

Τμήμα Εργασιακών Προτύπων (Division of Labor Standards)

Γνωστοποίηση για τη διαδικασία επιβολής των εργασιακών προτύπων

Παραλαβή και εξέταση καταγγελίας:

Όταν ένα μεμονωμένο άτομο επικοινωνεί είτε διά ζώσης είτε τηλεφωνικά ή ταχυδρομικά με το **Τμήμα Εργασιακών Προτύπων** όσον αφορά μια καταγγελία για κάποιο εργασιακό ζήτημα, το πρώτο μας βήμα είναι να εξακριβώσουμε αν έχουμε τη νόμιμη εξουσία να παρέμβουμε στο συγκεκριμένο πρόβλημα – δηλαδή αν το εν λόγω ζήτημα εμπίπτει στη «δικαιοδοσία» μας. Αν δεν εμπίπτει, θα καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να σας κατευθύνουμε στον φορέα ή στον οργανισμό που θα μπορέσει να σας εξυπηρετήσει όσο το δυνατόν καλύτερα. Αν η καταγγελία σας **εμπίπτει** στη δικαιοδοσία του Τμήματος Εργασιακών Προτύπων, θα σας ζητηθεί να συμπληρώσετε ένα **Έντυπο καταγγελίας**. Αφού εξετάσουμε το Έντυπο καταγγελίας που έχετε υποβάλει, θα σας ενημερώσουμε ταχυδρομικά για τον αριθμό **μητρώου** που έχει εκχωρηθεί στην καταγγελία σας. Ένα «παράπονο» γίνεται «καταγγελία» μετά τη συμπλήρωση ενός Εντύπου καταγγελίας και την καταχώρησή του στο μητρώο. Ενδέχεται να σας ζητηθεί να δώσετε πρόσθετες πληροφορίες ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια της διερεύνησης της καταγγελίας.

Διερεύνηση καταγγελίας:

Επειδή τα δεδομένα και οι περιστάσεις κάθε καταγγελίας ποικίλλουν, αντίστοιχα διαφέρουν και οι διαδικασίες και οι τεχνικές που χρησιμοποιούνται από το **Τμήμα** μας κατά τη διάρκεια της διερεύνησής της. Το χρονικό διάστημα που απαιτείται για τη διαδικασία αυτή επίσης ποικίλλει και εξαρτάται κυρίως από τον βαθμό στον οποίο θα συνεργαστεί ο εργοδότης, από την ταχύτητα της ανταπόκρισης όποτε ζητηθεί από οποιονδήποτε διάδικο να δώσει πληροφορίες και από τη διαθεσιμότητα πειστικών αποδείξεων, π.χ. αρχείων, μαρτύρων κλπ.

Συνήθως η διερεύνηση ξεκινά με την επικοινωνία του **Τμήματός** μας με τον εργοδότη είτε τηλεφωνικά είτε με επιστολή ή και με τους δύο αυτούς τρόπους. Αν ο εργοδότης δεν απαντήσει στην πρώτη επιστολή μας (η οποία είναι γενικά ένα έγγραφο γνωστό ως **«Επιστολή συλλογής πληροφοριών»**), ενδέχεται να του σταλεί μια δεύτερη επιστολή. (Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να είναι απαραίτητη η διεξαγωγή επιτόπιας έρευνας.) Μερικές φορές, ενδέχεται να ζητηθεί από τον εργοδότη να παραστεί σε μια συνάντηση προκειμένου να συζητηθούν τα ζητήματα για τα οποία έχει γίνει η καταγγελία. Σε περίπτωση διαφωνίας ή μη συμμόρφωσης, ενδέχεται να διεξαχθεί μια **Σύσκεψη Συμμόρφωσης** – στην οποία θα προσκληθούν και οι δύο διάδικοι– με σκοπό την επίλυση των εκκρεμών ζητημάτων.

Πορίσματα:

Εφόσον η έρευνα αποκαλύψει ότι υφίσταται παράβαση και ο εργοδότης δεν συμμορφωθεί ή δεν βρει τρόπο επανόρθωσης, ενδέχεται να εκδοθεί μια **Εντολή Συμμόρφωσης** από τον Επίτροπο Εργασίας.

Προσφυγές:

Ένας εργοδότης στον οποίο έχει επιβληθεί η **Εντολή Συμμόρφωσης** λόγω των πορισμάτων του Τμήματός μας έχει το δικαίωμα να υποβάλει αίτηση για επίσημη ακρόαση στο Συμβούλιο Προσφυγών για Εργασιακά Ζητήματα. Κατά τη διαδικασία της εν λόγω προσφυγής, το Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης εκπροσωπεί τον εργαζόμενο.

Αστικές/Ποινικές διαδικασίες:

Αν δεν υποβληθεί έγκαιρα προσφυγή κατά της **Εντολής Συμμόρφωσης** και ο εργοδότης εξακολουθεί να μην έχει καταβάλει την πληρωμή, η υπόθεση ενδέχεται να προωθηθεί στο Γραφείο του Γενικού Εισαγγελέα για επιβολή αστικών κυρώσεων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η καταχώρηση μιας **«δικαστικής απόφασης για καταβολή χρηματικού ποσού»** Επιπλέον, ενδέχεται να υπάρχει η επιλογή παραπομπής στον Γενικό Εισαγγελέα **για άσκηση ποινικής δίωξης** – αν τα αποδεικτικά στοιχεία είναι επαρκή και υπάρχουν άλλα νομικά κριτήρια (π.χ. εφόσον είναι γνωστά τα στοιχεία διαμονής του εργοδότη) για να γίνει αποδεκτή η υπόθεση. Μια ποινική δίωξη ασκείται για παράβαση του εργατικού δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης και όχι για χρηματικά ποσά πιθανών οφειλών στους θιγόμενους διαδίκους.

Ενημερώστε μας:

Πρέπει οπωσδήποτε να μας ενημερώνετε για κάθε αλλαγή στη διεύθυνσή σας ή για οποιαδήποτε σημαντική εξέλιξη όσον αφορά την υπόθεσή σας, π.χ. αν σας καταβληθούν τα χρήματα που ζητήσατε με βάση την καταγγελία σας, αν επικοινωνήσει μαζί σας ο πρώην εργοδότης σας κλπ.