

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

ПРОГРАММА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТЫ «SHARED WORK»

Что вы должны знать как работник

ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТЫ «SHARED WORK»?

Программа «Shared Work» даёт работодателям альтернативу временному увольнению работников во время спада деловой активности, позволяя им работать по сокращённому графику работы и получать частичные пособия по безработице («UI»). Вместо того, чтобы сокращать персонал, ваш работодатель может сократить количество часов всех сотрудников или только выбранной рабочей группы.

Программа «Shared Work» позволяет обученным и продуктивным сотрудникам работать в течение временных спадов в бизнесе, а это означает, что ваш работодатель сможет быстро перейти на новый уровень занятости работников, когда обстановка улучшится. Работодатели сокращают расходы на подбор, наём и обучение новых сотрудников, в то время как вы избавлены от трудностей полной безработицы.

КАК РАБОТАЕТ ЭТА СИСТЕМА?

Ваш работодатель разработал План распределения работы «Shared Work», который был утвержден Департаментом труда штата Нью-Йорк. Если вы имеете право на пособие по безработице, вы можете получать пособия «Shared Work», чтобы частично компенсировать снижение вашей заработной платы.

Вы должны подать заявку на пособие с понедельника по воскресенье вашей первой сокращенной недели работы по Плану «Shared Work» через веб-сайт: dol.ny.gov или позвонив по номеру: 888-209-8124 (пон.-пятн.). Если вы не подадите заявку в течение данной недели, это может привести к задержке выплаты пособий.

Каждую неделю работы по Плану «Shared Work» вы должны подавать заявку на пособие «Shared Work» (подтверждать своё право на получение) через Интернет по адресу: dol.ny.gov. Применительно к страхованию на случай безработицы недель считается период с понедельника по воскресенье. Вы должны подавать заявку на получение еженедельного пособия за прошедшую неделю, начиная с последнего дня этой недели (воскресенье) до следующей субботы. Все заявки, сделанные в воскресенье, касаются той недели, которая заканчивается в этот день.

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПЛАНЕ

Чтобы принять участие в Программе распределения работы «Shared Work», ваш работодатель согласился выполнить следующие требования:

- Сокращение рабочего времени сотрудников и соответствующее снижение заработной платы должно составлять не менее 20%, и не более 60%
- Право на участие имеют только сотрудники, которые обычно работают не более 40 часов в неделю
- Дополнительные льготы сотрудников не могут быть уменьшены или отменены, если они не уменьшены или отменены для всех работников
- План не может длиться больше 53 недель. Вы можете получить максимум 26 недель пособий в течение года выплаты пособия.
- На участие в плане имеют право работники как с полной так и частичной занятостью
- Ваш работодатель не может нанимать дополнительных сотрудников для рабочей группы, на которую распространяется План распределения работы «Shared Work»; однако, если работник увольняется, пока действует план, ваш работодатель может нанять замену
- В случае существования коллективного договора, подразделение коллективных переговоров должно утвердить План распределения работы «Shared Work»
- План распределения работы «Shared Work» должен применяться вместо временного увольнения эквивалентного процента работников
- Все сотрудники в затронутом подразделении должны быть включены в программу, и количество часов должно быть одинаково сокращено для всех сотрудников в течение каждой недели плана; процент сокращения может варьироваться от подразделения к подразделению или от недели к неделе, но должен составлять не менее 20%, и не более 60%

Если вы считаете, что ваш работодатель в каком-то пункте не соблюдает данное соглашение, обратитесь в Отдел определения ответственности DOL (Liability and Determination Section) по номеру: 518-457-5807.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Я СРАЗУ ЖЕ НАЧНУ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ?

Да. Ваши пособия «Shared Work» будут переведены на ваш личный текущий банковский счёт или на счёт вашей дебетовой карты через два-три рабочих дня после того, как мы обработаем вашу заявку и подтвердим ваше право на получение пособия.

КАКУЮ СУММУ Я БУДУ ПОЛУЧАТЬ В НЕДЕЛЮ?

Еженедельная сумма пособия «Shared Work» будет равна вашей еженедельной ставке пособия по безработице, умноженной на процентную долю сокращения ваших часов и заработной платы в соответствии с планом «Shared Work». Например, если вы зарабатывали \$400 в неделю и были бы на сто процентов безработным, вы могли бы получать пособие по безработице в размере \$200. В соответствии с Программой «Shared Work», если ваша заработная плата снижается на 20%, вы будете получать зарплату \$320 в неделю от вашего работодателя (20% от \$400 равны сокращению в \$80) и \$40 в виде пособия «Shared Work» (20% от \$200). Таким образом, вы будете получать в общей сложности \$360 в виде заработной платы и пособия «Shared Work» за каждую неделю действия плана.

ПОВЛИЯЕТ ЛИ РАБОТА НА ВТОРОЙ РАБОТЕ, НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, НА РАЗМЕР МОЕГО ПОСОБИЯ?

Да. Любая работа с другим работодателем или работа не по найму (самозанятость) уменьшит размер пособия «Shared Work», на которое вы можете иметь право каждую неделю. За каждый день работы в течение недели, как определено в правиле, применяемом к периоду работы, вы будете терять четверть пособия «Shared Work». Например, если вы обычно получаете \$80 в виде пособия «Shared Work» и работаете 20 часов в неделю (эквивалент 2-х «дней») на вашей второй дополнительной работе с неполным рабочим днём, размер вашего пособия будет уменьшен вдвое до \$40. Получите дополнительную информацию о пособиях по безработице и частичной трудовой занятости по адресу: on.ny.gov/partial.

ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ У МЕНЯ ВОЗНИК ВОПРОС О ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЯ «SHARED WORK» ИЛИ Я СЧИТАЮ, ЧТО СУММА МОЕГО ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО ПОСОБИЯ «SHARED WORK» НЕВЕРНА?

Если у вас возник вопрос по поводу вашего платежа (например, если ваш платеж задерживается), вам следует обратиться в Департамент труда по номеру: 518-485-6375. Не звоните в Центр приёма заявок по телефону. У них нет информации, необходимой для ответов на ваши вопросы.

КАК ДОЛГО Я МОГУ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ ПО ПРОГРАММЕ «SHARED WORK»?

Вы можете получить максимум 26-кратную ставку еженедельного пособия за один год, который называется «год выплаты пособия». Однако, по программе «Shared Work» в сочетании с обычным пособием по безработице в год, вы не можете получить больше пособий чем сумма, которую вы получили бы только по обычной программе страхования на случай безработицы (26 x обычная ставка пособия).

ЕСЛИ Я ОБЫЧНО РАБОТАЮ БОЛЕЕ 40 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ, МОГУ ЛИ Я ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK» ЗА МОИ СОКРАЩЁННЫЕ ЧАСЫ?

Нет. Пособия «Shared Work» могут выплачиваться только для компенсации потери заработной платы из-за сокращения вашего обычного рабочего графика не более чем в 40 часов в неделю.

МОГУ ЛИ Я ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK», ЕСЛИ МОИ ОБЫЧНЫЕ ЧАСЫ РАБОТЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СНИЖЕНЫ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 20% ИЛИ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 60%?

Нет. Однако вы можете иметь право на получение пособий по обычной программе страхования на случай безработицы.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я ПОЛНОСТЬЮ НА СТО ПРОЦЕНТОВ ПОТЕРЯЮ ТРУДОУСТРОЙСТВО?

Если вы стали на сто процентов безработным, вам следует немедленно связаться с Департаментом труда по номеру: 518-485-6375, чтобы получить пособие по обычной программе страхования на случай безработицы.

КАК ПОСОБИЕ «SHARED WORK» ПОВЛИЯЕТ НА МОИ ПОДОХОДНЫЕ НАЛОГИ?

Любые получаемые вами пособия по безработице, в том числе пособие «Shared Work», облагаются федеральным налогом, налогом на уровне штата и местным подоходным налогом. Вы можете попросить, чтобы из вашего пособия по безработице удерживались федеральные налоги. Если вы решите удерживать налоги, сумма удержания устанавливается в размере 10% для федеральных налогов и 2,5% для налогов штата Нью-Йорк. Удержанные налоги будут указаны в Бланке 1099-G, который будет доступен после окончания года.

ЕСЛИ Я ПОЛУЧАЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ (SUB), ИМЕЮ ЛИ Я ПРАВО НА ПОСОБИЕ «SHARED WORK»?

Нет. Работники не имеют права на получение пособия «Shared Work» в течение любой недели, когда они получают дополнительное пособие по безработице (SUB).

ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЛИ ПОСОБИЕ «SHARED WORK» С ПОМОЩЬЮ ДЕБЕТОВЫХ КАРТ?

Пособие «Shared Work» может быть выплачено на дебетовую карту или, по вашему желанию, напрямую зачислено на ваш текущий банковский счёт.

Для получения дополнительной информации о программе и пособия «Shared Work» звоните по номеру: 518-485-6375.