

Уведомление и подтверждение ставки заработной платы и дня выплаты жалованья

В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде»

Уведомление работникам, которым установлен оклад при переменных часах работы, суточная ставка, сдельная ставка, фиксированная ставка или иные формы оплаты труда, отличные от почасовой ставки

1. Данные работодателя

Полное имя (наименование):

Наименование (-ия), под которым (-ыми) осуществляется деятельность:

Федеральный номер работодателя (необязательно)

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

2. Уведомление выдано:

- При найме
 Перед изменением ставки заработной платы, запросом пособия или днем выплаты заработной платы

3. Регулярный день выплаты:

4. Ставка оплаты труда работника:

\$ _____ в _____

Указать основание для применяемой ставки оплаты труда, например оклад при переменных часах работы, дневная ставка и т. п.

В ресторанно-гостиничном секторе работодатели не вправе применять ставку, не являющуюся почасовой, в целях оплаты труда работника с нормированным рабочим днем, за исключением торговых представителей, работающих на комиссионных началах.

5. Полученное пособие:

- Нет
 Чаевые _____ в час
 Питание _____ за прием пищи
 Жильё _____
 Другое _____

6. Выплата производится:

- Раз в неделю
 Раз в две недели
 Другое _____

7. Ставка за сверхурочную работу:

Как правило, ставка за сверхурочную работу устанавливается в размере, в 1½ раза превышающем обычную ставку оплаты труда, применяемую на данной неделе. Стандартная ставка оплаты труда рассчитывается как общий недельный размер оплаты труда, деленный на количество часов, отработанных в данную неделю.

Как правило, при переменных часах работы законом запрещено применение фиксированной недельной ставки в том случае, если количество отработанных в данную неделю часов превышает 40. Департамент труда строго рекомендует не применять недельные ставки в целях оплаты труда работников с нормированным рабочим

днем, так как это часто приводит к заниженной оплате труда.

8. Подтверждение получения уведомления:

В один день, я получил уведомление о ставке оплаты труда, ставке за сверхурочную работу (если она соответствует требованиям), надбавках и назначенном дне выплаты заработной платы. Я сообщил (а) своему работодателю о том, какой язык является для меня основным.

Мой основной язык:

_____,
и мной получен перевод настоящего уведомления об оплате труда на моём основном языке.

Полное имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

Дата

Полное имя и должность составителя документа

Работник должен получить подписанную копию этой формы. Работодатель должен хранить оригинал в течение 6 лет.

Обратите внимание: По закону работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности вне зависимости от пола. Работодатели также не вправе запрещать сотрудникам обсуждать заработную плату с коллегами.