

رسائی کو فروغ دینا، حقوق، اور مساوات (FOSTERING) کی منظوری (ACCESS, RIGHTS, AND EQUITY-FARE)

اورور ٹائم

زیادہ تر کارکنوں کو کام کے ہفتے میں 40 گھنٹے کام کرنے کے بعد اورور ٹائم کی تنخواہ ملنا لازمی ہے۔ اورور ٹائم کی تنخواہ آپ کی باقاعدہ تنخواہ کا 1½ گنا ہے۔ بخشش لینے والے کارکنان کے لیے، آجر کو اورور ٹائم کے اوقات کار کو کم از کم اجرت کی شرح 1½ پر ادا کرنا لازمی ہے۔ زرعی کارکن فی الحال کام کے ہفتے میں 60 گھنٹے کام کرنے کے بعد اور اپنے مقررہ آرام کے دن پر کسی بھی گھنٹے کام کرنے کے بعد اورور ٹائم کر کے کماتے ہیں۔

غلط درجہ بندی: ملازم یا آزاد ٹھیکیدار؟

اس بات کا تعین کرنے کے لیے کہ آیا کسی کارکن کی درجہ بندی ملازم یا ایک آزاد ٹھیکیدار کے طور پر کی جانا چاہیے، آجر اور ملازم کے تعلقات کی نوعیت پر غور کیا جانا لازمی ہے۔ آزاد ٹھیکیدار اپنے لیے کاروبار میں ہیں اور اپنی خدمات عام لوگوں کو پیش کرتے ہیں۔

ایک آزاد ٹھیکیدار مندرجہ ذیل سے پاک اپنا کام انجام دیتا ہے:

- نگرانی
- ہدایت
- کنٹرول

اس کے برعکس، آجر اور ملازم کا رشتہ موجود ہو سکتا ہے اگر آجر:

- منتخب کرتا ہے کہ کارکن کب، کہاں، اور کیسے خدمات انجام دیتا ہے۔
 - سہولیات، سامان، اوزار، اور سامان فراہم کرتا ہے
 - کام کی براہ راست نگرانی کرتا ہے
 - کام کے اوقات اور تنخواہ کی شرح وغیرہ کا تعین کرتا ہے۔
- یہاں مزید جانیں: dol.ny.gov/independent-contractors

جب کوئی آجر جان بوجھ کر کسی ملازم کی درجہ بندی ایک آزاد ٹھیکیدار کے طور پر کرتا ہے، تو یہ دھوکہ دہی ہے۔ کچھ آجر یہ حربہ بے روزگاری انشورنس، کارکنان کے معاوضے، سوشل سیکورٹی، ٹیکس روکنا، اور کم از کم اجرت کی تعمیل سے بچنے کے لیے استعمال کرتے ہیں۔ NYS DOL کو آن لائن

dol.ny.gov/report-fraud پر دھوکہ دہی کی اطلاع دیں یا 24 گھنٹے کی دھوکہ دہی کی ہاٹ لائن پر کال کریں: 866-435-1499

FARE کی منظوری کیا ہے؟

نیو یارک ریاست شعبہ برائے مزدوری (NYS DOL) کو U.S. ملازمت کے حقوق اور فوائد پر توجہ مرکوز کرنے والی خواتین تک رسائی اور پیشکشیں کرنے کے لیے شعبہ برائے خواتین کے بیورو سے ایک منظوری موصول ہوئی ہے۔ ہمارا مقصد نیو یارک شہر سے باہر، خاص طور پر دیہی علاقوں میں، ذاتی طور پر اور مجازی پیشکشوں اور ایونٹس کے ذریعے پسماندہ اور کم نمائندگی والی خواتین تک پہنچنا ہے۔ ہمارا مقصد پوری ریاست میں خواتین کو باختیار بنانے کے لیے تعلیم اور علم کو پھیلانا ہے، جس کے نتیجے میں خواتین کو ان کی اپنی برادریوں میں حقوق اور فوائد کا مرکز بننے میں مدد کرنا ہے۔

میں پیشکش کی درخواست کیسے کروں؟

نیو یارک ریاست (NYS) کے تمام کارکنان کم از کم اجرت کی کم از کم ایک گھنٹہ شرح حاصل کرنے کے حقدار ہیں۔

موضوعات برائے توجہ

کم از کم اجرت

نیو یارک ریاست (NYS) کے تمام کارکنان کم از کم اجرت کی کم از کم ایک گھنٹہ شرح حاصل کرنے کے حقدار ہیں۔

مقام	کم از کم اجرت 12/31/2022 تک
نیو یارک شہر، لانگ آئی لینڈ اور ویسٹ چیسٹر کاؤنٹی	\$17.00/گھنٹہ گھر کی دیکھ بھال کے معاونین
نیویارک ریاست کا باقی ماندہ	\$15.00/گھنٹہ
فاسٹ فوڈ - پوری ریاست میں	\$16.20/گھنٹہ گھر کی دیکھ بھال کے معاونین
	\$15.00/گھنٹہ

بخشش موصول کرنے والے کارکنان کے لیے کم از کم اجرت

NYS کا قانون زیادہ تر صنعتوں میں آجروں کو اس بات کی اجازت دیتا ہے کہ وہ آجر کے ذریعہ ادا کی جانے والی اجرت کو ملازمین سے گاہکوں سے ملنے والی تجاویز کے ساتھ ملا کر کم از کم اجرت کو پورا کریں۔ صرف مہمان نوازی کی صنعت والے آجروں کو کم از کم اجرت سے بخشش کی کریڈٹس لینے کی اجازت ہے۔ صرف بخشش والی نوکریاں ممنوع ہیں۔

مقام	خدمت کے ملازمین	فوڈ سروس ورکرز
نیو یارک شہر، لانگ آئی لینڈ اور ویسٹ چیسٹر کاؤنٹی	\$12.50 اجرت \$2.50 بخشش کریڈٹ	\$10.00 اجرت \$5.00 بخشش کریڈٹ
نیویارک ریاست کا باقی ماندہ	\$11.85 اجرت \$2.35 بخشش کریڈٹ	\$9.45 اجرت \$4.75 بخشش کریڈٹ

ایک خاتون کارکن کے طور پر NYS میں اپنے حقوق کو جانیں

تنخواہ کی تاریخ پر پابندی کا قانون

6 جنوری 2020 تک، ایک آجر ملازمت کے درخواست دہندہ سے اپنی تنخواہ کی توقعات کے بارے میں پوچھ سکتا ہے، لیکن اس بات کا تعین کرنے میں کہ آیا انٹرویو کرنا ہے یا ملازمت پیش کرنا ہے، درخواست دہندگان کی تنخواہ اور فائدہ کی تاریخ کو مزید مانگ اور نہ ہی استعمال کر سکتا ہے۔

ادائیگی کے نوٹسز

جب آپ کو ملازمت پر رکھا جاتا ہے، تو آپ کے آجر کو آپ کو ادائیگی کا نوٹس دینا لازمی ہے جس میں کچھ اہم معلومات شامل ہوں، جیسے:

- آپ کو کتنی اور کتنی مرتبہ ادائیگی کی جائے گی
- باقاعدہ تنخواہ کا دن، اور
- آپ کی تنخواہ سے کوئی کٹوتی

ادائیگی کی مساوات

کسی آجر کے لیے صرف جنس کی بنیاد پر ایک ہی کام کرنے کے لیے کسی عورت کو مرد سے کم تنخواہ دینا غیر قانونی ہے۔ تنخواہوں میں فرق بزرگی، اچھائی، یا صنف کے علاوہ کسی اور حقیقی عنصر، جیسے تعلیم یا تجربے کی بنیاد پر ہو سکتا ہے۔

بے اسٹبس اور کٹوتیاں

کئے جانے والے کام کے تمام گھنٹوں کے عوض آپ کو ادائیگی کی جانا لازمی ہے۔ آپ کو نقد یا چیک کے ذریعے ادائیگی کی جا سکتی ہے، لیکن جب بھی آپ کو ادائیگی کی جائے گی تب آپ کو ایک تفصیلی بے اسٹب دیا جانا لازمی ہے۔

مندرجہ ذیل کے عوض ایک آجر آپ سے رقم وصول نہیں کر سکتا:

- ٹوٹ پھوٹ
- خرابی
- نقصان
- یونیفارم کے اخراجات اور دیکھ بھال
- آجر کے کاروبار کے اخراجات، یا
- نقدی کی کمی؟

زبان تک رسائی

براہ راست عوامی خدمات فراہم کرنے والی ریاستی ایجنسیوں کے لیے یہ ضروری ہے کہ وہ عوام کے ارکان کو اہم فارمز اور ہدایات کے لیے مفت ترجمانی اور ترجمے کی خدمات پیش کریں۔ بشمول اشاروں کی زبان، ترجمانی کی خدمات 200 سے زیادہ زبانوں میں فراہم کی جاتی ہیں۔ NYS DOL میں، تحریری اہم دستاویزات کا ریاست کی سرفہرست 12 زبانوں میں ترجمہ کیا جاتا ہے۔

کام کی جگہ پر جنسی طور پر براساں کرنا

NYS میں تمام آجروں کو جنسی براسانی سے پاک کام کی جگہ فراہم کرنے کی ضرورت ہے۔ آجروں کے پاس جنسی طور پر براساں کرنے سے بچاؤ کی پالیسی ہونا، کارکنوں کو سالانہ تربیت فراہم کرنا، اور تمام ملازمین کو جنسی براسانی سے بچاؤ کی ایک تحریری پالیسی فراہم کرنا لازمی ہے۔

کام کی جگہ پر چھاتی کا دودھ پلانا

بچے کی پیدائش کے بعد تین (3) سال تک، دودھ پلانے والی ماؤں کو یہ حق حاصل ہے کہ وہ کام پر چھاتی کا دودھ پلانے کے لیے مناسب بغیر معاوضہ وقفے کا وقت لیں یا ہر روز ادا شدہ وقفے کا وقت یا کھانے کا وقت استعمال کریں۔ جون 2023 میں نئی قانون سازی نافذ العمل ہوگی جو NYS کے کام کی جگہوں پر نرسنگ کرنے والی ماؤں کے لیے رہائش کو بڑھاتا ہے اور تمام آجروں کو کام کی جگہ پر آسان، نجی پمپنگ کی جگہیں فراہم کرنے کا مطالبہ کرتا ہے جس میں بیٹھنا، رواں پانی اور بجلی شامل ہے۔ نیا قانون آجروں سے اس بات کا بھی تقاضا کرتا ہے کہ وہ کام کی جگہ پر ماں کا دودھ پلانے پر ملازمین کے حقوق کے حوالے سے ایک تحریری پالیسی تیار کریں اور اس پر عمل درآمد کریں۔

NYS بامعاوضہ بیماری اور محفوظ چھٹی

NYS میں نجی سیکٹر والے کارکنان بامعاوضہ بیماری اور محفوظ چھٹی کے قانون کے تحت آتے ہیں۔ کم از کم، ملازمین ہر 30 گھنٹے کام کرنے پر ایک (1) گھنٹے کی بیماری اور محفوظ چھٹی حاصل کرتے ہیں۔ آیا چھٹی بامعاوضہ ہے یا بلامعاوضہ یہ آجر کی سائز پر منحصر ہے۔

بے روزگاری کا انشورنس

اگر آپ نے NYS میں کام کیا ہے اور آپ کی اپنی کسی غلطی کے بغیر آپ کی ملازمت سے محروم ہو گئے ہیں، تو آپ بے روزگاری انشورنس کے اہل ہو سکتے ہیں۔ دعویٰ قائم کرنے کے لیے آپ کے پاس کافی کمائی ہونا، تیار ہونا، آمادہ ہونا، اور کام کرنے کے قابل ہونا؛ فعال طور پر کام کی تلاش؛ اور آپ کے کام کی تلاش کی کوششوں کو دستاویزی بنانا لازمی ہے۔ dol.ny.gov پر آن لائن درخواست دیں یا 888-209-8124 پر کال کریں۔

میں کیسے درخواست دوں؟

ڈویژن برائے مزدوری کے معیارات NYS مزدوری کے قانون کی خلاف ورزیوں کو حل کرنے میں مدد کرتا ہے۔ کسی آجر کے لیے مزدوری کے قانون کی ممکنہ خلاف ورزی کے بارے میں شکایت کرنے یا NYS مزدوری کے قانون کے تحت محفوظ کردہ کسی بھی حقوق کا استعمال کرنے پر کسی ملازم کے خلاف کسی بھی طرح سے امتیازی سلوک کرنا، جرمانہ کرنا، یا کسی بھی طرح سے اس کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا غیر قانونی ہے۔

شکایت درج کرانے کے لیے فارم LS223 جمع کروائیں۔ مزید معلومات کے لیے مزدوری کے معیارات سے رابطہ کریں: LSAsk@labor.ny.gov یا 888-52-LABOR (888-525-2267)

مزید معلومات کے لیے، براہ کرم dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant ملاحظہ کریں