



# All'attenzione dei dipendenti di settori vari

Paga oraria minima in vigore dal 1/1/2025 al 31/12/2025

## New York City

Grandi aziende (11 o più dipendenti)

**Salario minimo \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

**Dipendenti che ricevono mance \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

Piccole aziende  
(10 dipendenti o meno)

**Salario minimo \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

**Dipendenti che ricevono mance \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

## Long Island e Westchester County

**Salario minimo \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

**Dipendenti che ricevono mance \$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

## Resto di New York State

**Salario minimo \$ 15,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 23,25

**Dipendenti che ricevono mance \$ 15,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 23,25

Per domande, informazioni o reclami, visitare il sito

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) o chiamare il numero: **1-888-469-7365**.

**Crediti e indennità** che potrebbero ridurre la retribuzione al di sotto del salario minimo previsto:

- **Mance** – Con decorrenza dal 31 dicembre 2020, il datore di lavoro deve pagare interamente il salario minimo, e non può trattenere le mance.
- **Pasti e pernottamenti** – Il datore di lavoro può richiedere una parte del salario per i pasti e pernottamenti offerti, senza addebitare altri costi. Le tariffe e i requisiti sono indicati nei riepiloghi e nelle ordinanze sui salari minimi disponibili online.

**Integrazione salariale** che il dipendente potrebbe aver diritto a ricevere in aggiunta al salario minimo previsto:

- **Straordinari** – Il dipendente deve percepire metà della paga oraria normale (non inferiore agli importi riportati sopra) per le ore settimanali in aggiunta alle 40 ore previste (44 per i dipendenti che risiedono presso la sede di lavoro).  
*Eccezioni:* non sono previsti straordinari per i professionisti o per il personale esecutivo o amministrativo con un salario settimanale 75 volte superiore al salario minimo.
- **Pagamento a chiamata** – Nel caso in cui il dipendente si presentasse al lavoro negli orari previsti e venisse invitato a rincarare prima del previsto dal datore di lavoro, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale rispetto alla paga oraria minima prevista per la giornata.
- **Ripartizione oraria** – Se la sua giornata lavorativa dura più di dieci ore, il dipendente potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base giornaliera, pari a un'ora di stipendio alla tariffa minima
- **Manutenzione uniforme** – Nel caso in cui il dipendente provveda alla pulizia della propria uniforme, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base settimanale. Gli importi previsti sono disponibili online.