

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

ニューヨーク州最低賃金

労働者としての私の最低賃金はいくらですか？

2024年1月1日から2024年12月31日までのニューヨーク州の基本最低賃金は次のとおりです。

- ・ ニューヨーク市では、\$16.00/時間
- ・ ロングアイランドおよびウエストチェスター郡では、\$16.00/時間
- ・ ニューヨーク州の残りの地域では、\$15.00/時間

ファストフード労働者*の最低賃金は、下記の通りです。

- ・ ニューヨーク市全域、ロングアイランドおよびウエストチェスター郡では、\$16.00/時間
- ・ ニューヨーク州のその他の地域では、\$15.00/時間

家庭内労働者を含む（ほとんどの場合）州内の民間セクターの従業員は、基本となる最低賃金を受け取る必要があります。

特別な状況

下記の仕事の最低賃金を定めた「賃金命令」という規則により基本金額は変更される場合があります。

- ・ 接客業、建築サービス業、農業
- ・ その他すべての業種および職種

賃金命令は下記を設定しています。

- ・ 時給
- ・ 残業代
- ・ 食事および宿泊に関するクレジット（雇用主が提供する場合）

接客業の賃金命令は、労働者が定期的にチップを受け取る場合、時間当たりの最低賃金レートを低く設定しています。賃金命令は、労働局のウェブサイト（www.labor.ny.gov/minimumwage）に掲載されています。

労働者が業務上必要な制服を自分で管理する場合は、最低賃金に上乗せした額を支払う必要があります。

出来高払いの労働者には、最低賃金の水準以上の賃金を支払う必要があります。

標準的な週労働時間は40時間です。労働者がそれを超えて働いた場合、雇用主は通常の賃金の1.5倍の金額を支払う必要があります。

雇用主として最低賃金法を順守するにはどうしたらいいですか？

労働局は、最低賃金を受け取っていない労働者の未払い賃金の徴収を支援しています。最低賃金法に違反した雇用主は、下記の支払い命令を受ける可能性があります。

- ・ 未払い賃金
- ・ 利息
- ・ 予定損害賠償金
- ・ 罰金

刑事訴追や処罰の対象になることもあります。違反に対する罰金は、未払い賃金の最大200%となる場合があります。未払い賃金の16%の利息も支払わなければならない可能性があります。

雇用主は、最低賃金のポスターを事業所内の労働者の見える場所に掲示する必要があります。

最低賃金法の順守について質問や不安がある雇用主で、サポートが必要な場合は、労働局（888-469-7365）にご連絡ください（月曜日から金曜日の午前8時から午後5時まで）。

*ファストフード労働者とは、ファストフード施設、またはそこで働くために雇用主によって雇用された方、または働くことが許可されている方で、職務には、接客、調理、飲食物の準備、配送、警備、備品や設備の在庫管理、清掃、または定期的なメンテナンスの少なくとも1つが含まれます。