

Notifica e accettazione della retribuzione e del giorno di paga
Ai sensi della Sezione 195.1 della Legge sul Lavoro dello Stato di New York

Avviso per dipendenti retribuiti per orari variabili, tariffa giornaliera, cottimo, forfettaria o altra retribuzione non oraria

1. Informazioni sul datore di lavoro

Nome:

Denominazione commerciale (DBA):

Numero FEIN (facoltativo):

Indirizzo fisico:

Indirizzo postale:

Telefono:

2. Notifica presentata:

- All'assunzione
 Prima di una modifica della retribuzione, indennità richieste o del giorno di paga

3. Giorno di paga ordinario:

4. La retribuzione del dipendente è pari a:

\$ _____ per _____

Specificare la base della retribuzione pagata, p. es. salario per ore variabili, retribuzione giornaliera, ecc.

I datori di lavoro non possono corrispondere una retribuzione non oraria a un dipendente non esente del settore alberghiero, salvi gli addetti vendite che lavorano su commissione.

5. Indennità integrative concesse:

- Nessuna
 Mance _____ per ora
 Pasti _____ per pasto
 Alloggio _____
 Altro: _____

6. La retribuzione è:

- Settimanale
 Bisettimanale
 Altro

7. Retribuzione per gli straordinari:

Nella maggior parte dei casi, la retribuzione per gli straordinari corrisponde a una volta e mezza della retribuzione ordinaria settimanale. La retribuzione ordinaria corrisponde alla retribuzione settimanale totale divisa per il numero delle ore lavorate durante la settimana.

Nella maggior parte dei casi, è illegale pagare una retribuzione settimanale fissa per orari di lavoro variabili superiori a 40 ore settimanali. Il Dipartimento del lavoro scoraggia vivamente le retribuzioni settimanali per i dipendenti non esenti, poiché spesso determinano salari troppo bassi.

8. Accettazione del dipendente:

In questo giorno, ho ricevuto la notifica della mia tariffa salariale, della tariffa per gli straordinari (se presenti), delle indennità e del giorno di paga designato. Ho detto al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è

_____,
 e ho ricevuto questa Notifica della retribuzione nella mia lingua principale.

 Nome per esteso del dipendente

 Firma del dipendente

 Data

 Nome e Titolo del redattore

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.

Nota bene: Il pagamento a un dipendente di uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto che svolge lo stesso lavoro è illegale. Inoltre, ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.