

WE ARE YOUR DOL

Department
of Labor

注意

ホスピタリティ業界の従業員

ニューヨーク市

大企業（従業員数11名以上）

最低賃金 **\$16.00**

40時間を超えた場合の残業代 24.00ドル

ファストフード労働者 **\$16.00**
40時間を超えた場合の残業代 \$24.00*サービス従業員 **\$13.35**
40時間を超えた場合の残業代 \$21.35
リゾート - 最低限のチップ \$8.95
その他 - 最低限のチップ \$3.45*フードサービス労働者 **\$10.65**
40時間を超えた場合の残業代 \$18.65

小規模事業者（従業員10人以下）

最低賃金 **\$16.00**

40時間を超えた場合の残業代 24.00ドル

ファストフード労働者 **\$16.00**
40時間を超えた場合の残業代 \$24.00*サービス従業員 **\$13.35**
40時間を超えた場合の残業代 \$21.35
リゾート - 最低限のチップ \$8.95
その他 - 最低限のチップ \$3.45*フードサービス労働者 **\$10.65**
40時間を超えた場合の残業代 \$18.65ロングアイランドおよび
ウェストチェスター（Westchester）郡最低賃金 **\$16.00**

40時間を超えた場合の残業代 24.00ドル

ファストフード労働者 **\$16.00**
40時間を超えた場合の残業代 \$24.00*サービス従業員 **\$13.35**
40時間を超えた場合の残業代 \$21.35
リゾート - 最低限のチップ \$8.90
その他 - 最低限のチップ \$3.45*フードサービス労働者 **\$10.65**
40時間を超えた場合の残業代 \$18.65残り（
ニューヨーク州）最低賃金 **\$15.00**

40時間を超えた場合の残業代 22.50ドル

ファストフード労働者 **\$15.00**
40時間を超えた場合の残業代 \$22.50*サービス従業員 **\$12.50**
40時間を超えた場合の残業代 \$20.00
リゾート - 最低限のチップ \$8.40
その他 - 最低限のチップ \$3.20*フードサービス労働者 **\$10.00**
40時間を超えた場合の残業代 \$17.50ご質問があるか、または苦情を申し立てる場合は、www.labor.ny.gov/minimumwage をご覧になるか、以下までお電話ください：(888) 469-7365。

上述の最低賃金よりも給与が下回る要因となる税金控除と手当：

- **チップ** - 雇用主は、あなたの賃金を抑えるために、限られた金額のチップを使用することができます。これは、チップクレジットと呼ばれています。あなたの雇用主は、あなたのチップと賃金の合計が少なくとも最低賃金になる場合にのみ、チップクレジット徴収することができます。雇用主は、それでも、少なくとも上述した賃金率を支払わなければならないなりません。
例外：配達員を含めたファストフード従業員か、1週間の平均チップが上記の最低時給額を下回るサービス従業員からは、チップクレジットを徴収することはできません。チップクレジット額は、残業時間についても同様です。 *
- **食事と宿泊** - あなたの雇用主は、あなたに何も請求しない限り、提供した食事と宿泊に対して、あなたの賃金から限られた額を徴収することができます。金額や要件は、賃金命令と概要で定められており、オンラインで閲覧することができます。

上述の最低賃金に付加して支給される場合がある割増賃金：

- **時給と残業代** - (給与か日当でなく、) 時給で支給する必要があります。そして、あなたは、週40時間（住宅勤務の場合は44時間）を超える労働時間に対しても、通常の賃金の1.5倍（上述の金額を下回らない）の支給を受ける必要があります。
例外：有給の専門職か、週給が最低賃金率の75倍以上の役員と管理職の場合は、時間給と残業代は必要ありません。
- **コールイン・ペイ** - 雇用主の都合で早上がりさせられた場合は、その日の最低賃金額の時間外手当を受け取ることができます。
- **就業時間（休憩時間を含む）** - 就業時間が10時間を超える場合、日当に割増賃金に加えた金額が支給されます。一日当たりの割増賃金は、最低賃金の1時間分の賃金に相当します。
- **ユニフォームのメンテナンス** - 自分でユニフォームをクリーニングした場合、追加の週給の支給を受けられる場合があります。週当たりの加算額は、オンラインでご確認いただけます。