

# WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

## ГРАНТ НА ПОДДЕРЖКУ ДОСТУПА, ПРАВ И РАВЕНСТВА (FARE)

### КАКОВЫ СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ГРАНТА FARE?

Департамент труда штата Нью-Йорк (NYS DOL) получил грант от Женского бюро Министерства труда США на проведение информационно-разъяснительной деятельности и презентаций для женщин, посвященных трудовым правам и льготам. Мы стремимся охватить этой программой женщин, находящихся в неблагоприятных условиях и недостаточно защищенных за пределами Нью-Йорка, особенно в сельской местности, посредством очных и виртуальных презентаций и мероприятий. Наша цель – обеспечить доступ к информации и знаниям, чтобы расширить права и возможности женщин по всему штату, что, в свою очередь, поможет женщинам стать центральной фигурой в борьбе за права и льготы в своих сообществах.

### КАК РАЗМЕСТИТЬ ЗАПРОС О ПРОВЕДЕНИИ ПРЕЗЕНТАЦИИ?

Свяжитесь с NYSDOL по эл. почте: [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov), или позвоните: **888-4-NYS DOL (888-469-7365)**.

### ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

#### МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Все работники штата Нью-Йорк (NYS) имеют право на получение как минимум почасовой минимальной ставки заработной платы.

РЕГИОН РАБОТЫ	МИНИМАЛЬНАЯ ОПЛАТА на 31/12/2022	
Город Нью-Йорк, Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$15,00/в час	\$17,00/в час Помощники по социальному уходу
Другие части штата Нью-Йорк	\$14,20/в час	\$16,20/в час Помощники по социальному уходу
Рестораны быстрого питания по всему штату	\$15,00/в час	

#### МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОУЧАЮЩИХ ЧАЕВЫЕ

Закон штата Нью-Йорк позволяет работодателям в большинстве отраслей соответствовать требованиям в отношении минимальной заработной платы путем совмещения заработной платы, выплачиваемой работодателем, с чаевыми, которые работник получает от клиентов. Только работодателям индустрии гостеприимства разрешено вести вычеты кредитов за чаевые из минимальной заработной платы. Работы, основанные только на чаевых, запрещены.

РЕГИОН РАБОТЫ	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ	РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
Город Нью-Йорк, Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$12,50 зарплата Кредит за чаевые \$2,50	\$10,00 зарплата Кредит за чаевые \$5,00
Другие части штата Нью-Йорк	\$11,85 Заработная плата Кредит за чаевые \$2,35	\$9,45 Заработная плата Кредит за чаевые \$4,75

### СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Большинство работников должны получать сверхурочные после 40 часов работы в течение рабочей недели. Оплата сверхурочной работы – 1½ вашей обычной зарплаты. Работникам, получающим чаевые, работодатели должны выплачивать надбавку за сверхурочные часы, эти часы оплачиваются в полуторном размере от ставки минимальной заработной платы и за вычетом применимого кредита за чаевые. В настоящее время сельскохозяйственные работники получают сверхурочные после отработки 60 часов в течение рабочей недели и за любые часы, отработанные в установленный для них день отдыха.

### НЕВЕРНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ: СОТРУДНИК ИЛИ НЕЗАВИСИМЫЙ ПОДРЯДЧИК?

Чтобы определить классификацию работника как сотрудника или независимого подрядчика, необходимо рассмотреть характер отношений между работодателем и работником. Независимые подрядчики занимаются бизнесом для себя и предлагают свои услуги для населения в целом.

Независимый подрядчик выполняет свою работу без:

- Наблюдения
- Указаний
- Контроля

И наоборот, отношения между работодателем и работником могут существовать, если работодатель:

- Выбирает, когда, где и как работник выполняет работу
- Предоставляет помещения, оборудование, инструменты и расходные материалы
- Непосредственно руководит работой
- Устанавливает рабочее время, ставку заработной платы и т.д.

Дополнительная информация: [dol.ny.gov/independent-contractors](http://dol.ny.gov/independent-contractors)

Когда работодатель намеренно искажает классификацию работника как независимого подрядчика, это является мошенничеством. Некоторые работодатели используют эту тактику, чтобы избежать соблюдения требований страхования по безработице, компенсации работникам, социального обеспечения, удержания налогов и минимальной заработной платы. Сообщите о мошенничестве в NYS DOL онлайн: [dol.ny.gov/report-fraud](https://dol.ny.gov/report-fraud) или звоните на круглосуточную горячую линию по борьбе с мошенничеством: (866) 435-1499.

## **ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА ЖЕНЩИНЫ, РАБОТАЮЩЕЙ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК**

### **ЗАКОН О ЗАПРЕТЕ НА ВЫДАЧУ ИСТОРИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Начиная с 6 января 2020 года, работодатель может спросить потенциального работника о его ожиданиях по зарплате, но больше не может спрашивать или использовать историю зарплат и льгот кандидата на должность при определении того, стоит ли проводить собеседование или предлагать работу.

### **УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

При приеме на работу работодатель обязан выдать вам уведомление об оплате труда, в котором содержится определенная важная информация, например:

- Размер и периодичность выплаты заработной платы
- Информация о дне выплаты заработной платы и
- Любые вычеты из вашей заработной платы

### **РАВЕНСТВО В ОПЛАТЕ ТРУДА**

Работодатель не имеет права платить женщине меньше, чем мужчине, за выполнение одной и той же работы исключительно по признаку пола. Разница в оплате труда может быть основана на стаже, заслугах или других факторах, отличных от пола, таких как образование или опыт.

### **ПЛАТЕЖНЫЕ ВЕДОМОСТИ И ВЫЧЕТЫ**

Вы должны получать оплату за все отработанные часы. Вы можете получать зарплату наличными или чеком, но каждый раз при получении зарплаты вам должны выдавать подробную платежную ведомость.

Работодатель не может взимать с вас плату за:

- Поломки
- Порчу
- Ущерб
- Расходы на униформу и уход за ней
- Расходы работодателя на ведение бизнеса или
- Недостачу денежных средств

### **ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ ЯЗЫКОВОЙ ПОМОЩИ**

Государственные учреждения, оказывающие прямые государственные услуги, обязаны предоставлять населению бесплатные услуги по устному и письменному переводу важных форм и инструкций. Услуги устного перевода предоставляются более чем на 200 языках, включая язык жестов. В NYS DOL письменные важные документы переводятся на 12 основных языков штата.

## **СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Все работодатели штата Нью-Йорк обязаны обеспечивать рабочие места, свободные от сексуальных домогательств. Работодатели должны иметь политику предотвращения сексуальных домогательств, проводить ежегодное обучение работников и предоставлять письменную политику предотвращения сексуальных домогательств всем сотрудникам.

## **СЦЕЖИВАНИЕ ГРУДНОГО МОЛОКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

В течение трех (3) лет после родов кормящие матери имеют право каждый день использовать в разумных пределах неоплачиваемый или оплачиваемый перерыв или время приема пищи, чтобы сцеживать грудное молоко на работе. В июне 2023 года вступает в силу новое законодательство, которое расширяет возможности для кормящих матерей на рабочих местах в штате Нью-Йорк и обязывает всех работодателей предоставлять удобные частные места для кормления грудью на рабочем месте, оборудованные сиденьями, водопроводом и электричеством. Новый закон также требует от работодателей разработки и внедрения письменной политики, касающейся прав сотрудников на выражение грудного молока на рабочем месте.

## **ОПЛАЧИВАЕМЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ И ОТПУСК ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК**

На работников частного сектора в штате Нью-Йорк распространяется закон об оплачиваемом больничном и отпуске по обеспечению безопасности. Как минимум, сотрудники накапливают один (1) час больничного и отпуска по обеспечению безопасности за каждые 30 отработанных часов. Является ли отпуск оплачиваемым или неоплачиваемым, зависит от размеров компании-работодателя.

## **ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

Если вы работали в штате Нью-Йорк и потеряли работу не по своей вине, вы можете иметь право на получение пособия по безработице. Вы должны иметь достаточный заработок для подачи заявления; быть готовым, желающим и способным работать; активно искать работу; документально подтверждать свои усилия по поиску работы. Подайте заявку онлайн: [dol.ny.gov/](https://dol.ny.gov/) или по телефону: 888-209-8124.

## **КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ?**

Отдел трудовых стандартов помогает устранять нарушения трудового законодательства штата Нью-Йорк. Работодатель не имеет права увольнять, наказывать или каким-либо образом дискриминировать или мстить работнику за подачу жалобы о возможном нарушении трудового законодательства или за то, что он воспользовался правами, защищенными трудовым законодательством штата Нью-Йорк.

Используйте бланк **LS223**, чтобы подать жалобу. Для получения дополнительной информации обратитесь в Отдел трудовых стандартов: **888-52-LABOR (888-525-2267)** или **LSAsk@labor.ny.gov**.

Для получения дополнительной информации посетите: [dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant)