



ОБЗОР ЗАКОНОВ, защищающих ВСЕХ работников в штате Нью-Йорк

В настоящем информационном бюллетене представлен обзор законов в штате Нью-Йорк, защищающих вас как работника. Департамент труда штата Нью-Йорк, контролирующий соблюдение этих законов, защищает всех работников от хищения при выплате заработной платы, независимо от их иммиграционного статуса. Если вы работаете в любой точке штата Нью-Йорк, даже если у вас нет документов, если вы мигрант или соискатель убежища, то вы находитесь под защитой закона. В нашем штате работодатели ОБЯЗАНЫ обеспечить минимальную почасовую оплату труда и дополнительные льготы, перечисленные ниже.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ

Все работники сохраняют за собой право на получение минимальной заработной платы за каждый отработанный час. Это относится к работникам сферы быстрого питания, маникюрных салонов, работникам, получающим чаевые, и другим, независимо от иммиграционного статуса.

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2026 Г.)	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ЧАЕВЫЕ*	РАБОТНИКИ ОБЩЕПИТА, ПОЛУЧАЮЩИЕ ЧАЕВЫЕ*
		(ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2026 Г.)	(ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2026 Г.)
Город Нью-Йорк	17 долл. в час	14,15 долл. зарплата наличными 2,85 долл. зачет чаевых	11,35 долл. зарплата наличными 5,65 долл. зачет чаевых
Лонг-Айленд и Вестчестер	17 долл. в час	14,15 долл. зарплата наличными 2,85 долл. зачет чаевых	11,35 долл. зарплата наличными 5,65 долл. зачет чаевых
Остальная территория штата Нью-Йорк	16 долл. в час	13,30 долл. зарплата наличными 2,70 долл. зачет чаевых	10,70 долл. зарплата наличными 5,30 долл. зачет чаевых

Законодательство штата Нью-Йорк позволяет работодателям в некоторых отраслях, таких как гостиницы, рестораны и общепит, объединять выплачиваемые ими суммы, в случае получения работником достаточного количества чаевых от клиентов. Например, ресторан в Нью-Йорке может платить 11,35 долл. в час (так называемая «зарплата наличными»), если работник в среднем за день получал как минимум 5,65 долл. в час в виде чаевых («зачет чаевых»). **Работники общепита** включают официантов, барменов и персонал, занимающийся развозкой. В эту категорию НЕ входят работники службы доставки. **Обслуживающим персоналом, получающими чаевые**, являются другие работники, например парковщики в ресторанах или хозяйственные работники, которые традиционно получают чаевые.

Все остальные работники, не являющиеся работниками ресторано-гостиничного бизнеса, включая работников маникюрных салонов и автомоек, парковщиков и парикмахеров, ДОЛЖНЫ получать минимальную зарплату в полном размере, даже если они получают чаевые.

СВЕРХУРОЧНЫЕ

За каждый час, отработанный свыше 40 часов в неделю, большинство сотрудников должны получать заработную плату в размере, в полтора раза превышающем обычную ставку.

отработки определенного количества часов. Как правило, работодатели обязаны предоставлять не менее 30 минут неоплачиваемого времени, если сотрудник работает более 6 часов.

ПЕРЕРЫВЫ НА ОБЕД

Работодатели в штате Нью-Йорк обязаны предоставлять всем сотрудникам перерывы для приема пищи после

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

Закон штата Нью-Йорк требует, чтобы работники, занятые ручным трудом, получали заработную плату еженедельно, а офисные и другие работники не реже двух раз в месяц.

УВЕДОМЛЕНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Работодатели обязаны предоставлять сотрудникам следующие уведомления:

- Зарплатные ведомости (расчетный листок) при каждой выплате заработной платы
- Уведомление о зарплате, уведомление о размере и дате зарплаты, а также информацию о графике работы и льготах, таких как отгул, страховка и т.д.
- Уведомление об освобождении от должности, которое направляется сотруднику в письменном виде в течение пяти рабочих дней после освобождения от должности

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО БОЛЕЗНИ

Все работники частного (негосударственного) сектора в штате Нью-Йорк подпадают под действие закона штата об отпуске по болезни и обеспечению безопасности. Это значит, что у вас есть возможность взять отгул, если вы заболели. Количество времени и оплачивается ли оно или нет, зависит от размера предприятия, на котором вы работаете. Программа охватывает работников всех профессий, даже работающих неполный рабочий день или сезонно.

ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ

Вам может быть страшно сообщить о потенциальной проблеме или незаконной деятельности вашего работодателя. Но работодатель не может наказать вас за то, что вы уведомили нас о нарушениях трудового законодательства или предоставили информацию в Департамент труда. Если вы сообщаете о нарушении, работодатель не вправе уволить вас, снизить зарплату или уменьшить количество часов работы, перевести вас на другое место или понизить в должности. Если вам угрожают принятием каких-либо мер, донесением на вас, депортацией или чем-либо еще, это незаконно.

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОТЕ

Если вы получили травму или заболели вследствие работы, вам положена помощь. Штат Нью-Йорк требует от работодателей предоставлять страхование от несчастных случаев на работе, независимо от гражданства и/или иммиграционного статуса работников. В случае производственной травмы или заболевания такое страхование покрывает стоимость медицинского обслуживания и обеспечивает частичную замену заработной платы, если вы не можете работать (или зарабатываете меньше) по причине травмы или заболевания. Узнать больше вы можете на сайте wcb.ny.gov или по телефону **877-632-4996**. Если вам нужна информация не на английском языке, вы можете воспользоваться бесплатными услугами языковой поддержки.

ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Работники, которые не получили минимальную зарплату, могут подать нам заявление, и Департамент труда поможет им взыскать причитающуюся зарплату.

НЕВЫПЛАЧЕННАЯ ЗАРПЛАТА

- Ваш работодатель заплатил вам не за все отработанные часы
- Ваш зарплатный чек возвращен в связи с недостаточным количеством средств
- Вы получили не все свои чаевые
- Вам снизили зарплату без предварительного уведомления

НАДБАВКИ ЗА НЕВЫПЛАЧЕННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Ваш работодатель обещал вам (устно или письменно), но не предоставил отпускные, зарплату за праздничные дни, премию и т. д.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА/СВЕРХУРОЧНЫЕ

- Ваш работодатель платил вам меньше минимального размера оплаты труда
- Ваш работодатель не оплачивал сверхурочные за часы, отработанные свыше 40 часов в течение одной недели.

ДРУГИЕ НАРУШЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

- Ваш работодатель не предоставил требуемый перерыв на обед, выходной день, расчетный листок, уведомление о зарплате, не произвел выплату зарплаты своевременно или принял негативные меры в отношении вас за подачу жалобы.

БЛАНКИ ЖАЛОБ

dol.ny.gov/LS223-doc

ОТПРАВЬТЕ ЗАПОЛНЕННЫЕ БЛАНКИ ЖАЛОБ ПО АДРЕСУ:

NYS DOL, Division of Labor Standards
State Office Campus
Building 12, Room 185B
Albany, NY 12226

Если вам нужна дополнительная помощь в заполнении жалобы, звоните по телефону **1-888-469-7365**.