

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE

Department of Labor

일자리 공유 프로그램 직원이 알아야 할 사항

일자리 공유란 무엇인가요?

일자리 공유 프로그램은 업무 중단 기간 동안 근로자가 단축된 근무 일정에 따라 근무하고 부분 실업 보험 급여를 수령할 수 있도록 함으로써 근로자 해고에 대한 대안을 제공합니다. 직원을 줄이는 대신, 고용주는 모든 직원 또는 특정 작업 그룹의 근무 시간만 줄일 수 있습니다.

일자리 공유 프로그램은 일시적인 업무 중단 기간 동안에도 숙련되고 생산적인 직원이 업무를 계속 수행할 수 있도록 도와줍니다. 즉, 업무 환경이 개선될 때 신속하게 궤도에 오를 수 있습니다. 신규 직원 채용, 고용 및 교육 비용을 절감하는 동시에 완전 실업의 어려움에서 벗어날 수 있습니다.

어떻게 운영되나요?

고용주가 뉴욕주 노동부에서 승인한 일자리 공유 플랜을 설계합니다. 실업 보험 급여를 받을 자격이 있는 경우, 일자리 공유 급여를 통해 임금 감소를 부분적으로 보상받을 수 있습니다.

온라인으로 dol.ny.gov를 방문하거나 888-209-8124 번으로 전화하여(월요일-금요일) 최초로 줄어든 일자리 공유 주의 월요일~일요일에 청구를 접수해야 합니다. 이번 주 동안 청구를 접수하지 않으면 급여 지급이 지연될 수 있습니다.

일자리 공유가 시행되는 매주 dol.ny.gov에서 귀하의 일자리 공유 급여를 온라인으로 청구(인증)해야 합니다. 실업보험의 목적상 한 주는 월요일~일요일까지입니다. 그 주 마지막 요일(일요일)에서 다음 토요일까지 지난 주의 주간 급여를 청구해야 합니다. 일요일에 행해지는 모든 인증은 그 날로 종료되는 주에 대한 것입니다.

플랜 요구사항

일자리 공유 프로그램에 참여하기 위해 귀하의 고용주는 다음 요구사항을 충족하는 데 동의했습니다.

- 직원의 근무 시간 단축과 이에 상응하는 임금의 감소는 20% 미만이거나 60%를 초과할 수 없습니다
- 주당 근무 시간이 40시간을 초과하지 않는 직원만 참여할 수 있습니다
- 직장 전체에 대해 적용되지 않는 한 직원의 복지 급여를 줄이거나 없앨 수 없습니다
- 플랜은 53주를 초과할 수 없습니다. 급여 연도 동안 주간 급여율의 최대 26배까지 수령할 수 있습니다.
- 정규직 및 시간제 직원에게 자격이 있습니다
- 고용주는 일자리 공유 플랜이 적용되는 작업 그룹에 대해 추가 직원을 고용할 수 없습니다. 그러나 플랜이 시행되는 동안 직원이 퇴사하면 고용주는 대체 인력을 고용할 수 있습니다
- 단체 교섭 계약이 유효한 경우 단체 교섭 단위에서 일자리 공유 플랜을 승인해야 합니다
- 일자리 공유 플랜은 동일한 비율의 직원 해고 대신이어야 합니다
- 영향을 받는 부서의 모든 직원이 프로그램에 포함되어야 하며, 플랜의 각 주 동안 모든 근무 시간이 같은 정도로 줄어들어야 합니다. 감소율은 20% 이상 60% 이하인 선에서 매 부서마다 또는 매 주마다 다를 수 있습니다.

고용주가 어떤 식으로든 이 계약을 준수하지 않았다고 생각되면 518-457-5807 번으로 DOL의 Liability and Determination Section에 문의하십시오.

일반적인 질문

바로 급여를 받을 수 있나요?

예. 귀하의 일자리 공유 급여는 인증 처리 후 2~3일(업무일 기준)에 귀하의 개인 당좌 계좌 또는 직불 카드 계좌로 전자적으로 이체됩니다.

받게 될 주급은 얼마인가요?

일자리 공유 주급은 귀하의 주간 실업 급여 요율에 백분율을 곱한 값으로, 시간과 임금은 일자리 공유 플랜에 따라 줄어듭니다. 예를 들어, 주급 \$400를 받았고 완전히 실직 상태인 경우 \$200의 실업 급여를 받을 수 있습니다. 일자리 공유 프로그램에 따라 귀하의 임금이 20% 줄어든 경우, 고용주로부터 주급 \$320(\$400의 20% = \$80 감액)와 \$40의 일자리 공유 급여(\$200의 20%)를 받게 됩니다. 따라서 임금과 일자리 공유 급여를 합쳐 플랜의 각 주당 총 \$360의 급여를 받게 됩니다.

부업과 아르바이트를 하면 급여 요율에 영향을 주나요?

예. 다른 고용주에게 고용되어 근무하거나 자영업을 하는 경우 귀하가 매주 받게 되는 일자리 공유 급여액이 줄어듭니다. 근무한 기간에 적용되는 규칙에 정의된 대로 한 주간 근무하는 각 근무일에 대해, 일자리 공유 급여의 4분의 1을 잃게 됩니다. 예를 들어, 일반적으로 일자리 공유 급여로 \$80를 받고 추가 시간제 근무에서 일주일에 20시간(2"일"에 해당) 근무할 경우, 급여액이 \$40로 줄어듭니다. 부분 실업에 대한 자세한 정보는 on.ny.gov/partial에서 얻으십시오.

일자리 공유 급여 지급에 대해 질문이 있거나 일자리 공유 주급이 잘못되었다고 생각되면 어떻게 해야 하나요?

급여 지급에 관한 질문이 있는 경우(예: 지급이 지연되는 경우) 518-485-6375 번으로 노동부에 문의하십시오. 전화 청구 센터에 문의하지 마십시오. 그들은 귀하를 돕기 위해 필요한 정보를 가지고 있지 않습니다.

일자리 공유 급여를 받을 수 있는 기간은 얼마나 되나요?

급여 연도 동안 주간 급여율의 최대 26배를 받을 수 있습니다. 그러나 급여 연도에 정규 실업 보험 급여와 결합된 일자리 공유 급여를 통해 정규 실업 보험 프로그램 단독으로 받을 수 있는 것보다 더 많은 급여를 받을 수는 없습니다(정규 급여율의 26배).

주당 40시간을 초과하여 근무하는 경우, 근무 시간 단축에 대해 일자리 공유 급여를 받을 수 있나요?

아니요. 일자리 공유 급여는 주당 40시간을 초과하지 않는 정상 근무 일정 단축으로 인한 임금 손실을 보상하기 위해서만 지급될 수 있습니다.

정규 근무 시간과 임금이 20% 미만 또는 60% 이상 줄어드는 경우에도 일자리 공유 급여를 받을 수 있나요?

아니요. 그러나 정규 실업 보험 프로그램에 따라 급여를 받을 자격이 있을 수 있습니다.

완전 실직 상태가 되면 어떻게 해야 하나요?

완전 실직 상태인 경우, 정규 실업 보험 급여를 받으려면 즉시 **518-485-6375**번으로 노동부에 연락해야 합니다.

일자리 공유 급여는 소득세에 어떤 영향을 주나요?

일자리 공유 급여를 포함하여 귀하가 받는 모든 실업 보험 급여에는 연방, 주 및 지방 소득세가 적용됩니다. 실업 보험 청구에서 연방 소득세를 원천징수할 수 있습니다. 원천징수를 선택하면 원천징수 금액은 연방 세금의 경우 10%, 뉴욕주 세금의 경우 2.5%로 설정됩니다. 원천징수된 세금은 연말 이후에 제공되는 1099-G 명세서에 보고됩니다.

보조 실업 보험(SUB) 급여를 받는 경우, 일자리 공유 급여를 받을 자격이 있나요?

아니요. 직원들은 보조 실업 보상 급여(SUB 급여)를 받는 주에 대해 일자리 공유 급여를 받을 자격이 없습니다.

일자리 공유 급여는 직불 카드를 통해 발급되나요?

일자리 공유 급여는 직불 카드로 발급되거나 원하는 경우 당좌 예금 계좌에 직접 입금될 수 있습니다.

일자리 공유에 대한 추가 내용은 **518-485-6375** 번으로 문의하십시오.