कानूनों का संक्षिप्त विवरण

जो न्यूयॉर्क राज्य में सभी श्रमिकों की रक्षा करते हैं

यह फ़ैक्ट शीट न्यूयॉर्क राज्य के उन कानूनों का संक्षिप्त विवरण है जो बतौर एक कर्मचारी आपकी रक्षा करते हैं। न्यूयॉर्क राज्य श्रम विभाग, जो इन कानूनों की देखरेख करता है, सभी श्रमिकों को उनकी इमीग्रेशन स्थिति की परवाह किए बिना, वेतन की चोरी से बचाता है। अगर आप न्यूयॉर्क राज्य में कहीं भी काम करते हैं, भले ही आपके पास दस्तावेज़ न हों, आप प्रवासी हों या शरण चाहने वाले हों, तो आप कानून द्वारा संरक्षित हैं। हमारे राज्य में, नियोक्ताओं को न्यूनतम प्रति घंटा वेतन और नीचे सूचीबद्ध अतिरिक्त लाभ ज़रूर देने होंगे।

न्यूनतम वेतन ज़रूरी है

सभी श्रमिक काम किए गए प्रत्येक घंटे के लिए कम-से-कम न्यूनतम वेतन पाने के हकदार हैं। इसमें इमीग्रेशन स्थिति की परवाह किए बिना फ़ास्ट फ़ूड कर्मचारी, नेल सैलून कर्मचारी, टिप प्राप्त कर्मचारी और बहुत कुछ शामिल हैं।

स्थान	न्यूनतम वेतन (01/01/2024 तक)	टिप प्राप्त सेवा कर्मचारी* (01/01/2024 तक)	टिप प्राप्त खाद्य सेवा कर्मचारी* (01/01/2024 तक)
न्यूयॉर्क शहर	**$16.00/घंटा**	$13.35 नकद वेतन $2.65 टिप क्रेडिट	$10.65 नकद वेतन $5.35 टिप क्रेडिट
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर	**$16.00/घंटा**	$13.35 नकद वेतन $2.65 टिप क्रेडिट	$10.65 नकद वेतन $5.35 टिप क्रेडिट
न्यूयॉर्क राज्य के अन्य इलाके	**$15.00/घंटा**	$12.50 नकद वेतन $2.50 टिप क्रेडिट	$10.00 नकद वेतन $5.00 नकद वेतन

अगर नियोक्ता ग्राहकों से टिप के रूप में पर्याप्त कमाई करता है, न्यूयॉर्क राज्य का कानून होटल, रेस्टोरेंट और कैटरिंग जैसे कुछ उद्योगों में ऐसी स्थिति में नियोक्ताओं को नियोक्ता द्वारा भुगतान की गई राशि को शामिल की अनुमति देता है। उदाहरण के लिए, न्यूयॉर्क शहर में एक रेस्टोरेंट $10 प्रति घंटे (जिसे "नकद वेतन" कहा जाता है) का भुगतान कर सकता है अगर कर्मचारी ने उस दिन औसतन कम-से-कम $5 प्रति घंटे टिप ("टिप क्रेडिट") कमाई हो। **फ़ूड सर्विस वर्कर** में प्रतीक्षा कर्मचारी, बारटेंडर और बसिंग कर्मी शामिल हैं। इसमें डिलीवरी कर्मचारी शामिल नहीं हैं। **टिप सेवा कर्मचारी** ऐसे अन्य कर्मचारी हैं, जैसे रेस्टोरेंट सेवक और हाउसकीपर, जो साधारणतया टिप प्राप्त करते हैं।

नेल सैलून और कार वॉश, वैलेट पार्किंग अटेंडेंट और हेयरड्रेसर सहित अन्य सभी गैर-आतिथ्य कर्मचारियों को पूर्ण न्यूनतम वेतन का भुगतान किया जाना चाहिए, भले ही उन्हें टिप प्राप्त हुई हो।

ओवरटाइम

ज़्यादातर कर्मचारियों को एक सप्ताह में 40 घंटे से अधिक काम करने के लिए ओवरटाइम का भुगतान किया जाना चाहिए और प्रत्येक घंटे के लिए उनके वेतन की आधी दर दी जानी चाहिए।

भोजन अवधि

न्यूयॉर्क राज्य में नियोक्ताओं को निश्चित घंटे काम करने के बाद सभी कर्मचारियों को भोजन करने के लिए समय देना होगा। आमतौर पर, अगर कोई कर्मचारी 6 घंटे से ज़्यादा काम करता है, तो नियोक्ताओं को कम-से-कम 30 मिनट का अवैतनिक समय देना होगा।

भुगतान की आवृत्ति

न्यूयॉर्क राज्य के कानून के अनुसार हाथों से कार्य करने वाले (मैन्युअल) श्रमिकों को हर सप्ताह भुगतान किया जाना चाहिए, और लिपिक और अन्य श्रमिकों को प्रति माह कम-से-कम दो बार भुगतान किया जाना चाहिए।

कर्मचारियों के लिए नोटिस

नियोक्ताओं के लिए कर्मचारियों को निम्नलिखित नोटिस प्रदान करना ज़रूरी है:

- वेतन के प्रत्येक भुगतान के साथ वेतन स्टेटमेंट (वेतन स्टब)
- वेतन नोटिस, वेतन दरों और वेतन दिवस के नोटिस के साथ-साथ घंटों और अवकाश, बीमा आदि जैसे लाभों के बारे में जानकारी
- बर्खास्तगी नोटिस, ऐसा लिखित नोटिस जो किसी कर्मचारी को उसकी बर्खास्तगी के पांच व्यावसायिक दिनों के भीतर दिया जाता है

बीमारी की छुट्टी का भुगतान

न्यूयॉर्क राज्य में सभी निजी क्षेत्र (गैर-सरकारी) कर्मचारी, राज्य के बीमारी और सुरक्षा अवकाश कानून के अंतर्गत आते हैं। इसका मतलब है कि अगर आप बीमार हैं, तो आप अपने लिए समय निकाल सकते हैं। समय की मात्रा और यह भुगतान योग्य है या अवैतनिक है, यह उस व्यवसाय के आकार पर निर्भर करता है जिसके लिए आप काम करते हैं। इसमें हर तरह की नौकरी में काम करने वाले कर्मचारी शामिल हैं, यहाँ तक कि अंशकालिक या मौसमी रूप से काम करने वाले भी।

श्रमिकों के खिलाफ़ प्रतिशोध

किसी संभावित समस्या या अपने नियोक्ता की अवैध गतिविधि के बारे में सूचित करना डरावना लग सकता है, लेकिन श्रम कानून के उल्लंघन के बारे में हमें सूचित करने या श्रम विभाग को जानकारी प्रदान करने के लिए नियोक्ता आपको दंडित नहीं कर सकते। अगर आप किसी उल्लंघन की सूचना देते हैं, तो आपका नियोक्ता आपको नौकरी से नहीं निकाल सकता, आपका वेतन या काम के घंटे नहीं काट सकता, आपको फिर से किसी अन्य स्थान पर नियुक्त नहीं कर सकता या आपको पदावनत नहीं कर सकता। अगर वे कार्रवाई करने, आपकी रिपोर्ट करने, आपको निर्वासित करने या किसी अन्य बात की धमकी देते हैं, तो यह गैरकानूनी है।

श्रमिकों का मुआवज़ा

अगर आप अपने काम के दौरान या उसकी वजह से चोटिल या बीमार हो जाते हैं, तो आपके लिए मदद उपलब्ध है। न्यूयॉर्क राज्य में नियोक्ताओं को नागरिकता और/या इमीग्रेशन स्थिति की परवाह किए बिना प्रत्येक कर्मचारी को श्रमिक मुआवज़ा बीमा कवरेज प्रदान करना होता है। काम के दौरान या उसकी वजह से चोट या बीमारी की स्थिति में, यह बीमा चिकित्सा देखभाल के लिए भुगतान करता है और अगर आप अपनी चोट या बीमारी के कारण काम करने में असमर्थ हैं (या कम कमा रहे हैं) तो आंशिक वेतन प्रतिस्थापन प्रदान करता है। आप इस वेबसाइट **wcb.ny.gov** पर जाकर या **877-632-4996** पर कॉल करके ज़्यादा जानकारी पा सकते हैं। अगर आपको अंग्रेज़ी के अलावा किसी दूसरी भाषा में जानकारी चाहिए, तो बिना किसी शुल्क के भाषा सहायता सेवाएँ उपलब्ध हैं।

शिकायत दर्ज करें

एक बार जब श्रमिक हमारे पास दावा दायर कर देते हैं, तो श्रम विभाग उन श्रमिकों को बकाया वेतन प्राप्त करने में मदद करता है, जिन्हें न्यूनतम वेतन नहीं मिला है।

अवैतनिक वेतन

- आपके नियोक्ता ने आपको काम किए गए सभी घंटों के लिए भुगतान नहीं किया
- आपके वेतन का चेक बाउंस हो गया क्योंकि पर्याप्त धनराशि नहीं थी
- आपको अपनी सभी टिप प्राप्त नहीं हुई
- आपकी वेतन दर बिना किसी पूर्व सूचना के कम कर दी गई है

अवैतनिक वेतन सप्लीमेंट्स

- आपके नियोक्ता ने आपसे वादा किया था (मौखिक रूप से या लिखित रूप में), लेकिन वेकेशन वेतन, छुट्टी का वेतन, बोनस आदि प्रदान नहीं किया

न्यूनतम वेतन/ओवरटाइम

- आपके नियोक्ता ने आपको न्यूनतम वेतन से कम भुगतान किया है।
- आपके नियोक्ता ने एक सप्ताह में 40 घंटे अधिक काम करने के लिए ओवरटाइम दर का भुगतान नहीं किया।

गैर-मज़दूरी वाले आइटम

- आपका नियोक्ता भोजन के लिए आवश्यक समय, आराम का दिन, वेतन स्टब, वेतन का नोटिस, वेतन का समय पर भुगतान प्रदान करने में विफल रहा है, या शिकायत दर्ज करवाने के लिए आपके खिलाफ़ नकारात्मक कार्रवाई की।

शिकायत फ़ॉर्म

- अंग्रेज़ी: **dol.ny.gov/labor-standards-complaint-form-ls223**
- अल्बानियाई: **dol.ny.gov/ls223al-albanian-labor-complaint-form**
- अरबी: **dol.ny.gov/ls223ar-arabic-labor-complaint-form**
- बंगाली: **dol.ny.gov/ls223bn-bengali-labor-complaint-form**
- चीनी: **dol.ny.gov/ls223c-chinese-labor-complaint-form**
- फ़्रेंच: **dol.ny.gov/ls223f-french-labor-complaint-form**
- ग्रीक: **dol.ny.gov/ls223g-greek-labor-complaint-form**
- हैतियाई क्रेओल: **dol.ny.gov/ls223hc-haitian-creole-labor-complaint-form**
- हिंदी: **dol.ny.gov/ls223h-hindi-labor-complaint-form**
- इतावली: **dol.ny.gov/ls223i-italian-labor-complaint-form**
- जापानी: **dol.ny.gov/ls223j-japanese-labor-complaint-form**
- कोरियाई: **dol.ny.gov/ls223k-korean-labor-complaint-form**
- पोलिश: **dol.ny.gov/ls223p-polish-labor-complaint-form**
- पुर्तगाली: **dol.ny.gov/ls223pg-portuguese-labor-complaint-form**
- रूसी: **dol.ny.gov/ls223r-russian-labor-complaint-form**
- स्पैनिश: **dol.ny.gov/ls223s-spanish-labor-complaint-form**
- उर्दू: **dol.ny.gov/ls223ur-urdu-labor-complaint-form**
- यहूदी: **dol.ny.gov/ls223y-yiddish-labor-complaint-form**

पूरा भरा हुआ दावा फ़ॉर्म यहाँ सबमिट करें:

NYS DOL, Division of Labor Standards
State Office Campus
Building 12, Room 266B Albany, NY 12226

अगर आपको अपनी शिकायत दर्ज करने के लिए अतिरिक्त सहायता की ज़रूरत है, तो कृपया इस नंबर पर कॉल करें: **1-888-469-7365**।

न्यूयॉर्क राज्य श्रम विभाग एक समान अवसर देने वाला नियोक्ता/कार्यक्रम है।
विकलांग व्यक्तियों के लिए अनुरोध पर और नि:शुल्क सहायक सहायता और सेवाएं उपलब्ध हैं TTY/TDD 711 या 1-800-662-1220 (अंग्रेज़ी) / 1-877-662-4886।

P335H (2/24)