



最低时薪标准将于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日生效

## New York City

大型雇主 (11 名或以上员工)		小型雇主 (10 名或以下员工)	
<b>最低工资</b>	<b>\$16.50</b>	<b>最低工资</b>	<b>\$16.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75		超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75
快餐店工人	<b>\$16.50</b>	快餐店工人	<b>\$16.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75		超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75
*服务雇员	<b>\$13.75</b>	*服务雇员	<b>\$13.75</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$22.00		超过 40 小时工作时间的加班 \$22.00
	度假村 – 最低小费 \$9.25		度假村 – 最低小费 \$9.25
	其他 – 最低小费 \$3.55		其他 – 最低小费 \$3.55
*食品服务劳动者	<b>\$11.00</b>	*食品服务劳动者	<b>\$11.00</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$19.25		超过 40 小时工作时间的加班 \$19.25

Long Island 与  
Westchester County

<b>最低工资</b>	<b>\$16.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75
快餐店工人	<b>\$16.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$24.75
*服务雇员	<b>\$13.75</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$22.00
	度假村 – 最低小费 \$9.25
	其他 – 最低小费 \$3.55
*食品服务劳动者	<b>\$11.00</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$19.25

New York State  
其它地区

<b>最低工资</b>	<b>\$15.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$23.25
快餐店工人	<b>\$15.50</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$23.25
*服务雇员	<b>\$12.90</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$20.65
	度假村 – 最低小费 \$8.70
	其他 – 最低小费 \$3.30
*食品服务劳动者	<b>\$10.35</b>
	超过 40 小时工作时间的加班 \$18.10

可能使您的薪资低于上述最低薪资的补助和津贴包括:

- **小费** – 您的雇主可能会使用有限金额的小费来抵扣您的工资。这被称为小费抵薪。只有当您的小费加上工资至少达到最低工资时，您的雇主才能使用小费抵薪。\*他们仍必须至少支付上述工资。  
*例外情形:* 任何快餐业劳动者，包括送餐员，或每周小费平均低于上述最低时薪的服务业雇员，均不得实行小费抵薪。加班时间的小费抵薪金额相同。
- **食宿** – 只要您的雇主没有额外收取其他费用，他们可从您的工资中收取有限金额的食宿费用。相关费率和要求都列于薪资令与摘要中，您可线上浏览。

额外工资除上述最低工资外，您可能有权获得的工资包括:

- **小时工资和加班工资** – 雇主必须按时薪向您支付工资 (不能按月或按天发放)。此外，对于每周超过40小时 (住宿雇员为44小时) 的工作时数，您的酬劳必须是正常薪资的1½倍 (不低于上述金额)。  
*例外情形:* 小时工资和加班工资不适用于受薪专业人士，或周薪超过最低工资75倍的高管和行政人员。
- **停工补偿费** – 如果您按计划上班，而您的雇主提前让您回家，则您可能有权以当天的最低薪资获得额外时数的酬劳。
- **加时费** – 如果您工作日工作超过十小时，则您可能有权获得额外的每日酬劳。每日费率相当于按最低薪资计算的一小时酬劳。
- **工作服清洁** – 如果您负责清洗自己的工作服，则您可获得额外的周薪。每周费率可在网上找到。