

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE Department of Labor

# PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH NAPIWKI

01.01.24-31.12.24

Od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą płacić pracownikom otrzymującym napiwki, są przedstawione poniżej.

## BRANŻA HOTELOWA

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
<b>Pracownicy sektora usługowego</b>	\$13,35 wynagrodzenie w gotówce \$2,65 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$13,35 wynagrodzenie w gotówce \$2,65 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$12,50 wynagrodzenie w gotówce \$2,50 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków
<b>Pracownicy sektora usług gastronomicznych</b>	\$10,65 wynagrodzenie w gotówce \$5,35 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$10,65 wynagrodzenie w gotówce \$5,35 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$10 wynagrodzenie w gotówce \$5 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków

\*Aby dowiedzieć się więcej o standardach płacy minimalnej w tych i innych branżach: <https://dol.ny.gov/minimum-wage-0>

### ŁĄCZENIE WYNAGRODZENIA W GOTÓWCE I OBNIŻKI WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W CELU ZASPOKOJENIA WYMAGAŃ ZWIĄZANYCH Z PŁACĄ MINIMALNĄ

Prawo Stanu Nowy Jork pozwala pracodawcom we wszystkich branżach innych niż usługi budowlane zaspokoić wymagania związane z płacą minimalną poprzez połączenie „wynagrodzenia w gotówce” wypłacanego przez pracodawcę z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków, które pracownik otrzymuje od klientów. Na przykład minimalne wynagrodzenie dla pracowników gastronomii w Nowym Jorku wynosi \$16,00 za godzinę. Ich pracodawcy mogą zaspokoić wymóg związany płacą minimalną, łącząc wynagrodzenie w gotówce w wysokości co najmniej \$10,65 z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków w wysokości nie więcej niż \$5,35 za godzinę.

### OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W BRANŻY HOTELOWSKIEJ

Pracodawcy z branży hotelarskiej nie mogą stosować obniżek wynagrodzenia o wartość napiwków za:

- Dni, w których pracownicy otrzymujący napiwki spędzają więcej niż dwie godziny, czyli dwadzieścia procent zmiany, wykonując pracę bez napiwków.
- Tygodnie, w których pracownicy pracujący w usługach otrzymują napiwki średnio mniejsze na godzinę niż niżej wymienione:

## ŚREDNIA WYSOKOŚĆ NAPIWKÓW ZA GODZINĘ

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
W hotelach wycieczkowych	\$8,95	\$8,95	\$8,40
W restauracjach i hotelach całorocznych	\$3,45	\$3,45	\$3,20

### OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W INNYCH BRANŻACH

Obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków są niedozwolone w branży usług budowlanych.

Obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie jest dostępna, gdy tygodniowe napiwki są średnio mniejsze niż minimalna kwota określona dla lokalizacji i wielkości firmy pracodawcy.

**Uwaga:** Od dnia 31 grudnia 2020 r. obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie jest dozwolona w różnych branżach (wszystkich innych gałęziach przemysłu z wyjątkiem hotelarstwa, pracowników rolnych i usług budowlanych). Pracodawcy nie mogą zatrzymać ani zachować żadnej części napiwku, który otrzymuje pracownik.

### NADGODZINY

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki, pracodawcy muszą płacić za godziny nadliczbowe przepracowane w wymiarze półtora raza minimalnej stawki płacy, pomniejszonej o obowiązującą obniżkę wynagrodzenia o wartość napiwków.

### WIĘCEJ INFORMACJI

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer: **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę: [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).