر إضافي بمُعدَّل مرَّة ونصف من الأجر الاعتيادي عن كل ساعة إضافية.

كيف ألتزم بجميع جوانب قانون الحدّ الأدنى للأجور بصفتي جهة عمل؟

للامتثال لقوانين الحدّ الأدنى للأجور، ينبغي على جهات العمل:

- تحديد من يجب دفع الحدّ الأدنى للأجور له، إذ إن بعض المهن وفئات العاملين معفاة صراحةً.
- احتساب الإكراميات كجزء من الحدّ الأدنى للأجور للعاملين الذين يتلقّون إكراميات.
- مراجعة مُعدَّلات الأجور وساعات العمل بانتظام لضمان الامتثال.
- احتساب الأجور استنادًا إلى ساعات العمل الفعلية ومُعدَّلات الحدّ الأدنى للأجور المطبَّقة.
- التأكُّد من عرض ملصق الحدّ الأدنى للأجور في ولاية نيويورك في مكان ظاهر لجميع العاملين في موقع العمل.

ما العقوبات التي قد تواجهها جهات العمل عند مخالفة قوانين الحدّ الأدنى للأجور؟

تساعد إدارة العمل العُمَّال ممَّن لم يتلقوا الحدّ الأدنى للأجور في استرداد أجورهم المُستحقّة. وقد تخضع جهات العمل التي تنتهك قانون الحدّ الأدنى للأجور لقرارات بدفع:

- الأجور غير المدفوعة
- فوائد على الأجور غير المدفوعة
- تعويضات إضافيَّة عن الأضرار
- غرامات مالية

كما قد يخضعون للملاحقة القضائية الجنائية وفرض العقوبات. وقد تخضع أيضًا للملاحقة والعقوبات الجنائية. ويمكن أن تصل الغرامات المفروضة بسبب الانتهاكات إلى 200 بالمئة من الأجور غير المدفوعة. وقد يتعيَّن على جهات العمل أيضًا دفع 16 بالمئة كفوائد على الأجور غير المدفوعة.

يمكن لجهات العمل التي لديها أسئلة أو مباعث قلق بشأن الامتثال لقانون الحدّ الأدنى للأجور التواصل مع إدارة العمل على الرقم **888-469-7365** للحصول على المساعدة، وذلك بين الساعة 8 صباحًا حتى 5 مساءً، من الاثنين إلى الجمعة.

*يُقصَد بالعامل في مطاعم الوجبات السريعة أي شخص يعمل كموظف أو يُسمح له بالعمل لدى أو لصالح مُنشأة للوجبات السريعة من قِبَل أي جهة عمل، وتشمل مهامه الوظيفية واحدًا على الأقل من الأعمال التالية: خدمة العملاء، أو الطهي، أو إعداد الطعام أو المشروبات، أو التوصيل، أو حفظ الأمن، أو تخزين الموارد أو المعدات وترتيبها، أو التنظيف أو الصيانة الروتينية الدورية.

إدارة العمل في ولاية نيويورك هي جهة توظيف/برنامج يوفّر فرصًا متساوية.
المساعدات والخدمات الإضافية متوفّرة عند الطلب وبدون أي تكلفة للأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصّة، يمكنكم الاتصال على 711 للأشخاص أصحاب صعوبات السمع أو النطق عبر جهاز الهاتف النصي/هاتف الكتابة (TTY/TDD) أو على 1-800-662-1220 (للغة الإنجليزية) / 1-877-662-4886.