

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE

Department of Labor

## न्यूयॉर्क राज्य न्यूनतम वेतन

### एक कर्मचारी के रूप में मेरा न्यूनतम वेतन क्या है?

1/1/2024 से 31/12/2024 तक न्यूयॉर्क राज्य का मूलभूत न्यूनतम वेतन निम्न है:

- \$16.00 प्रति घंटा न्यूयॉर्क शहर में
- \$16.00 प्रति घंटा लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर काउंटी में
- \$15.00 प्रति घंटा न्यूयॉर्क राज्य के शेष भाग में

साथ ही, फ़ास्टफ़ूड के कर्मचारियों\* के लिए न्यूनतम वेतन निम्न है:

- \$16.00 प्रति घंटा पूर न्यूयॉर्क शहर, लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर काउंटी में
- \$15.00 प्रति घंटा न्यूयॉर्क राज्य के शेष भाग में

राज्य में निजी क्षेत्र के कर्मचारी को मूल न्यूनतम वेतन मिलना चाहिए, इनमें घरलू कर्मचारी (ज़्यादातर मामलों में) शामिल हैं।

### विशेष परिस्थितियाँ

मूल दर "वेतन आदेश" नामक नियमों के तहत बदल सकती है जो इनमें नौकरियों के लिए न्यूनतम वेतन निर्धारित करते हैं:

- आतिथ्य, भवन निर्माण सेवा और कृषि उद्योग
- सभी अन्य उद्योग और व्यवसाय

वेतन आदेश सेट:

- प्रति घंटा की दर
- ओवरटाइम की दर
- नियोक्ता की ओर से आपूर्ति किए जाने पर भोजन और आवास के लिए क्रेडिट

अगर कर्मचारियों को नियमित रूप से सुझाव मिलते हैं, तो आतिथ्य वेतन आदेश कम प्रति घंटा न्यूनतम वेतन दर निर्धारित करता है। वेतन आदेश श्रम विभाग (Department of Labor) की वेबसाइट पर यहाँ प्रकाशित किया गया है [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage)

जब कर्मचारी अपनी खुद की ज़रूरी यूनिफ़ॉर्म की देखभाल करते हैं, तो उन्हें न्यूनतम वेतन पर एक अतिरिक्त राशि का भुगतान किया जाना चाहिए।

पीसवर्क करने वाले कर्मचारियों को उस दर पर भुगतान किया जाना चाहिए जो उन्हें कम से कम मूल न्यूनतम वेतन दिलवाता है।

मानक कार्य सप्ताह 40 घंटे है। अगर कर्मचारी इससे ज़्यादा घंटे काम करते हैं, तो नियोक्ता को उन्हें नियमित वेतन का 1 ½ गुना भुगतान करना होगा।

### एक नियोक्ता के रूप में, मैं न्यूनतम वेतन कानून के सभी पहलुओं का पालन कैसे करूँ?

श्रम विभाग उन कर्मचारियों के लिए पिछले वेतन जमा करने में मदद करता है, जिन्हें न्यूनतम वेतन नहीं मिला है। न्यूनतम वेतन कानून तोड़ने वाले नियोक्ता भुगतान करने के आदेशों के अधीन हो सकते हैं:

- पिछला वेतन
- ब्याज़
- परिसमापन हानि
- जुर्माना

वे आपराधिक अभियोजन और दंड के अधीन भी हो सकते हैं। उल्लंघन के लिए जुर्माना भुगतान नहीं किए गए वेतन का 200 प्रतिशत तक हो सकता है। उन्हें भुगतान नहीं किए गए वेतन पर 16 प्रतिशत ब्याज़ भी देना पड़ सकता है।

नियोक्ताओं को अपने व्यवसाय के स्थान पर एक न्यूनतम वेतन पोस्टर लगाना चाहिए, जहाँ कर्मचारी इसे देख सकें।

वे नियोक्ता जो न्यूनतम वेतन कानून का पालन करने के बारे में प्रश्न या चिंताओं से जुड़ी मदद चाहते हैं, श्रम विभाग से सोमवार से शुक्रवार तक सुबह 8 बजे से शाम 5 बजे के बीच 888-469-7365 पर संपर्क कर सकते हैं।

\*कोई फ़ास्ट फ़ूड वर्कर या कर्मचारी वह होता है जिसे किसी भी नियोक्ता की ओर से फ़ास्ट फ़ूड प्रतिष्ठान में या उसके लिए नियोजित स्थान पर काम करने की अनुमति दी जाती है। वहाँ ऐसे व्यक्ति के नौकरी से जुड़े कर्तव्यों में निम्नलिखित में से कम से कम एक शामिल होता है: ग्राहक सेवा, खाना पकाने, भोजन या पेय की तैयारी, वितरण, सुरक्षा, स्टॉकिंग आपूर्ति या उपकरण, सफ़ाई या नियमित रख-रखाव।

न्यूयॉर्क राज्य श्रम विभाग समान अवसर देने वाला एक नियोक्ता/कार्यक्रम है।