

# WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

## ГРАНТ СПРИЯННЯ ДОСТУПУ, РЕАЛІЗАЦІ ПРАВ ТА СПРАВЕДЛИВОСТІ (FARE)

### ЩО ТАКЕ ГРАНТ FARE?

Департамент праці штату Нью-Йорк (NYS DOL) отримав грант від відділу у справах жінок Департаменту праці США на проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та презентацій для жінок щодо прав та пільг у сфері зайнятості. Шляхом проведення особистих та віртуальних презентацій й заходів ми прагнемо охопити жінок, які відносяться до окремих ізольованих категорій, та жінок, які недостатньо представлені за межами Нью-Йорка, особливо в сільській місцевості. Наша мета полягає в поширенні освіти та знань, щоб розширити можливості жінок у всьому штаті. У свою чергу, це сприятиме фокусуванню жінок на захисті власних прав та привілеїв у своїх громадах.

### ЯК ПОДАТИ ЗАПИТ НА ПРЕЗЕНТАЦІЮ?

Зв'яжіться з NYSDOL за допомогою електронної пошти [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov) або подзвоніть за номером 888-4-NYSDOL (888-469-7365).

### КЛЮЧОВІ ТЕМИ

#### МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Усі працівники штату Нью-Йорк (NYS) мають право отримувати щонайменше годинну мінімальну заробітну плату.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ	МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА СТАНОМ НА 31 ГРУДНЯ 2022 Р.	
Нью-Йорк, Лонг-Айленд та округ Вестчестер	15,00 дол. США/година	17,00 дол. США/година Допомога для догляду на дому
Інші місця штату Нью-Йорк	14,20 дол. США/година	16,20 дол. США/година Допомога для догляду на дому
Фастфуд – у всьому штаті	15,00 дол. США/година	

#### МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ЧАЙОВІ

Закон штату Нью-Йорк дозволяє роботодавцям більшості галузей гарантувати мінімальну заробітну плату шляхом поєднання заробітної плати, яку виплачує роботодавець, із чайовими, які працівник отримує від клієнтів. Лише роботодавцям галузі гостинності дозволено віднімати кредити чайових від мінімальної заробітної плати. Заборонено працювати лише за чайові.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ	РОБІТНИКИ ГАЛУЗІ ОБСЛУГОВУВАННЯ	РОБІТНИКИ ГАЛУЗІ ХАРЧУВАННЯ
Нью-Йорк, Лонг-Айленд та округ Вестчестер	Зарплата 12,50 дол. США/година Кредит чайових 2,50 дол. США/година	Зарплата 10,00 дол. США/година Кредит чайових 5,00 дол. США/година
Інші місця штату Нью-Йорк	Зарплата 11,85 дол. США/година Кредит чайових 2,35 дол. США/година	Зарплата 9,45 дол. США/година Кредит чайових 4,75 дол. США/година

### ПОНАДНОРМОВА ПРАЦЯ

Більшість працівників повинні отримувати оплату за понаднормову роботу, якщо робочий тиждень перевищує 40 годин. Оплата понаднормової роботи в 1,5 рази перевищує звичайну ставку оплати. Працівникам, які отримують чайові, роботодавці повинні оплачувати відпрацьовані понаднормові години в розмірі 1,5 ставки мінімальної заробітної плати мінус відповідний кредит чайових. Зараз оплата роботи сільськогосподарських працівників відбувається за понаднормовою ставкою після відпрацювання 60 годин на тиждень та за години роботи у призначений день відпочинку.

### НЕПРАВИЛЬНА КЛАСИФІКАЦІЯ: ПРАЦІВНИК ЧИ НЕЗАЛЕЖНИЙ ПІДРЯДНИК?

Щоб визначити правильну класифікацію працівника (найманий працівник чи незалежний підрядник), необхідно враховувати характер відносин між роботодавцем та працівником. Незалежні підрядники працюють самостійно та пропонують свої послуги усьому населенню.

Незалежний підрядник виконує свою роботу самостійно та не потребує:

- нагляду
- керування
- контролю

Відносини між роботодавцем та працівником підпорядковані наступній схемі, де роботодавець:

- вибирає час, місце та спосіб виконання послуг працівником
- забезпечує приміщення, обладнання, інструменти та витратні матеріали
- виконує безпосередній нагляд за роботою
- встановлює тривалість робочого часу, розмір оплати праці тощо.

Дізнайтеся більше за посиланням: [dol.ny.gov/independent-contractors](https://dol.ny.gov/independent-contractors)

Коли роботодавець навмисно неправильно класифікує працівника як незалежного підрядника, це вважається шахрайством. Деякі роботодавці використовують цю тактику, щоб уникнути дотримання вимог щодо страхування на випадок безробіття, компенсації за виробничу травму, соціального страхування, утримання податків та мінімальної заробітної плати. Щоб повідомити про шахрайство, зверніться до Департаменту праці штату Нью-Йорк через сайт [dol.ny.gov/report-fraud](https://dol.ny.gov/report-fraud) або зателефонуйте на цілодобову телефонну лінію протидії шахрайству за номером: **866-435-1499**.

## ДІЗНАЙТЕСЯ ПРО СВОЇ ПРАВА ПРАЦЮЮЧОЇ ЖІНКИ У ШТАТІ НЬЮ-ЙОРК

### ЗАКОН ПРО ЗАБОРОНУ ІСТОРІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

З 6 січня 2020 року роботодавець може запитувати у претендента на роботу його очікування щодо зарплати, але більше не може запитувати або використовувати історію зарплати та грошової допомоги заявника, щоб визначити, чи проводити співбесіду або пропонувати роботу.

### ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

Коли вас приймають на роботу, роботодавець повинен надати вам повідомлення про оплату праці, яке містить певні важливі відомості, наприклад:

- розмір та термін оплати
- звичайний день виплати зарплати та
- відрахування з зарплати

### СПРАВЕДЛИВА ОПЛАТА ПРАЦІ

Роботодавцям заборонено платити жінкам менше, ніж чоловікам за виконання тієї самої роботи виключно на підставі статі. Різниця в оплаті може залежати від стажу роботи, наявності винагород або професійної характеристики, відмінної від статі, наприклад освіти чи досвіду.

### ПЛАТІЖНІ КВИТАНЦІЇ ТА ВІДРАХУВАННЯ

Ви маєте право отримувати оплату за всі години праці. Ви можете отримати оплату готівкою або чеком, але щоразу вам мають надавати детальну платіжну квитанцію.

Роботодавець не може стягувати з вас плату за наступне:

- поломка
- псування
- пошкодження
- вартість уніформи та її обслуговування
- витрати роботодавця на ведення діяльності або
- нестача грошей

### ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОВНИХ ПОСЛУГ

Державні установи, які надають прямі державні послуги, зобов'язані пропонувати громадянам безкоштовні послуги усного та письмового перекладу важливих форм та інструкцій. Послуги усного перекладу надаються понад 200 мовами, у тому числі жестовою. У Департаменті праці штату Нью-Йорк важливі документи перекладаються на 12 найбільш поширених мов у штаті.

## СЕКСУАЛЬНЕ ДОМАГАННЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Усі роботодавці штату Нью-Йорк зобов'язані забезпечити відсутність сексуальних домагань на робочому місці. Роботодавці повинні впровадити політику запобігання сексуальним домаганням, проводити щорічне навчання працівників та надавати всім працівникам письмову політику запобігання сексуальним домаганням.

## ЗЦІДЖУВАННЯ ГРУДНОГО МОЛОКА НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Протягом трьох (3) років після пологів матері, які годують дитину грудним молоком, мають право щоденно брати доцільну неоплачувану перерву або використовувати оплачувану перерву чи час для прийому їжі для зцідження грудного молока на роботі. У червні 2023 року набуває чинності новий закон, який розширює умови для матерів, які годують грудним молоком, на робочих місцях штату Нью-Йорк та вимагає від усіх роботодавців забезпечити зручні приватні місця для зцідження, де можна сидіти, мати доступ до проточної води та електрики. Новий закон також вимагає від роботодавців розробити та впровадити письмову політику щодо прав працівників стосовно зцідження грудного молока на робочому місці.

## ШТАТ НЬЮ-ЙОРК ОПЛАЧУЄ ЛІКАРНЯНИ ТА ВІДПУСКУ У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ У ПРАЦІВНИКА АБО ЧЛЕНІВ ЙОГО РОДИНИ

Працівники приватного сектору в штаті Нью-Йорк підпадають під дію закону про оплачувані лікарняні та відпустку у разі виникнення питань безпеки у працівника або членів його родини. Працівники отримують не менше однієї (1) години лікарняного та відпустки у разі виникнення питань безпеки за кожні 30 відпрацьованих годин. Рішення, чи буде ця відпустка оплачувана або неоплачувана, залежить від розміру компанії-роботодавця.

## СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ

Якщо ви працювали в штаті Нью-Йорк та втратили роботу не через свою провину, ви можете мати право на страхування на випадок безробіття. Ви повинні мати достатній прибуток, щоб обґрунтувати позов. Ви маєте бути готовим до роботи, мати бажання та здатність працювати, займатися активним пошуком роботи та документально фіксувати свої зусилля з пошуку роботи. Подайте заявку на сайті [dol.ny.gov/](https://dol.ny.gov/) або зателефонуйте за номером **888-209-8124**.

## ЯК ПОДАТИ СКАРГУ?

Відділ трудових стандартів допомагає вирішувати питання порушення трудового законодавства штату Нью-Йорк. Роботодавцю заборонено звільняти, карати або іншим чином застосовувати дискримінацію чи помсту проти працівника за подання скарги на можливе порушення трудового законодавства або використання прав, захищених трудовим законодавством штату Нью-Йорк.

Відправте форму **LS223**, щоб подати скаргу. Щоб отримати більше інформації, зв'яжіться з відділом трудових стандартів наступним способом: **888-52-LABOR (888-525-2267)** або **LSAsk@labor.ny.gov**.

Більш детальну інформацію див. за посиланням [dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant)