

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

КАКОВА МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОЧЕГО?

В период с 31/12/2022 г. по 30/12/2023 года в штате Нью-Йорк минимальной определена следующая заработная плата:

- \$15,00 в час в городе Нью-Йорке
- \$15,00 в час на Лонг-Айленде и в округе Уэстчестер
- \$14,20 в час на остальной части штата Нью-Йорк

Начиная с 31/12/2022 до 30/12/2023. минимальная заработная плата для работников ресторанов быстрого питания*:

- \$15,00 в час в городе Нью-Йорке
- \$15,00 в час на остальной территории штата Нью-Йорк

Работники частных предприятий, действующих в штате, в том числе работники на дому (в большинстве случаев), должны получать базовую минимальную заработную плату.

ОСОБЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Базовая ставка заработной платы может меняться в соответствии с правилами, называемыми «распоряжения в отношении заработной платы» (wage orders), которые определяют минимальную ставку заработной платы в следующих отраслях:

- Гостиничный бизнес, строительные услуги и фермерские отрасли
- Другие отрасли и специальности

Распоряжения в отношении заработной платы устанавливают:

- Почасовые тарифы
- Тарифы за сверхурочную работу
- Кредиты за питание и проживание, если обеспечиваются работодателем

Некоторые распоряжения устанавливают сниженные минимальные тарифы для работников, регулярно получающих чаевые. Распоряжения в отношении заработной платы публикуются на веб-сайте Департамента труда по адресу www.labor.ny.gov/minimumwage.

Работники, которые сами следят за своими обязательными униформами, имеют право на доплату к минимальной зарплате.

Труд работников, выполняющих сдельную работу, должен оплачиваться таким образом, чтобы в итоге они получали базовую минимальную заработную плату.

Продолжительность стандартной рабочей недели: 40 часов. Каждый час, отработанный сверх указанной нормы, работодатель оплачивает по ставке, равной 1 ½ обычной ставки работника.

БУДУЧИ РАБОТОДАТЕЛЕМ, КАКИМ ОБРАЗОМ Я ДОЛЖЕН(-НА) СОБЛЮДАТЬ ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНА О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ?

Департамент труда помогает взыскивать задолженность по заработной плате для работников, которые не получали минимальную заработную плату. Работодатели, которые нарушают закон о минимальной заработной плате, должны выполнить предписания о выплате:

- Задолженности по заработной плате
- Процентов
- Неустойки
- Штрафов

В отношении таких работодателей может быть возбуждено уголовное дело и применены санкции. Штрафы за нарушения могут составлять до 200 процентов от суммы недоплаченной заработной платы. Процентная ставка, которая может быть применена к невыплаченной заработной плате, составляет 16 процентов.

Работодатели должны вывесить плакат о минимальной заработной плате на рабочем месте, где он будет виден работникам.

Работодатели, у которых возникают вопросы в отношении соблюдения закона о минимальной заработной плате, могут обращаться за помощью в Департамент труда по телефону **888-469-7365** с 8:00 до 17:00 с понедельника по пятницу.

*Работником сферы быстрого питания является любое лицо, принятое на работу или допущенное к работе на территории или в пользу учреждения быстрого питания, выполняющее любые их следующих рабочих обязанностей: обслуживание клиентов, приготовление пищи, подготовка напитков и продуктов питания к употреблению, доставка, обеспечение безопасности, организация инвентаря, принадлежностей или оборудования, чистка/мойка или плановое техническое обслуживание.