

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE

Department of Labor

MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU TẠI BANG NEW YORK

MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ BAO NHIÊU?

Từ ngày 1/1/2024 đến ngày 31/12/2024, mức lương tối thiểu cơ bản tại bang New York là:

- \$16,00 mỗi giờ ở Thành phố New York
- \$16,00 mỗi giờ ở Long Island và Quận Westchester
- \$15,00 mỗi giờ ở những khu vực còn lại của bang New York

Và mức lương tối thiểu áp dụng cho người lao động trong lĩnh vực đồ ăn nhanh* là:

- \$16,00 mỗi giờ ở toàn bộ Thành phố New York, Long Island và Quận Westchester
- \$15,00 mỗi giờ ở những khu vực còn lại của bang New York

Người lao động thuộc khu vực tư nhân trong tiểu bang, bao gồm cả người giúp việc gia đình (trong hầu hết các trường hợp), phải nhận được mức lương tối thiểu cơ bản.

TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT

Mức lương cơ bản có thể thay đổi theo các quy tắc được gọi là "quy định về lương" quy định mức lương tối thiểu cho các công việc trong:

- Ngành nhà hàng - khách sạn, dịch vụ xây dựng và nông nghiệp
- Tất cả các ngành, nghề khác

Quy định về lương đặt ra:

- Mức lương theo giờ
- Mức lương làm thêm giờ
- Tín dụng cho bữa ăn và chỗ ở, nếu được người sử dụng lao động cung cấp

Quy định về lương áp dụng cho ngành Nhà hàng - khách sạn đặt ra mức lương tối thiểu theo giờ thấp hơn nếu người lao động thường xuyên nhận được tiền boa. Quy định về lương được công bố trên trang web của Sở Lao động tại www.labor.ny.gov/minimumwage.

Khi người lao động tự lo đồng phục bắt buộc, họ phải được trả thêm một khoản tiền ngoài mức lương tối thiểu.

Những người lao động làm việc theo sản phẩm phải được trả lương ở mức ít nhất bằng mức lương tối thiểu cơ bản.

Một tuần làm việc tiêu chuẩn là 40 giờ. Nếu người lao động làm việc vượt quá số giờ đó thì người sử dụng lao động phải trả lương cho họ ở mức bằng 1 ½ lần mức lương thông thường.

LÀM THẾ NÀO ĐỂ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TUÂN THỦ TẤT CẢ CÁC KHÓA CẠNH CỦA LUẬT VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU?

Sở Lao động giúp thu lại tiền lương cho những người lao động chưa nhận được mức lương tối thiểu. Người sử dụng lao động vi phạm Luật về Mức lương Tối thiểu có thể bị buộc phải trả:

- Lương còn nợ
- Tiền lãi
- Thiệt hại ước tính
- Tiền phạt

Họ cũng có thể bị truy tố hình sự và bị phạt. Tổng số tiền phạt vi phạm có thể lên tới 200% số tiền lương còn thiếu. Họ cũng có thể phải trả lãi 16% cho số tiền lương chưa trả.

Người sử dụng lao động phải niêm yết Mức lương tối thiểu tại nơi làm việc của họ để người lao động có thể nhìn thấy.

Người sử dụng lao động có thắc mắc hoặc quan ngại về việc tuân thủ Luật về Mức lương Tối thiểu có thể liên hệ với Sở Lao động theo số **888-469-7365** để được trợ giúp, từ thứ Hai đến thứ Sáu, 8 giờ sáng đến 5 giờ chiều.

*Người lao động trong lĩnh vực đồ ăn nhanh là bất kỳ người nào được thuê (bởi bất kỳ người sử dụng lao động nào) hoặc được phép làm việc tại hoặc cho cơ sở đồ ăn nhanh mà nhiệm vụ của người đó bao gồm ít nhất một trong những công việc sau: dịch vụ khách hàng, nấu ăn, chuẩn bị đồ ăn hoặc đồ uống, giao hàng, bảo vệ, dự trữ vật tư hoặc thiết bị, vệ sinh hoặc bảo dưỡng định kỳ.